



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๔๑๐๑

ที่ สป มพส/๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑ ประกอบกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัดเทศบาล ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ตั้งงบประมาณแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และนายกเทศมนตรีอนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๒.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๔๙ คน ประกอบด้วย

(๑) คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๕ คน
(๒) พนักงานเทศบาล	จำนวน	๔๔ คน
(๓) ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๕ คน
(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕๒ คน
(๕) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔๓ คน

๒.๒ โครงการฯ ดังกล่าวใช้งบประมาณไปทั้งสิ้นจำนวน ๔๓,๑๙๖ บาท (สี่หมื่นสามพันหนึ่งร้อยเก้าสิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๙ ของจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และ มีงบประมาณคงเหลือ ๖,๘๐๔ บาท (หกพันแปดร้อยสี่บาทถ้วน)

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสรุปผลการดำเนินงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ (นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม)
- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อดำเนินการ
นิติกรปฏิบัติการ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)
ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

11 มี.ค. 2567

11 มี.ค. 2567

(นายไมตรี ปรีะเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

11 มี.ค. 2567

19 มี.ค. 67



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต และวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีคณะผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ รวมระยะเวลา ๑ วัน มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๔๙ คน ประกอบด้วย

(๑) คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕ คน
(๒) พนักงานเทศบาล	จำนวน	๔๔ คน
(๓) ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๕ คน
(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕๒ คน
(๕) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔๓ คน

๑.๒ รูปแบบกิจกรรมในการดำเนินโครงการ

การดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จัดในรูปแบบของการอบรม (Training)

๑.๓ งบประมาณ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยได้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๔๓,๑๙๖ บาท (สี่หมื่นสามพันหนึ่งร้อยเก้าสิบหกบาทถ้วน) คงเหลือ ๖,๘๐๔ บาท (หกพันแปดร้อยสี่บาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร

- วิทยากร (บุคคลของรัฐ) (๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ คน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่ายานพาหนะ (ขตเขยน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับวิทยากร)

- ระยะทางจากเทศบาลเมืองท่าโขลง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

ถึง เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ระยะทาง ๑๑๒ กิโลเมตร

ระยะทางไป - กลับ รวม ๒๒๔ กิโลเมตร (๒๒๔ กิโลเมตร x ๔ บาท) เป็นเงิน ๘๙๖ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท x จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

๔. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท x จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

- ค่าปากกา จำนวน ๑๕๐ ด้าม ๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

- ค่าสมุด จำนวน ๑๕๐ เล่ม ๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

- ค่ากระดาษโพสอิท จำนวน ๑๐ เล่ม ๆ ละ ๔๕ บาท เป็นเงิน ๔๕๐ บาท

๖. ค่ากระเป๋าทหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- จำนวน ๑๕๐ ใบ ๆ ละ ๖๕ บาท เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท

การใช้จ่ายงบประมาณของโครงการตามรายละเอียดข้างต้น จำนวน ๔๓,๑๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๙ ของจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

๑.๔ ความสำเร็จของโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑.๔.๑ เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน

- คณะผู้บริหาร เข้าร่วมจำนวน ๕ คน
- พนักงานเทศบาล เข้าร่วมจำนวน ๔๔ คน
- ลูกจ้างประจำ เข้าร่วมจำนวน ๕ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ เข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป เข้าร่วมจำนวน ๔๓ คน

๑.๔.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

๒. การประเมินโครงการ

การประเมินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจ แบบทดสอบก่อน - หลังการอบรม และการสังเกตแบบมีส่วนร่วมและไม่มีส่วนร่วมของผู้รับผิดชอบโครงการ

๒.๑ เครื่องมือการประเมินผล

การประเมินผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้เครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูลเพื่อนำมาประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจ (Satisfaction questionnaire)

๒.๑.๒ แบบทดสอบก่อนอบรม (Pre - test) และหลังอบรม (Post - test)

๒.๒ การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ความหมายของค่าคะแนน

คะแนน ๕ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด

คะแนน ๔ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

คะแนน ๓ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง

คะแนน ๒ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย

คะแนน ๑ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

การแปลความหมายข้อมูลที่เป็นค่าเฉลี่ย กำหนดเกณฑ์ในการแปลผล มีความหมายดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด

