

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี.....
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dhr.go.th/post/publicity/๖๐๖>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dhr.go.th/post/publicity/๖๐๗>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dhr.go.th/post/publicity/๖๐๘>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dhr.go.th/post/publicity/๖๐๖>

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dhr.go.th/post/publicity/๖๐๗>

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

URL ที่เผยแพร่ <https://www.dhr.go.th/post/publicity/๖๐๘>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- กิจกรรมการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- นำไปใช้ในขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากรและในการพัฒนาด้านจริยธรรม

ของบุคลากรในองค์กร

- ให้บุคลากรทำการทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม

หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- สุ่มบุคลากร จำนวน ๑๐๒ คน จากทั้งหมด ๒๖๑ คน (ข้าราชการ ๖๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑๑ คน พนักงานจ้าง ๑๕๘ คน ครู ๑๔ คน

ผู้บริหาร ๕ และสมาชิกสภา ๑๒ คน) เข้าร่วมทำแบบทดสอบคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๐ ข้อ เพื่อประเมินผลความรู้ความเข้าใจ

ด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำมาปรับใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

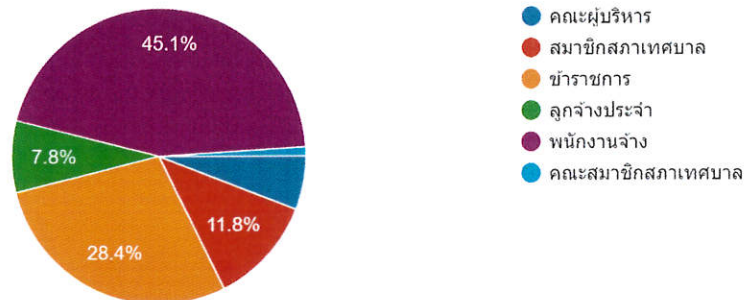
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

ผลการทดสอบการวัดความรู้

๓.๑ ตำแหน่งภายในหน่วยงาน

ตำแหน่งภายในหน่วยงาน

คำตอบ 102 ข้อ

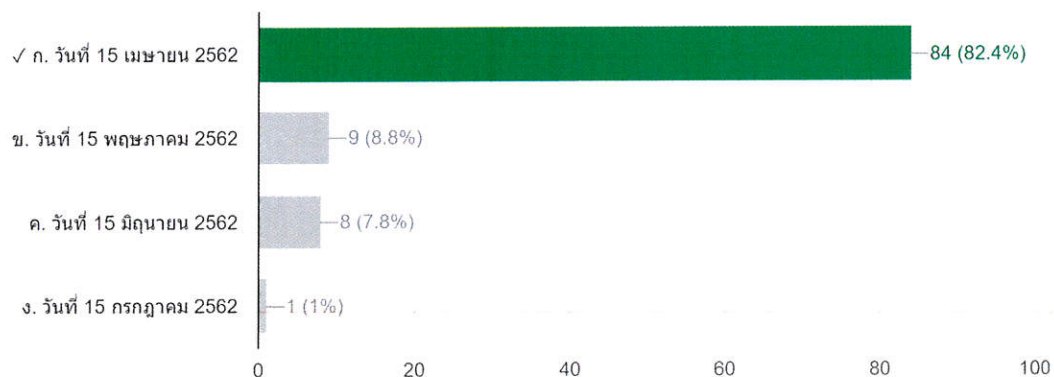


๓.๒ แบบทดสอบ คุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

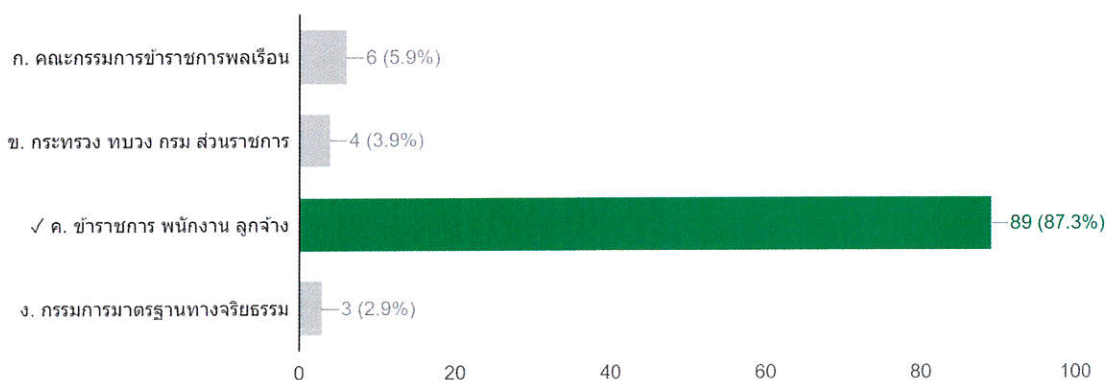
1. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ให้ไว้เมื่อใด?

