



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๔๑๐๑

ที่ สป ๘๐๘ / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ อำเภอเมืองชลบุรี มีหนังสือ ที่ ขบ ๐๑๑๘/ว๑๑๗๘ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ แจ้งขอความร่วมมือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ โดยส่งแบบประเมินฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การประเมินองค์การคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดชลบุรี และแจ้งผลการรายงานให้อำเภอเมืองชลบุรีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียนนายกเทศมนตรีลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นชอบเรื่องไว้

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

29 พ.ค. 2567

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควรตามเสนอ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

29 พ.ค. 2567

วรรณภา

(นางสาววรรณภา บุญรอด)

ผู้ช่วยนิติกร

(นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม)

นิติกร

- ตามเสนอ

ml 1

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

29 พ.ค. 2567

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์กร เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

ชื่อผู้บริหาร นายมนตรี ประเสริฐ

เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๘ - ๑๙๓๑๑๕ - ๒๐

แบบประเมินองค์กรคุณธรรม
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ดำเนินการประเมินองค์กร/หน่วยงานของท่านโดยใช้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องของการให้คะแนนและแนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบ

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓			
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ ☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ ☐ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ ☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ ☐ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	☒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๑

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น				
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ ☐ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๒
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน	☒ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ	๐

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
	และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่างๆ	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำ สื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบน สื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็น เอกสารครบทุก กิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิป วิดีโอ พาวเวอร์ พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ข้อที่ ๓ และจัดทำ เป็นเอกสารครบทุก กิจกรรม	ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	☐ มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสารไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	☐ มีการเผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☒ ไม่มีการ เผยแพร่ เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๐
รวมคะแนน						๑๘



ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตามที่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

ข้าพเจ้า นายไมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ตระหนักถึงความสำคัญตามเป้าหมายและคุณธรรมดังกล่าว จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า “จะร่วมกันขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- ข้อ ๑ การใช้พลังงาน วัสดุสำนักงาน และทรัพย์สินของราชการ
- ข้อ ๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน และสังคมส่วนรวม
- ข้อ ๓ การรักษาความลับของราชการ
- ข้อ ๔ การให้บริการประชาชนอย่างสุภาพและเป็นมิตร
- ข้อ ๕ การใช้เวลาราชการกับภารกิจส่วนตัว

ความดีที่อยากทำ

- ข้อ ๑ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๒ มีความพอเพียง ใช้พลังงาน วัสดุสำนักงาน และทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ข้อ ๓ มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ
- ข้อ ๔ มีจิตอาสา บริกรรประชาชนด้วยใจบริการ และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
- ข้อ ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

/โดยดำเนินการ...

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เป็น “องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ” ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

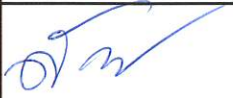


(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

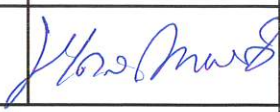
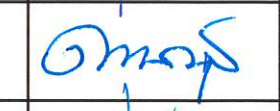
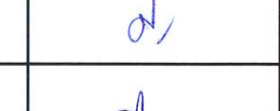
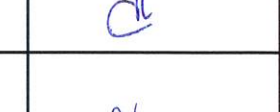
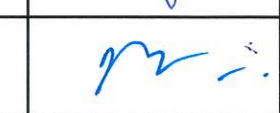
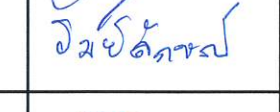
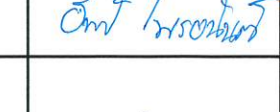
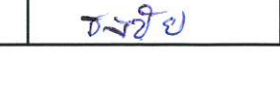
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ			
๑	นายไมตรี ประเสริฐ	นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	
๒	นายภักดี หอมเสียง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	
๓	นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	
๔	นายพลิชฐ์ เชื้อมเจริญพรกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	
๕	นางสาวสมพิศ สุดสงวน	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	

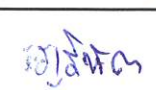
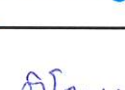
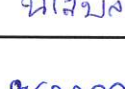
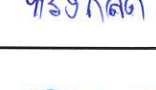
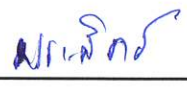
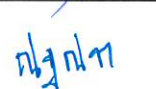
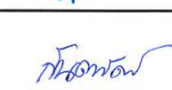
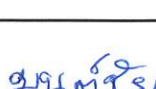
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ	ปลัดเทศบาล	
สำนักปลัดเทศบาล			
๑	พ.จ.อ. วีระยุทธ ฐานะ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๒	พันจ่าตรีดำรงไชย สมฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๓	นางสาวปรัชญ์นรัตน์ แจ้งไพร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔	นายพรชัย แสนสิงห์	นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ	
๕	นางสาวประภัสสร คนชื่อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
๖	นางสาวนันทิดา จิตแสง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	
๗	นางสาวพนธ์ชิตา ปางแก้ว	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	
๘	นางสาวจรรยา อินโอภาษ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๙	นายภาณุวัฒน์ ชะนากลาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวิธรรม	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๑	พันจ่าอากาศโทจตุพร จุลศักดิ์	นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ	
๑๒	นางรมย์ลักษณ์ เอนกภูริณัง	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๓	นางโสภา บุญมั่น	คนครัว	
๑๔	นายนกุล มั่งคั่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๕	นางสาวธัญญพัทธ์ ไพโรจน์นัต	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๖	นายธงชัย บุญธรรม	พนักงานขับรถยนต์	

