



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลาในการดำเนินการ	
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	วัน/เดือน/ปี ที่เริ่มดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี ที่สิ้นสุดการดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๒. ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการสามารถน้อมนำเอาหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ๔. ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีต่อการปรับเปลี่ยนแนวคิด	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๕๗,๓๐๐	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒ กันยายน ๒๕๖๖

		ในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพเต็มตามศักยภาพ และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความรู้ วัฒนธรรมระหว่างองค์กร ทักษะประสบการณ์ในการทำงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และได้เรียนรู้วัฒนธรรมประเพณีวิถีชีวิตแบบพอเพียง ซึ่งสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน ๖. ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการได้ทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกันเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ และเพื่อนร่วมงานในองค์กรได้ดียิ่งขึ้น ๗. ผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการสามารถนำเอาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์จากโครงการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม				
--	--	--	--	--	--	--

๒. ข้อมูลอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	จำนวน (อัตรา)
๑	ข้าราชการ	บริหาร	๓
		อำนวยการ	๒๑
		วิชาการ	๓๘
		ทั่วไป	๑๔
๒	ลูกจ้างประจำ		๙
๓	พนักงานจ้าง	ภารกิจ	๑๕๕
๔		ทั่วไป	๘๕
รวม			๓๒๕

๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาดน พัฒนางาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑๐
๒	เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	๔
๓	เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และการบริหารงบประมาณองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๖	๕
๔	พัฒนาศักยภาพเมืองน่าอยู่อัจฉริยะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๕	เตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลตำบลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณโดยตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (หลักสูตรสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ)	๒
๖	หลักสูตรพนักงานดับเพลิง	๒
๗	เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	๑
๘	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๕
๙	ทบทวนความรู้พื้นฐานวิศวกรรมด้านวิศวกรรมโยธาเพื่อเลื่อนระดับวิชาชีพ รุ่นที่ ๒๐	๑
๑๐	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๖	๑
๑๑	เทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และทิศทางการก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑
๑๒	ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการพัฒนาประสิทธิภาพพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
รวม		๒๓๓

๓. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการและมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

๔.๒ ควรมีการติดตามและประเมินผล'ฟูกอบร'อย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนา บุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓ ควรมีการสำรวจหรือสอบถามบุคลากรเพื่อให้ทราบถึงความต้องการหรือแรงจูงใจเพื่อเป็นสร้างความพึงพอใจและทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น