



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์/งานนิติกรรมสัญญา

ที่ สป ๑๓๗๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์รคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามหนังสืออำเภอเมืองชลบุรี ที่ ขบ ๐๑๑๘/๓๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งว่า ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบเกณฑ์และแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการฯ ดังกล่าว กรมการศาสนาในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงขอความอนุเคราะห์แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อำเภอเมืองชลบุรีจึงขอความร่วมมือเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อดำเนินการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยส่งแบบประเมินฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการประเมินองค์รคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์รคุณธรรม โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร ประกอบกับคณะผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อร่วมกันลงนามในการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว

๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ โดยการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประกอบกับคณะผู้บริหารและบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อร่วมกันลงนามในการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว

๓. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. มีการจัดทำ ประกาศและแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เห็นควรนำเรียนผู้บริหารทราบถึงผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม และเห็นควรรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี และอำเภอเมืองชลบุรีทราบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สะดวกและรวดเร็ว ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลจึงนำส่งแบบประเมินองค์กรคุณธรรมพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี ทางอีเมล chonburi.culture@gmail.com เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(ฉัตรภา)

(นางสาววรรณภา บุญรอด)

ผู้ช่วยนิติกร
20 ก.ค. 2566

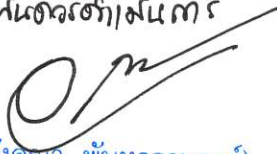


(นางสาวปรัชญนรัตน์ แจ้งไพร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- 1 แผ่น (ฉบับร่าง) / 1 แผ่น (ฉบับจริง)



(นางสาวอังคณา พันทาอามาตย์)

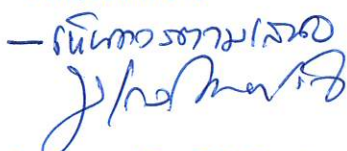
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒๔ ก.ค. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

- เพื่อโปรดทราบ

- 1 แผ่น (ฉบับร่าง) / 1 แผ่น (ฉบับจริง)


(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

24 ก.ค. 2566

- ทางโทร



(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

24 ก.ค. 2566

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์กร เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้บริหาร นายไมตรี ประเสริฐ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๘ - ๑๙๓๑๑๕ - ๒๐

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ดำเนินการประเมินองค์กร/หน่วยงานของท่านโดยใช้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องของการให้คะแนนแลแนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบ

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานและ ☒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๐
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๐

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓			
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ ☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มี	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ ☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มี	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☒ ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๐
		คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ ☐ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น	คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ ☐ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร			

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น				
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕๐% ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ ☐ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ ☐ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๐
		จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้				
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	☒ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการ	๐

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำ สื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม	ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	☐ มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	☐ มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ	☐ มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☒ ไม่มีการ เผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๐
		☐ มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง			
รวมคะแนน						๙



ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ตามที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ โดยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญตามเป้าหมายและคุณธรรมดังกล่าว จึงประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเลื่อมใสในการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ จะนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

ข้อ ๓ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อเป็นองค์กรที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๕ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๖ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๗ ใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและไม่นำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ



ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ข้าพเจ้า นายไมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้เป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยกำหนดจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

ข้อ ๑ ทุกภาคส่วนในองค์กรให้การสนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันเพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ข้อ ๒ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๓ การใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและไม่นำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

ข้อ ๔ ให้อภัยในชุมชน หรือคนในองค์กรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึง

ข้อ ๕ การดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัดและอดออม

ความดีที่ยากทำ

ข้อ ๑ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

ข้อ ๓ ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๔ ปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน หรือคนในองค์กร

ข้อ ๖ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและไม่นำไปใช้ในเรื่องส่วนตัว

ทั้งนี้ เราทุกคนจะดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถและตั้งใจปฏิบัติ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

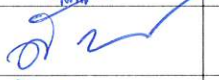
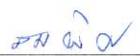
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายไมตรี ประเสริฐ	นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
นายภักดี หอมเสียง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
นายพลิชฐ์ เชื้อมเจริญพรกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
นางสมพิศ สุดสงวน	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		