84 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ



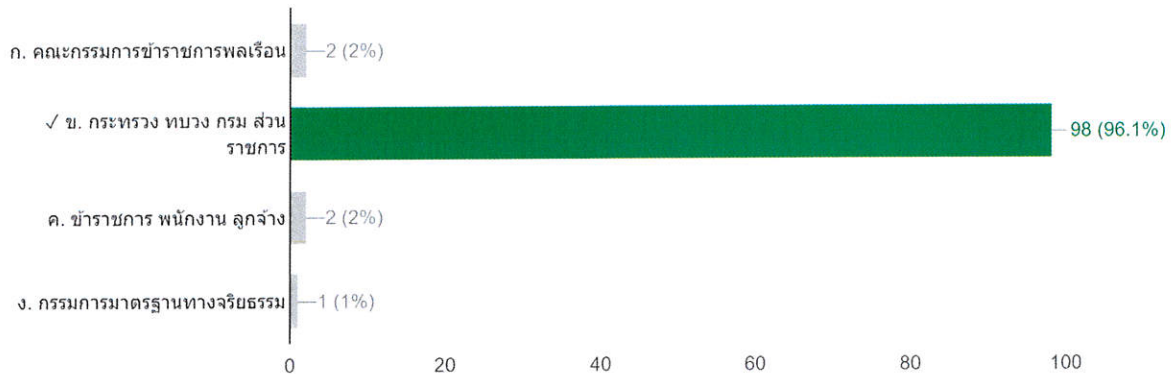
2. "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายถึงข้อใด?

89 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ



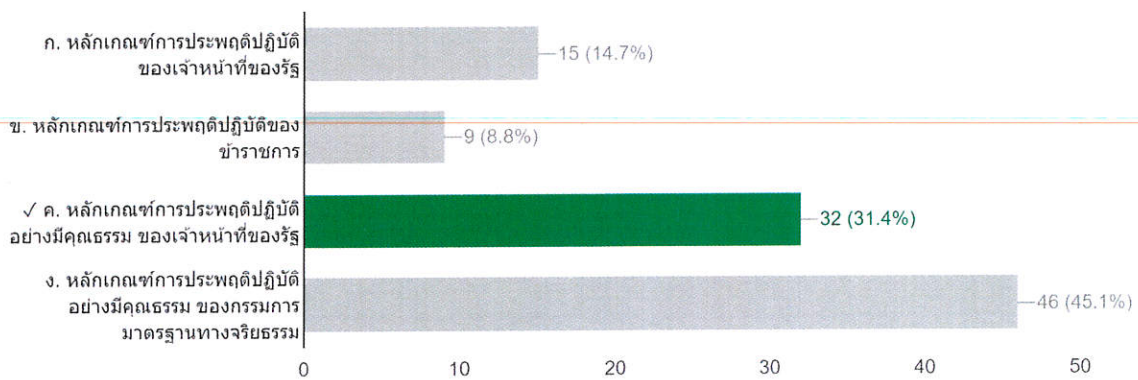
3. “หน่วยงานของรัฐ” หมายถึงข้อใด?

97 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ



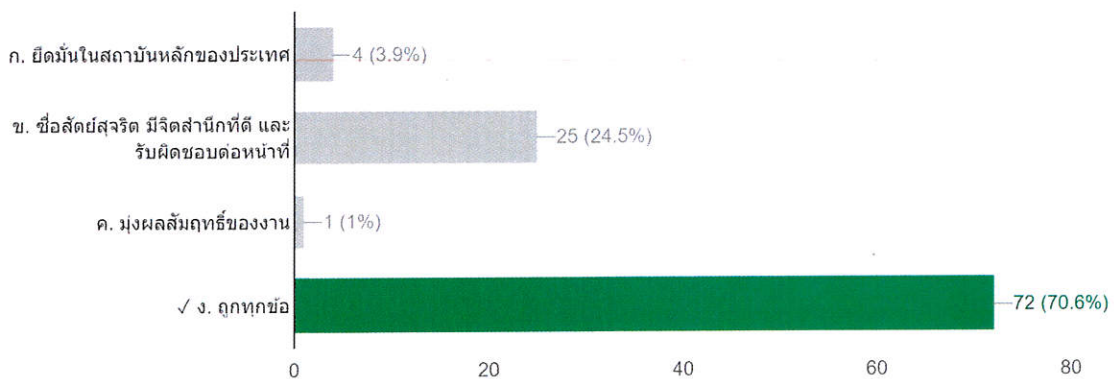
4. ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”?