๒.๓ ผลการประเมินโครงการ

สำหรับการประเมินโครงการ ได้ประเมินโครงการด้วยแบบสอบถามความพึงพอใจ (Satisfaction questionnaire) ซึ่งแบบสอบถามความพึงพอใจแบ่งเป็น ๔ ตอน ได้แก่ ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจต่อโครงการ และตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ/ข้อควรปรับปรุง มีผู้เข้าร่วมโครงการจัดทำแบบประเมินจำนวน ๑๒๐ ชุด สรุปผลการประเมินได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑. เพศ		
๑.๑ ชาย	๔๓	๓๕.๘๓
๑.๒ หญิง	๗๗	๖๔.๑๗
๒. อายุ		
๒.๑ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี	๓๒	๒๖.๖๗
๒.๒ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	๔๓	๓๕.๘๓
๒.๓ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๒๔	๒๐.๐๐
๒.๔ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	๑๙	๑๕.๘๓
๒.๕ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	๒	๑.๖๗
๓. ประเภทบุคคล		
๓.๑ คณะผู้บริหาร	๐	๐.๐๐
๓.๒ พนักงานเทศบาล	๔๕	๓๗.๕๐
๓.๓ ลูกจ้างประจำ	๑๕	๑๒.๕๐
๓.๔ พนักงานจ้าง	๖๐	๕๐.๐๐
๔. ระดับการศึกษา		
๔.๑ ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๑๖	๑๓.๓๓
๔.๒ มัธยมศึกษา/ปวช.	๒๐	๑๖.๖๗

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๔.๓ อนุปริญญา/ปวส.	๒๘	๒๓.๓๓
๔.๔ ปริญญาตรี	๔๕	๓๗.๕๐
๔.๕ ปริญญาโท	๑๑	๙.๑๗
๔.๖ อื่น ๆ	๐	๐.๐๐

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
ด้านการฝึกอบรม						
๑. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	(๘๓) ๖๙.๑๗%	(๒๖) ๒๑.๖๗%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๒. เนื้อหาเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	(๘๓) ๖๙.๑๗%	(๒๖) ๒๑.๖๗%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	(๘๓) ๖๙.๑๗%	(๒๖) ๒๑.๖๗%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๔. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	(๘๐) ๖๖.๖๗%	(๒๔) ๒๐.๑๗%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๕๗
ด้านวิทยากร นายไพโรจน์ ศิริเพชร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองบ้านไผ่						
๑. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร	(๙๐) ๗๕.๐๐%	(๓๐) ๒๕.๐๐%	-	-	-	๔.๗๕
๒. การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	(๙๕) ๗๙.๑๖%	(๒๓) ๑๙.๑๗%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๗๗
๓. การเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น	(๙๔) ๗๘.๓๓%	(๒๔) ๒๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๗๖
๔. ตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน	(๙๗) ๘๐.๘๓%	(๒๓) ๑๙.๑๗%	-	-	-	๔.๘๐
๕. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	(๙๗) ๘๐.๘๓%	(๒๐) ๑๖.๖๗%	(๓) ๒.๕๐%	-	-	๔.๗๓
ด้านความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “วินัยพนักงานเทศบาลกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล”						
๑. ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้เพียงใด	(๒) ๑.๖๗%	(๑๔) ๑๑.๖๗%	(๑๗) ๑๔.๑๖%	(๓๙) ๓๒.๕๐%	(๔๘) ๔๐.๐๐	๒.๐๒
๒. หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเพียงใด	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๔) ๑๑.๖๗%	-	-	-	๔.๘๘
๓. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๔. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖
ด้านวิทยากร นายประกิจ อุทัยศรี ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ สำนักงาน ปปท. เขต ๒						
๑. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร	(๙๕) ๗๙.๑๗%	(๑๕) ๑๒.๕๐%	(๑๐) ๘.๓๓%	-	-	๔.๗๐
๒. การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	(๙๕) ๗๙.๑๗%	(๑๕) ๑๒.๕๐%	(๑๐) ๘.๓๓%	-	-	๔.๗๐
๓. การเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น	(๙๗) ๘๐.๓๔%	(๑๓) ๑๐.๘๓%	(๑๐) ๘.๓๓%	-	-	๔.๗๒
๔. ตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน	(๙๘) ๘๑.๖๗%	(๑๔) ๑๕.๘๓%	(๓) ๒.๕๐%	-	-	๔.๗๙
๕. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	(๙๕) ๗๙.๑๗%	(๑๕) ๑๒.๕๐%	(๑๐) ๘.๓๓%	-	-	๔.๗๐
ด้านความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “การป้องกันทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงาน”						
๑. ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้เพียงใด	(๒) ๑.๖๗%	(๒๕) ๒๐.๘๔%	(๒๙) ๒๔.๑๗%	(๕๗) ๔๗.๕๐%	(๗) ๕.๘๒%	๒.๖๕
๒. หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเพียงใด	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖
๓. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖
๔. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖
ด้านสถานที่/อาหาร						
๑. สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม	(๘๔) ๗๐.๐๐%	(๒๕) ๒๐.๘๔%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	(๘๔) ๗๐.๐๐%	(๒๕) ๒๐.๘๔%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๓. อาหารเพียงพอ/เหมาะสม	(๑๑๘) ๙๘.๓๓%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	-	๔.๙๘
รวม						๔.๕๕