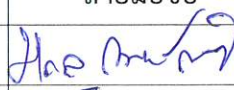
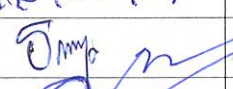
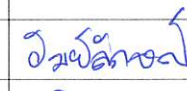
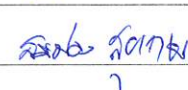
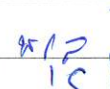
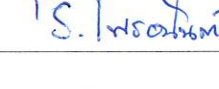
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สำนักปลัดเทศบาล

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายมงคล	โชคพิทักษ์สมบัติ	ปลัดเทศบาล		
นายธนภุต	วรรณะภุติ	รองปลัดเทศบาล		
นางสาวอังคณา	พันทาอมาตย์	รองปลัดเทศบาล		
พันจำเริญวิรุทธิ์	ฐานะ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
นางสาวปรีชญ์รัตน์	แจ้งไพร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
นายพรชัย	แสนสิงห์	นักจัดการเทศกิจชำนาญการ		
นางสาวประภัสสร	คนชื่อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ		
นางสาวนันทิดา	จิตแสง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ		
นางสาวพัฒนชีตา	ปางแก้ว	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ		
นางสาวจริยา	อินโสภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
นางสาวรฐา	อุทวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
		นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ลาป่วย
นายภาณุวัฒน์	ชะนากลาง	ปฏิบัติการ		ลาป่วย
นางรมย์ลักษณ์	เอนกภุริณัง	นักจัดการงานทั่วไป		
นางโสภา	บุญมั่น	คนครัว		
นางสมปอง	สุขเกษม	นักการภารโรง		
นายณกุล	มั่งคั่ง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา		
นางสาวธัญญพัทธ์	ไพโรจน์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		
นายธงชัย	บุญธรรม	พนักงานขับรถยนต์		
นางสาวกนกวรรณ	แก้ววิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นางสาวปวีณา	วงษ์ชะอุ่ม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
นางสาวกันตินันท์	ยินดีสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

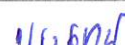
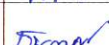
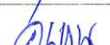
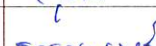
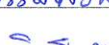
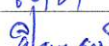
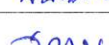
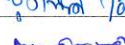
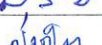
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สำนักปลัดเทศบาล (ต่อ)

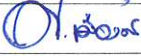
ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางสาววรรณภา	บุญรอด	ผู้ช่วยนิติกร		
นายภูริทัต	สวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		
นางสาวสุพิชชา	คชชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		
นายธนพัฒน์	ตรากลาง	พนักงานขับรถยนต์		
นายพนอด	โบราณ	พนักงานขับรถยนต์		
นางสาวนิโลบล	ศรพรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		
นายทรงกลด	จูสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		
นายประสิทธิ์	นัยैसे	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		
นายธนกฤต	สุริยะลังกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ		
นายอุเทน	เจนสริพันธ์	พนักงานดับเพลิง		
นายธรรมพงษ์	ทรงโสภา	พนักงานดับเพลิง		
นายลิขิต	อุดร	พนักงานดับเพลิง		
นายเดชา	บัวรุ่งสวัสดิ์	พนักงานดับเพลิง		
นายปิยะพงษ์	ธิดาจารย์	พนักงานดับเพลิง		
นายสถาพร	อ่ำสุข	พนักงานดับเพลิง		
นางสาวชุดินันท์	ใจดี	คนงานทั่วไป		
นางสาวพรสวรรค์	แยรัมย์	คนงานทั่วไป		
นายสมศักดิ์	ยอดดี	คนงานทั่วไป		
นายทักษิณ	นครราช	พนักงานดับเพลิง		
นายปานศิริ	ธูปหอม	คนงานทั่วไป		
นายบุรพา	ดาวรัมย์	คนงานทั่วไป		
นายสุริยา	ตะเคียนคาม	คนงานทั่วไป		
นางสาวณัฐนิชา	ไพโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		

รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม
๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สถานธนานุบาล