32 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ

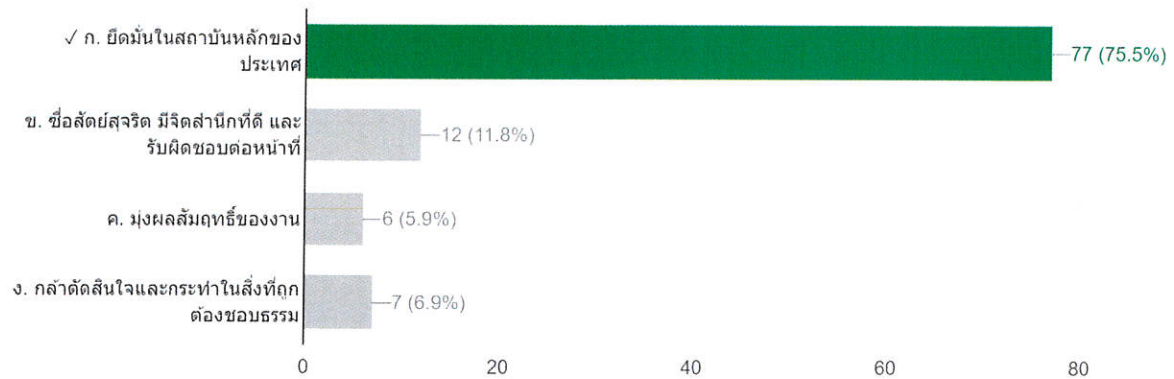


5. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ “มาตรฐานทางจริยธรรม”?

72 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ

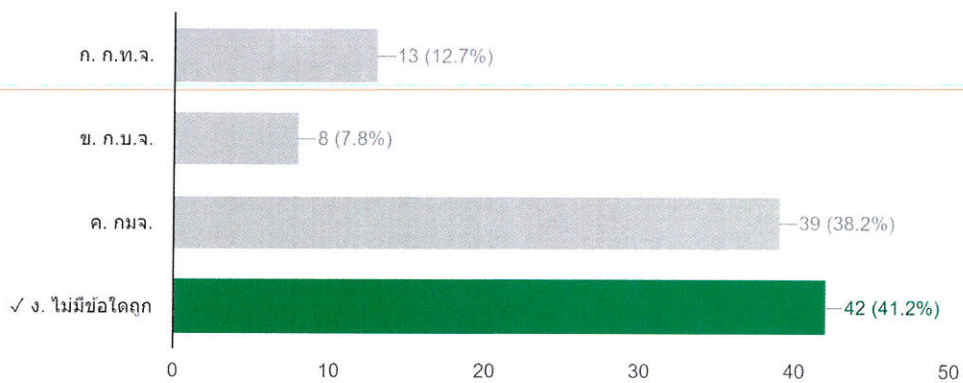


6. ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความขึ้นต้นตรงกับข้อใด?
77 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ



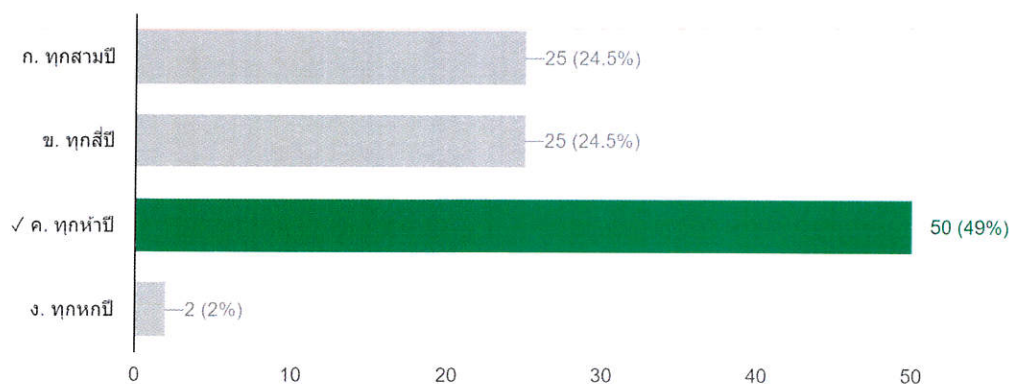
7. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะ เรียกว่าอะไร?

