

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ.....

ประจำปีงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ	๒ ธ.ค. ๒๕๖๕	ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง นโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ	๑๘ ม.ค. ๒๕๖๖ และ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖	ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ข้อมูล โคก หนอง นา และกิจกรรมอบรมให้ความรู้ ตามโครงการส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	หนังสือสรุปผลการ ดำเนินโครงการฯ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ

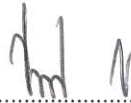


(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนหัวฟ่อ

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ ขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ

๓. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ที่มีขอบข่ายกฎหมาย

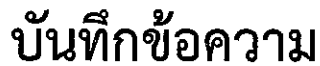
๔. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนหัวฟ่อ



10 MAR 25 1966

ภาพกิจกรรม โคก หนอง นา หมู่ที่ ๗



ภาพกิจกรรม โคก หนอง นา หมู่ที่ ๖





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานพัฒนาชุมชน โทร.๓๒๐๕

ที่ สว. ๖๕๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้มีนโยบายในการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน ภายใต้กระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างความตระหนักและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยน้อมนำแนวพระราชดำริในด้านต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

กองสวัสดิการสังคม ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้ตั้งงบประมาณไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเอกสารวิชาการ ค่าทำป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจกรรมใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดหางบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ข้อพิจารณา...

โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๑. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางดำรงชีวิต และการปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ซึ่งเปรียบเสมือนแสงเทียนที่ส่องสว่างให้เห็นทางที่ก้าวเดินต่อไป ที่เน้นการเจริญเติบโตที่ค่อยๆ เกิดขึ้นตามศักยภาพที่มีอยู่อย่างมีเหตุมีผลเป็นขั้นเป็นตอนด้วยความมั่นคง และเตรียมพร้อม ด้วยความไม่ประมาทในการรับมือกับวิกฤตต่าง ๆ

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงการรู้จักพึงตนเอง ความพอประมาณ พอดีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผนตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย

ดังนั้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้นำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้

๓. เป้าหมายการดำเนินโครงการ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ – เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ สํารวจข้อมูลความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน
- ๕.๒ ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ ติดต่oprสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ จัดกิจกรรม หรือจัดอบรมให้ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๕ สรุปผลและติดตามประเมินผลโครงการ
- ๕.๖ สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๗ ตำบลดอนหัวฬ่อ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน
หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ
โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้
ตั้งงบประมาณไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่แนบท้าย

๙. วิธีการประเมินผล

ประเมินผลโดยการตอบแบบสอบถาม

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ประชาชนได้นำความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนิน
ชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต และได้รับความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการดำเนินการจัดทำโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

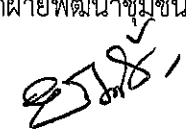
๑๑.๑ ประชาชนได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้นำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต

๑๑.๒ ประชาชนได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินชีวิต
ให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

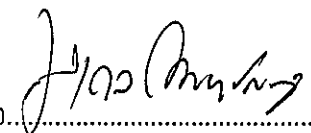
๑๑.๓ ประชาชนได้รับการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ บนวิถี
ชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้

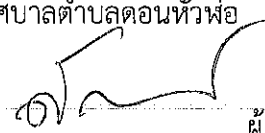
ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวธิดารัตน์ จันทร์ผกา)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

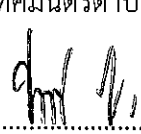
ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอัสลี บุญอินทร์)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางสาวยุพารณ์ บุญมัน)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางกวิณนาถ พึ่งมัน)
รองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)
รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายไมตรี ประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