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางสาววิมาลา	อสุรินทร์	ผู้จัดการสถานธนานุบาลฯ		
นางสาวธนิดา	สุขโขใจดี	นักวิชาการเงินและบัญชี		
นางสาวศิวพร	เมืองแก้ว	เจ้าพนักงานสถานธนานุบาล		
นางสาวเข็มจิรา	ทองคร้าม	เจ้าพนักงานสถานธนานุบาล		
นายเอกรินทร์	ชมภู	พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด		

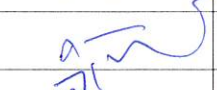
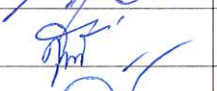
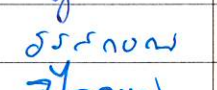
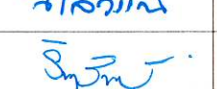
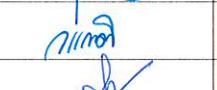
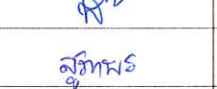
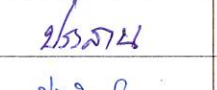
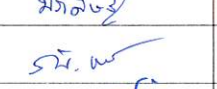
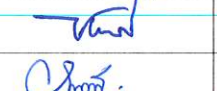
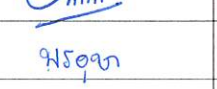
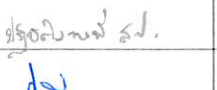
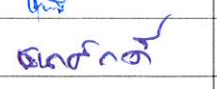
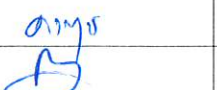
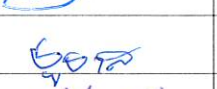
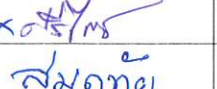
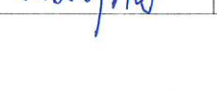
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางศุภณิศา	ศิริมุลิกะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		
นางสาวพิกุลพรรณ	พลศิลป์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข		
นายณดม	คัมภีโรสกุล	หัวหน้าฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล		
นางสาวสุชาธิกานต์	หน่อไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
นางสาววิภา	สรารุวัฒนากร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
นางสาวสุรีย์พร	นีอำมาตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
นางสาวศิริลักษณ์	หอยสังข์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ		
นางสาววิไลวรรณ	กันกระโทก	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ		
นางธิดารัตน์	พญาพงษ์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ		
นางสาววรรณิศา	อาจหาญ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ		
นางสาวพีรพรรณ	บุญสุข	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ		
นางสาวสุภาพร	คำลือชา	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ		
นายประสาน	มาละอ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
นายประดิษฐ์	เดชชีวะ	พนักงานขับรถยนต์		
นางสาวณัฐนรี	พรคำพลอย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
นางสาวชไมพร	พันธุระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นางสาววรรณวิภา	ทองเหลือง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
นางสาวพรอุษา	คำอ่อน	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล		
นายณัฐวุฒิ	ศิริบุญ	พนักงานขับรถยนต์		
นายมนตรี	สากร	พนักงานขับรถยนต์		
นายธนาศักดิ์	จันทะรักษ์	พนักงานขับรถยนต์		
นายคงกฤษ	พิเชฐพงษ์วิมุตติ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
นายธนรัฐ	อังติกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นายชูชาติ	แช่ตั้ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
นายศรีไพร	บุราคร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
นางสาวสมฤทัย	เชิดกำแพง	คนงานทั่วไป		

รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางจันทรา	ตันตรานนท์	คนงานทั่วไป	จันทรา	
นางทองพันธ์	ภูกลาง	คนงานทั่วไป	ทองพันธ์	
นางนันทนา	ศรีสะอาด	คนงานทั่วไป	นันทนา	
นางประนอม	ดรก่าน	คนงานทั่วไป	x ประนอม	
นางสังเวียน	มีสุข	คนงานทั่วไป	สังเวียน	
นางสายทอง	พิทักษ์	คนงานทั่วไป	สายทอง	
นางสาวจันทร์เพ็ญ	ยอดยิ่ง	คนงานทั่วไป	จันทร์เพ็ญ	1
นางสาวนงค์	ชาวไทย	คนงานทั่วไป	นงค์	
นางสาวนฤมล	ดวงบุญ	คนงานทั่วไป	นฤมล	
นางสาวพรทนา	ประเสริฐ	คนงานทั่วไป	พรทนา	
นางสาวยิ่งลักษณ์	กมลเกษมวงศ์	คนงานทั่วไป	ยิ่งลักษณ์	
นายสวายุพิน	ไวยอดสร้อย	คนงานทั่วไป	สวายุพิน	
นางสาววรรณา	เปรมศรี	คนงานทั่วไป	วรรณา	
นางสาววรรณมน	เปรมศรี	คนงานทั่วไป	วรรณมน	
นางสาวสายหยุด	แพ่งพาลี	คนงานทั่วไป	สายหยุด	
นางสาวสุวรรณา	พรมเล็ก	คนงานทั่วไป	x สุวรรณา	
นางสาวอริญญา	รัตนารีย์	คนงานทั่วไป	อริญญา	
นางอรุณ	จันทร์บุญ	คนงานทั่วไป	x อรุณ	
นางสาวอรุณ	ตาลอินทร์	คนงานทั่วไป	อรุณ	
นายอุดร	ดาวใส	คนงานทั่วไป	อุดร ดาวใส	
นายขวัญ	ฮวดเจริญ	คนงานทั่วไป	ขวัญ	
นายเจษฎา	ทองเทพ	คนงานทั่วไป	เจษฎา	
นายธรรมรงค์	สวัสดิ์	คนงานทั่วไป	ธรรมรงค์	
นายพงษ์เทพ	พงษ์สกล	คนงานทั่วไป	x พงษ์เทพ	
นายพนม	พิเชฐพงศ์วิมุตติ	คนงานทั่วไป	พนม	
นายมานิต	บุญอ่อน	คนงานทั่วไป	มานิต	

รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายยม	แก้วตะวัน	คนงานทั่วไป	ยม	
นายสมถวิล	ยิ่งรัมย์	คนงานทั่วไป	ค. ฐิตะวิทย์	
นางสมนึก	อักษร	คนงานทั่วไป	สมนึก	
นายสมบัติ	ดรก่าน	คนงานทั่วไป	x. ค. ฐิตะวิทย์	
นายสังเวียน	สุขเลิศ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	สังเวียน	
นายสุริยา	ศรีไชยบาล	คนงานทั่วไป	สุริยา	
นายอนันตชัย	บัวเคน	คนงานทั่วไป	1 อนันตชัย	
นายอมรเทพ	บุราคร	คนงานทั่วไป	อมรเทพ	
นายสุชาติ	ชาลา	คนงานทั่วไป	สุชาติ	

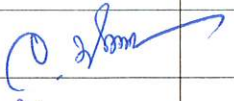
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางสาวจิตติมา	พิมพ์พิทยานันท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ		
นายปัญญา	ใจเฉื่อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
นางดารุ่ง	ณะสีเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
นางสาวธัญญพัฒน์	กัลยาณมิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
นางสาวณัฐวิณี	พรคำพลอย	นักประชาสัมพันธ์		
นางสาวคันสนีย์	มีที่พึ่ง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
นายปรัชวีร์	จันทร์ประเสริฐ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		
นางสาวอังศุพัชร	ทรัพย์สมบูรณ์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		
นางสาวสุภาวดี	ไตรรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		

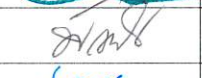
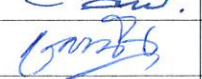
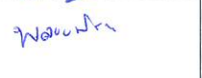
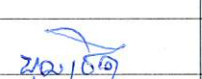
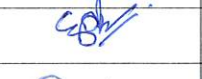
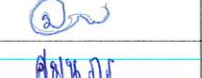
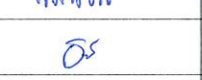
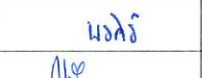
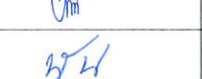
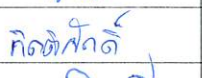
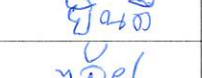
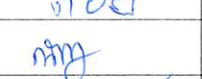
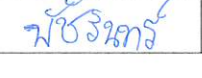
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๓๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองช่าง