42 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ



8. ให้ “คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม” จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา 5 ทุกกี่ปี?

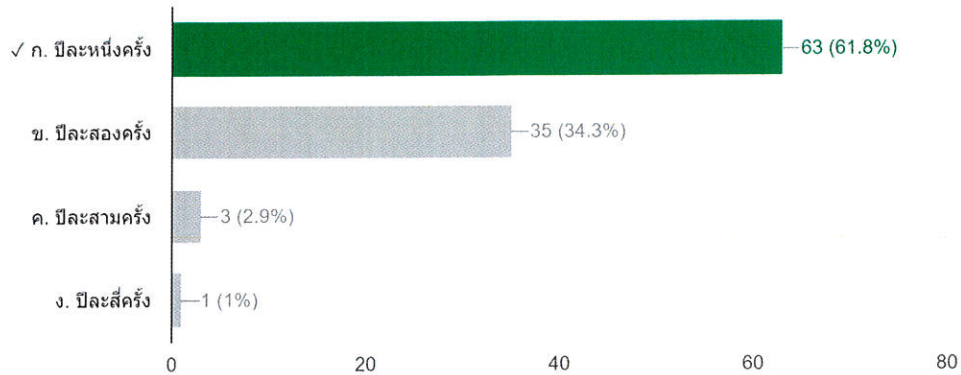
50 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ



9. การตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ

และรายงานสรุปผลการดำเนินงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละกี่ครั้ง?

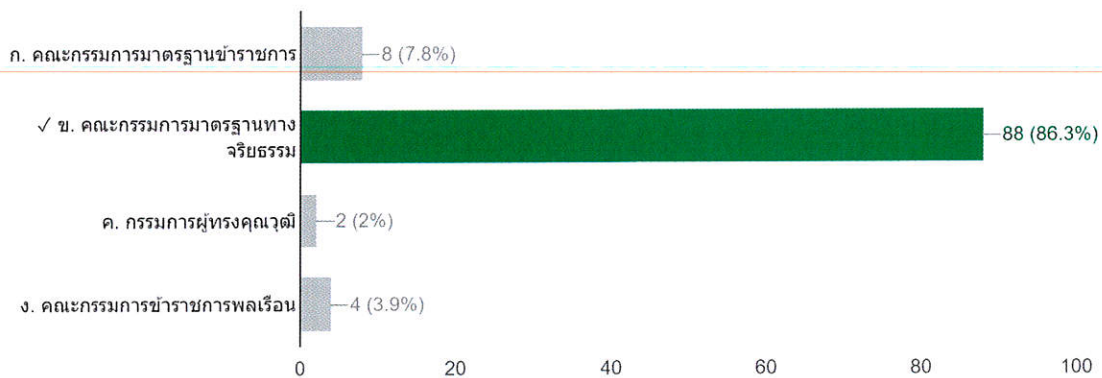
63 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ



10. ใครเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ

หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรม?

88 / คำตอบถูกต้อง 102 รายการ



๓.๓ สรุปผู้ทำแบบทดสอบ ๑๐๒ คน ทำแบบทดสอบคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑๐๒ คน คำถาม ที่ตอบผิดมากที่สุด ๓ อันดับ คือ

อันดับที่ ๑ ข้อ ๔ ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”? ได้ตอบผิด ๗๐ คน ตอบถูก ๓๒ คน จากจำนวน ๑๐๒ คน

อันดับที่ ๒ ข้อ ๗ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เรียกว่าอะไร? ได้ตอบผิด ๖๐ คน ตอบถูก ๔๒ คน จากจำนวน ๑๐๒ คน

อันดับที่ ๓ ข้อ ๘ ให้ “คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม” จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกกี่ปี? ได้ตอบผิด ๕๐ คน ตอบถูก ๕๒ คน จากจำนวน ๑๐๒ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือข้อ ๔ ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”? มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๓๒ คน จาก ๑๐๒ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทราบโดยละเอียดและมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการทรัพยากรบุคคลลงบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อต่อไป

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-นำการประเมินจริยธรรมเข้าร่วมในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างต่อไป

ผู้รายงาน

(อรรณภา

(นางสาววรรณมา บุญรอด)

ผู้ช่วยนิติกร

ผู้บังคับบัญชา

(นายไมตรี ประเสริฐ)

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