หมายเหตุ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๔๙ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๔

จากตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ด้านการฝึกอบรม

๑.๑ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์เพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า มีเนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๑.๒ เนื้อหาเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า เนื้อหาเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๑.๓ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๑.๔ รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๗

๒. ด้านวิทยากร ราย นายไพโรจน์ ศิริเพชร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลเมืองท่าโขลง

๒.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสารของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๕

๒.๒ การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรมีการเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๗

๒.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๖

๒.๔ ตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๐

๒.๕ ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๓

๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “วินัยพนักงานเทศบาลกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล”

๓.๑ ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า ก่อนเข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ น้อยที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๒.๐๒

๓.๒ หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า หลังจากได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๘

๓.๓ สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๓.๔ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๔. ด้านวิทยากร ราย นายประกิจ อุทัยศรี ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ สำนักงาน ปปท. เขต ๒

๔.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสารของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐

๔.๒ การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรมีการเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐

๔.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๒

๔.๔ ตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๙

๔.๕ ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐

๕. ด้านความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “การป้องกันทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงาน”

๕.๑ ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า ก่อนเข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ น้อย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๒.๖๕

๕.๒ หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า หลังจากได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๕.๓ สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๕.๔ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๖. ด้านสถานที่/อาหาร

๖.๑ สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๖.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๖.๓ อาหารเพียงพอ/เหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า อาหารเพียงพอ/เหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๙๘

ดังนั้น เมื่อนำผลการประเมินมาวิเคราะห์แล้ว จะได้ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ ๔.๕๕ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ/ข้อควรปรับปรุง

ผู้ทำแบบประเมินโครงการฯ มีข้อเสนอแนะ/ข้อควรปรับปรุงต่อโครงการฯ ดังนี้

(๑) แอร์ไม่เย็น

(๒) ควรมีโต๊ะ เพื่อเวลาจัดสรุปเนื้อหา ทำแบบสอบถาม สามารถเขียนได้ง่าย วางของสะดวก ไม่เกะกะ

(๓) ได้รับความรู้ ความเข้าใจ

(๔) ใจฟู

(๕) ขอบคุณนะคะสำหรับการบรรยายในวันนี้ มีความรู้เพิ่มขึ้นมาก ๆ

๒.๔ แบบทดสอบก่อน - หลังอบรม

แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม ประกอบด้วย แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๐ ข้อ เกณฑ์การประเมินผ่านที่ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนข้อสอบ (๖ ข้อ) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จัดทำแบบทดสอบจำนวน ๑๔๙ คน สรุปผลได้ดังนี้

๒.๔.๑ ก่อนการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบได้คะแนน

(๑) ๑๐ คะแนน จำนวน ๕ คน	(๒) ๙ คะแนน จำนวน ๑๐ คน
(๓) ๘ คะแนน จำนวน ๒๔ คน	(๔) ๗ คะแนน จำนวน ๒๒ คน
(๕) ๖ คะแนน จำนวน ๒๔ คน	(๖) ๕ คะแนน จำนวน ๑๖ คน
(๗) ๔ คะแนน จำนวน ๓๘ คน	(๘) ๓ คะแนน จำนวน ๖ คน
(๙) ๒ คะแนน จำนวน ๔ คน	(๑๐) ๑ คะแนน จำนวน ๐ คน

๒.๔.๒ หลังการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบได้คะแนน

(๑) ๑๐ คะแนน จำนวน ๖๔ คน	(๒) ๙ คะแนน จำนวน ๕๑ คน
(๓) ๘ คะแนน จำนวน ๒๔ คน	(๔) ๗ คะแนน จำนวน ๑๐ คน
(๕) ๖ คะแนน จำนวน ๐ คน	(๖) ๕ คะแนน จำนวน ๐ คน
(๗) ๔ คะแนน จำนวน ๐ คน	(๘) ๓ คะแนน จำนวน ๐ คน
(๙) ๒ คะแนน จำนวน ๐ คน	(๑๐) ๑ คะแนน จำนวน ๐ คน

จากผลการทดสอบสรุปได้ดังนี้

๑. ก่อนการอบรม ผู้ทำแบบทดสอบได้ผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ (ต่ำกว่า ๖ คะแนน) จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๕ และผลคะแนนสูงกว่าเกณฑ์ (๖ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๕

๒. หลังการอบรม ผู้ทำแบบทดสอบได้ผลคะแนนสูงกว่าเกณฑ์ (๖ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และไม่มีผู้ทำแบบทดสอบได้ผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ (ต่ำกว่า ๖ คะแนน)

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๓.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการวินัยและการรักษาวินัย และสามารถปฏิบัติตนภายใต้กรอบวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๒ หน่วยงานมีแนวทางในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น