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายโสภณ	เจียประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
นายสุเมธ	กุศลการณ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา		
นายสุพจน์	ธรรมนิทา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		
นายเศกสิทธิ์	เหลื่องสี	วิศวกรโยธาชำนาญการ		
นางสาวพัทธนันท์	บุญญลิตวรานันท์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน		
นายสุเวส	แสงมณี	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน		
นางสาวปริญดา	วโรภาสรุ่งเรือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
นายชญานิน	เหง้าโอสา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
นางสาวพลอยพิชชา	ธรรมคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
นายบุญเชิด	พิทักษ์วงศ์	คนสวน		
นายมานิช	เนติวิเชียร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
นายสุจินต์	อุดร	พนักงานขับรถยนต์		
นายชลธร	เข้มชื่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
นายยศกรณ	วสันตธนารักษ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
นายพิมล	จันทร์บุตร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
นางสาวศมนกร	เชื้อชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นางสาวธนัชพร	สุริยเสถียรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นางสาวพรศิริ	พงษ์รูป	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
นางสาวชลธิชา	เพียรทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
นายอนันต์	แสงทับทิม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		
นายกิตติศักดิ์	สุกใส	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
นางสาวยินดี	ใบทองแถม	คนงานทั่วไป (คนสวน)		
นายด้อย	อุดร	คนงานทั่วไป		
นางสาวณัฐนันท์	มั่งคั่ง	คนงานทั่วไป		
นางพัชรินทร์	เครือเมฆ	คนงานทั่วไป (คนสวน)		

รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองช่าง (ต่อ)

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางสาวสุภักดิ์	เป้าละ	คณงานทั่วไป	สุภักดิ์	
นายทูล	เซ็นรัมย์	คณงานทั่วไป	ทูล	
นายอรรณพ	แสงทับทิม	คณงานทั่วไป	อรรณพ	
นายธันวา	พูลสวัสดิ์	คณงานทั่วไป	ธันวา	
นางสาววิวรรณ	สว่างเรียน	คณงานทั่วไป	วิวรรณ	
นายธนกร	ภูพิมล	คณงานทั่วไป (คนสวน)	ธนกร	
นางนันทพร	เพชรสวัสดิ์	คณงานทั่วไป	นันทพร	
นายภิญโญ	กันทัด	พนักงานทั่วไป	ภิญโญ	
นายรังสัน	ผาวันดี	คณงานทั่วไป	รังสัน	
นายสมปอง	ระลิว	คณงานทั่วไป	สมปอง	
นางสาวอัญญรัตน์	จ้อยศิริ	คณงานทั่วไป	อัญญรัตน์	

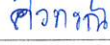
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ~~ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบล~~ดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองคลัง

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางพุลทรัพย์	บัณฑิตกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง		
นางศุภมาส	เรียนสูงค์	นักบริหารการคลัง (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)		
นางวีณา	อิสสระรักษ์	นักบริหารการคลัง (หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษี)		
นางจันทิรา	เชื้อชาติ	นักบริหารการคลัง (หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน)		
นางสาวธัญญ์ดาริ นทร์	วิเศษเธียรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
นายณภัส	แซ่หวัง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ		
นางสาวรวีวรรณ	สนรักษา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
นางสาวอัญชลี	แสงปราบภัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ		
นางสาวสุทธิดา	ยมศรีเคน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
นางสาวกฤติยา ภรณ์	สาโลอสี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
นางสาวซาริษา	หลังชาย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
นางสุนิสา	แก้วพูน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ		
นางสาวพรชนก	อุดมศิลป์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ		
นายณัฐพงศ์	ศรีพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
นางภิญญาดาพัชย์	วีรภัทร์วิจิตร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
นางสาวกานต์สินี	ประดิษฐ์วงศ์โรจ	นักวิชาการคลัง		
นางสาวนวพรรณ	แจ่มจรัส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
นายสมควร	พิริยะโรจน์ทวิ	พนักงานขับรถยนต์		
นางสาวศิวภรณ์	ศิริประภา	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		
นางสาวลลิตา	มีสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
นางสาวอัจฉรา	เอื้อถาวรพิพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นางสาวศิริกัลยา	หอมเสียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		

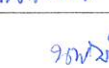
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองคลัง (ต่อ)

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายสุภชัย	จันทวัน	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		
นางนัฐสุดา	ชื่นบาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
นางสาวประภาศิริ	ทัดเทียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง		
นางสาวพิจิตรา	หอมเสียง	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		
นายขวัญชัย	หล้าหมอก	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้		
นางสาวรุ่งนภา	คำคุณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
นางสาวธัญนิษา	บุญสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		
นางสาวชลิตา	ไชยวะรีย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
นางสาวกนกวรรณ	ดุริยปรานีต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
นางสาวนพรัตน์	นามเสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
นางสาววิภาพร	แก้วทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
นางสาวรุ่งทิวา	หอมเสียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นายสิริวิทย์	จงสมนึก	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง		
นายสรภพ	เหลียมรุ่งฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		
นายชญานิน	เหง้าโอสา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		

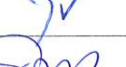
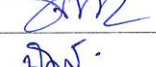
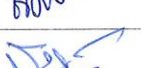
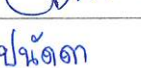
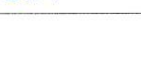
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองสวัสดิการสังคม

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางสาวยุพารมณ์	บุญมั่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
นางสาวพรรณนิภา	พลทธิพงษ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ		
นางสาวธิดารัตน์	จันทร์ผกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
นางสุพัฒตรา	พิทักษ์วงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
นางพรรณวิภา	สุวรรณชุมภู	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
นายดำรงค์	นิลหลา	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
นางสาวรุ่งทิพย์	เดี่ยวสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
นางสาวธนกร	ช่วยสงคราม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
นางสาวชมไพร	บวรวิษณุธนวัต	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
นายธนกร	พลทธิพงษ์	พนักงานขับรถยนต์		
นางสาวชนิดาภา	เชยสุนทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นางสาวรัศมี	แสงทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
นางสาวปนัดดา	บุญมั่น	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		

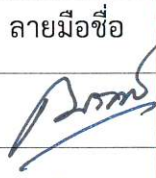
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองการเจ้าหน้าที่

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
ว่าที่ รต.กริพุทธิ์	ประเสริฐไทย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
นายศิวกกร	เดชชีวะ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	ผู้ประสานที่ติดต่อ
นายจักรกฤษณ์	สำสงวน	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	ผู้ประสานที่ติดต่อ

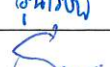
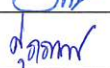
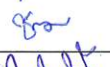
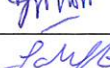
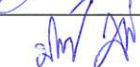
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองการศึกษา (ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ)

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางจงกล	อินทกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
นางสาวพลอยไพลิน	กัณฑ์หา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
นางสาวรุ่งนภา	ปุยฝ้าย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
นางสาววิภาดา	นาถิวงษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
นางสาวอุ๋นเรือน	โพธิ์คำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน		
นางสาวสุชัญญา	วิเศษสม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		
นางสาวศุภภาภข	เกิดวิชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
นางสาวชลดา	สะไลลักษณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
นางอัมพร	บุบผาชาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
นางสาวลักขมณ	ฟูเกษม	ผู้ช่วยสนับสนุนการ		
นางสาวมะลิวัลย์	สว่างนภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นายศุภทัศน์	ภูมิวุฒิชัยสิงห์	พนักงานขับรถยนต์		

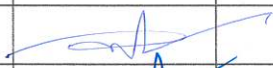
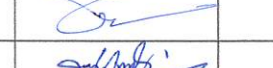
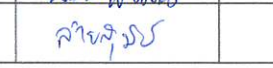
รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองการศึกษา (ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนเทศบาลดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว))