๓.๓ หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓.๔ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงาน และหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

๔. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในระหว่างดำเนินการโครงการ

๕. แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานครั้งต่อไป

๖.๑ ควรจัดแบ่งกลุ่มของผู้เข้ารับการอบรม การจัดอบรมโดยมีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย อาจทำให้กลุ่มเป้าหมายบางประเภทไม่เข้าใจภาษาที่ใช้ในสื่อสารของวิทยากร

๖.๒ ผู้บังคับบัญชาควรกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้าร่วมการอบรมตลอดระยะเวลาการอบรม

ภาคผนวก

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม)
ชั้น ๒ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ



ภาคผนวก

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม)
ชั้น ๒ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๔๑๐๑

ที่ สป ๒๒๓ /๒๕๖๗ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑ ประกอบกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัดเทศบาล ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ตั้งงบประมาณแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดถึงการปฏิบัติราชการอื่นที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความซับซ้อนของปัญหาทุจริต ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๓ บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรการและกลไกที่จำเป็นต่อการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีเจตนารมณ์ในการบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส เป็นองค์กรแห่งวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส และมีแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

/๓. ระเบียบ...

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

๓.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

มาตรา ๔๘ เตรส “นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้...

(๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล...”

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๒ “โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้...”

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส และมีแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เห็นควรอนุมัติโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียนนายกเทศมนตรีลงนามในแบบโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม)

นิติกรปฏิบัติการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อดำเนินการ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ลงชื่อ

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีหน้าที่และอำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดถึงการปฏิบัติราชการอื่นที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงขึ้น ทั้งในเชิงขนาดและความซับซ้อนของปัญหาทุจริต ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๓ บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรการและกลไกที่จำเป็นต่อการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนและหน่วยงานของรัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีเจตนารมณ์ในการบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และความโปร่งใส เป็นองค์กรแห่งวัฒนธรรมสุจริตและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส และมีแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต และวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จำนวน ๑๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอกิจกรรม เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ มอบหมายงานให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๕.๓ ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากรผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญ เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดทำกำหนดการ จัดทำแบบทดสอบก่อนอบรมและหลังอบรม และเอกสารประกอบการอบรม
- ๕.๔ ประชุมทีมงานเพื่อเตรียมความพร้อม
- ๕.๕ ดำเนินโครงการตามกำหนดการ
- ๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ มีนาคม ๒๕๖๗ (๑ วัน) รายละเอียดตามภาคผนวก ก.

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๘. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรยายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดตามภาคผนวก ข.

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงาน และหน่วยงาน มีวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๑.๑ เชิงปริมาณ

- ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน

๑๑.๒ เชิงคุณภาพ

- ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

ลงชื่อ

ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม)

นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบ/ผู้พิจารณาโครงการ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

กำหนดการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน และชี้แจงวัตถุประสงค์ |
| ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ
โดย นายไมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ หรือผู้แทน |
| ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | บรรยายหัวข้อ “วินัยพนักงานเทศบาลกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล”
โดย นายไพโรจน์ ศิริเพชร นิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองท่าโขลง |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | บรรยายหัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงาน”
โดย นายประกิจ อุทัยศรี นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ สำนักงาน ปปท. เขต ๒ |
| ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | กิจกรรมถอดบทเรียน/สรุปผลการอบรม
โดย นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม นิติกรปฏิบัติการ |

หมายเหตุ : ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลาและกระบวนการเรียนรู้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับการอบรม

รายละเอียดค่าใช้จ่าย

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร

- วิทยากร (บุคคลของรัฐ) (๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ คน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่ายานพาหนะ (ขดเขยน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับวิทยากร)

- ระยะทางจากเทศบาลเมืองท่าโขลง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี

ถึง เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ระยะทาง ๑๑๒ กิโลเมตร

ระยะทางไป - กลับ รวม ๒๒๔ กิโลเมตร (๒๒๔ กิโลเมตร x ๔ บาท) เป็นเงิน ๘๙๖ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท x จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

๔. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท x จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

- ค่าปากกา จำนวน ๑๕๐ ด้าม ๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

- ค่าสมุด จำนวน ๑๕๐ เล่ม ๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

- ค่ากระดาษโพสอิท จำนวน ๑๐ เล่ม ๆ ละ ๔๕ บาท เป็นเงิน ๔๕๐ บาท

๖. ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- จำนวน ๑๕๐ ใบ ๆ ละ ๖๕ บาท เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๓,๑๙๖ บาท

(สี่หมื่นสามพันหนึ่งร้อยเก้าสิบหกบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการแล้วเฉลี่ยจ่ายกันได้ตามความเหมาะสม