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายมนทล	ถาวรยิ่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา		
นายประสิทธิ์	นิกรพิพัฒน์	ครู		
นางภัทรา	ศรีนภางค์	ครู		
นางสาวเพลินพิศ	โพธิ์ขำ	ครู		
นางสาวกุลธิดา	โสสมัย	ครู		
นางสาวกัลยาณี	เหลืองอ่อน	ครู		
นางสาวศุภรัตน์	การเพียร	ครู		
นางสาวช่อนพรัตน์	เกตุไพบูลย์ทรัพย์	ครู	-	ลาป่วย (แพทย์)
นางสาวฐาปนี	ครองทองสี	ครูผู้ช่วย		
นางสาวอัคราภรณ์	โลกานัง	ครูผู้ช่วย		
ว่าที่ร.ต.หญิงภานุภา	พลเคน	ครูผู้ช่วย		
นางสาวหนึ่งฤทัย	แสงจันทร์	ผู้ช่วยครู	-	ขาดอด
นางสาวขวัญใจ	ภารินทร์	ผู้ช่วยครู		
นางสาวนลพรรณ	พิลาแดง	ผู้ช่วยครู		
นางอำภาวัลย์	เหล่าสมบัติ	ผู้ช่วยครู		
นายชัยวัฒน์	พะวงแสง	ผู้ช่วยครู		
นางสาวพิชญา	จันทร์ประโคน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
นางสาวประพัฒน์	เสรีศรี	คนงานทั่วไป		
นางสายสุนีย์	ปลื้มน้อย	คนงานทั่วไป		

รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองการศึกษา (ปฏิบัติงานอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนบน)

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางสาวเสาวลักษณ์	บุญเพียร	ครู		
นางสาวอัมพวรรณ	อังติกุล	ครู		
นางสาวจิรายุ	มังคะรัตน์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
นางสาวอาภากร	พันธ์เพชร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
นางแสงยอด	อุดร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นางสาวศิยานุช	พรมงคล	คนงานทั่วไป		

รายนามผู้ประกาศเจตนารมณ์

๑. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันส่งเสริมและพัฒนาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

กองการศึกษา (ปฏิบัติงานอยู่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมาบสามเกลียว)

ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นางเทียมจันทร์	ทศกรรณ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
นางสาวมะยุรีย์	มาตยา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
ว่าที่ ร.ต.หญิงชารีนี	เกิ่งประเทศ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
นางสาวกาญจนา	สุภัทโร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
นางสาวณัฐพร	หันขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
นางนิภาภรณ์	จิตต์อำไพ	คนงานทั่วไป		



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ที่ ๘๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังกล่าว เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	ประธานคณะกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ	คณะกรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการ
๑๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	คณะกรรมการ
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๓. งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ขับเคลื่อนและนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์คู่มือหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำกับดูแล ติดตามการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: ๔๙ หมู่ ๖ ตำบลดอนหัวฬ่อ

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาววรรณภา บุญรอด

สังกัด: เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

โทรศัพท์: ๐๓๘ - ๑๙๓๑๑๕ ต่อ ๔๑๐๑

โทรสาร: ๐๓๘ - ๑๙๓๑๑๕ ต่อ ๔๑๘๘

๐๘๒๓๕๓๒๓๒๑ (มือถือ)

อีเมล: boonrodpaer๒๗๑๒๑๖@gmail.com

Line ID: -

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	รวม	๖	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ	จำนวน	๔๑๐,๐๐๐	บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน (งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	จำนวน	๒๖๐,๔๔๓,๖๑๐	บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน	-	บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๘	แห่ง
(๑)	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๘๘๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	แห่ง
(๒)	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	-	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	-	คน
(๔)	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			

(๔)	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม - คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม - คน
(๕)	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม - คน	๖๐ ปี ขึ้นไป	รวม - คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ตามคุณธรรม ๕ ด้าน คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- พื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		แผนย่อย/ โครงการ วัตถุประสงค์ ของโครงการ หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
๑.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๑.๒ แนวทางการ พัฒนาภายใต้แผนย่อย - แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ๑.๓ โครงการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพ ชีวิตผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุ ได้รับการพัฒนา คุณภาพชีวิต เป็นการเตรียม ความพร้อมเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุ	กองสวัสดิการ สังคม เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ	ผู้สูงอายุ ๘๐ คน	ผู้สูงอายุผ่อนคลาย ความเครียดและใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	๓๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
๒.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๒.๒ แนวทางการ พัฒนาภายใต้แผนย่อย - แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น	เพื่อพัฒนาและ ส่งเสริมศักยภาพ สตรี ให้มีความรู้ ในด้านต่างๆ เป็น การพัฒนาตนเอง และนำไปสู่ภาวะ การเป็นผู้นำที่ดี	กองสวัสดิการ สังคม เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ	- จัดอบรม ให้ความรู้ ในด้าน ต่างๆ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี - จัด	สตรีมีความรู้ในด้านต่างๆ ได้รับการพัฒนาตนเอง และมีภาวะการเป็นผู้นำ ที่ดี	๔๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓

กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ๒.๓ โครงการพัฒนา ศักยภาพสตรี			ประชุม คณะกรรมการ พัฒนา สตรีอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี						
๓.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๓.๒ แนวทางการ พัฒนาภายใต้แผนย่อย - แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ๓.๓ โครงการส่งเสริม การดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนน้อมนำ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ไปประพฤติปฏิบัติ และประยุกต์ใช้ และนำไปปฏิบัติ จนเป็นวิถีชีวิต สามารถพึ่งพา ตนเองได้บนวิถี พอเพียง	กองสวัสดิการ สังคม เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ	จัดอบรม ให้ความรู้ หรือจัด กิจกรรม ส่งเสริมให้ ประชาชน ได้นำ หลัก ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง มาปรับใช้ ในการ ดำเนินชีวิต อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	ประชาชนสามารถพึ่งพา ตนเองได้บนวิถีพอเพียง	๔๐,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓
๔.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๔.๒ แนวทางการ พัฒนาภายใต้แผนย่อย - แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด	- เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น และ บุคลากรของ เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ	งานรับเรื่องราว ร้องทุกข์/งาน นิติกรรมสัญญา ฝ่ายอำนวยการ สำนัก	ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิก สภา ท้องถิ่น	- ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานของ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ นำหลักธรรมาภิบาลมา ปรับใช้ในการทำงานได้	๑๐๐,๐๐๐ บาท	-	-	✓	-

ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๔.๓ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญ กับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) และ มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการ	ปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ	พนักงานของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อจำนวน ๑๐๐ คน	อย่างมีประสิทธิภาพ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล) - ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อร่วมต่อต้านการทุจริต (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล) - ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)						
---	--	--------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

	ดำเนินชีวิตได้ - เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่น บุคลากร ของเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อสามารถ นำองค์ความรู้ หลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ใน การทำงานให้กับ องค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ								
๕.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๕.๒ แนวทางการ พัฒนาภายใต้แผนย่อย - แนวทางการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน ๕.๓ มาตรการ NO Gift Policy	- เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมในการ ป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ - เพื่อแสดง เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของ เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อมี วัฒนธรรมองค์กร NO Gift Policy	งานรับเรื่องราว ร้องทุกข์/งาน นิติกรรมสัญญา ฝ่ายอำนวยการ สำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ	ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิก สภา ท้องถิ่น และ บุคลากร ของ เทศบาล ตำบล ดอนหัวฬ่อ จำนวน ๓๐๐ คน	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และบุคลากร ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนเรื่องสินบน	๐ บาท (ไม่ใช้ งบประมาณ)	-	✓	✓	-
๖.๑ แผนย่อยที่ ๓ ๖.๒ แนวทางการ พัฒนาภายใต้แผนย่อย แนวทางการพัฒนา	สร้างจิตสำนึก ค่านิยมและ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับ	กอง การเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ	จำนวน บุคลากร ในสังกัด	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน	๒๐๐,๐๐๐ บาท	-	-	✓	-

ที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ๖.๓ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิด จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง		เทศบาล ตำบล ดอนหัวฬ่อ เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จ้างมีจิตสำนึก ค่านิยมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มมากขึ้น					
รวม	๖	โครงการ			๔๑๐,๐๐๐	บาท			