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๗	นางสาวกนกวรรณ แก้ววิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นางสาวปวีณา วงษ์ชะอุ่ม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๙	นายภูริทัต สวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	
๒๐	นางสาวสุพิชชา คชชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	
๒๑	นายธนพัฑฒ์ ตรากลาง	พนักงานขับรถยนต์	
๒๒	นายณพดล โบราณ	พนักงานขับรถยนต์	
๒๓	นางสาวนิโลบล ศรพรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	
๒๔	นายทรงกลด จูสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ	
๒๕	นางสาววรรณภา บุญรอด	ผู้ช่วยนิติกร	
๒๖	นางสาวกัณตินันท์ ยินดีสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๗	นายประสิทธิ์ น้อยไธ้	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	
๒๘	นายธนภุต สุริยะลังกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	
๒๙	นางสาวณัฐนิชา ไพโรจน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๐	นายกันตพัฒน์ เลิศศิรินิกุล	ผู้ช่วยนิติกร	
๓๑	นายมนต์ชัย พุ่มด้วง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	
๓๒	นายสุรียา ตะเคียนคาม	พนักงานขับรถยนต์	
๓๓	นายอุเทน เจริญพันธ์	พนักงานดับเพลิง	

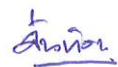
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๔	นายธรรมพงษ์ ทรงโสภา	พนักงานดับเพลิง	ธรรมพงษ์
๓๕	นายลิขิต อุดร	พนักงานดับเพลิง	ลิขิต
๓๖	นายเดชา บัวรุ่งสวัสดิ์	พนักงานดับเพลิง	เดชา
๓๗	นายสถาพร อ่ำสุข	พนักงานดับเพลิง	สถาพร
๓๘	นายปิยะพงษ์ ธิศาจารย์	พนักงานดับเพลิง	ปิยะพงษ์
๓๙	นางพรสวรรค์ เย้ยรัมย์	คนงานทั่วไป	พรสวรรค์
๔๐	นายสมศักดิ์ ยอดดี	คนงานทั่วไป	สมศักดิ์
๔๑	นายทักษิณ นครราช	พนักงานดับเพลิง	ทักษิณ
๔๒	นางสาวชุตินันต์ ใจดี	คนงานทั่วไป	ชุตินันต์
๔๓	นายปานศิริ ฐปหอม	คนงานทั่วไป	ปาน
๔๔	นายอภิสิทธิ์ นิยะนันท์	คนงานทั่วไป	อภิสิทธิ์
๔๕	นายคมสันต์ จำปา	คนงานทั่วไป	คมสันต์
๔๖	นายวิชา พัทธ์วงศ์	คนงานทั่วไป	วิชา
๔๗	นายอนุสรณ์ ป่านขาว	คนงานทั่วไป	อนุสรณ์

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองคลัง			
๑	นางศุภมาศ เรี้ยนสูงค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๒	นางวีณา อีสสรารักษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๓	นางจันทิรา เชื้อชาติ	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	
๔	นายณัฐพงศ์ ศรีพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวธัญดารินทร์ วิเศษเขียรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๖	นายณภัส แซ่หวัง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	
๗	นางสาวรวีวรรณ สรรักษา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๘	นางสาวอัญชลี แสงปราบภัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๙	นางสาวสุทธิดา ยมศรีเคน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๐	นางสาวกฤติยาภรณ์ สาลือสี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๑๑	นายชญานิน เห่ง้าโอสา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๑๒	นางสาวชาริษา หลั่งชาย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	- ลาดคุด -
๑๓	นางสุนิสา แก้วพูน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	- ปลายบม -
๑๔	นางสาวพรชนก อุดมศิลป์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๑๕	นางภิญญาดาพัชญ์ วีรภัทร์วิจิตร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๑๖	นางสาวกานต์สินี ประดิษฐ์วงศ์โรจ	นักวิชาการคลัง	
๑๗	นางสาวนพพรธน์ แจ่มจำรัส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๘	นายสมควร พิริยะโรจน์ทวี	พนักงานขับรถยนต์	
๑๙	นางสาวศิวภรณ์ ศิริประภา	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ศิวภรณ์
๒๐	นางสาวลลิตา มีสมบัติ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ลลิตา
๒๑	นางสาวอัจฉรา เอื้อถาวรพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒	นางสาวศิริกัลยา หอมเสียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ศิริกัลยา
๒๓	นายสุกชัย จันทวัน	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	
๒๔	นางนัฐสุดา ชื่นบาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นัฐสุดา
๒๕	นางสาวประภาศิริ ทัดเที่ยง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	
๒๖	นางสาวพิจิตรา หอมเสียง	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	
๒๗	นายขวัญชัย หล้าหมอก	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๒๘	นางสาวรุ่งนภา คำคุณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	รุ่งนภา
๒๙	นางสาวธัญนิชา บุญสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ธัญนิชา
๓๐	นางสาวกนกวรรณ ดุริยปราณีต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กนกวรรณ
๓๑	นางสาวนพรัตน์ นามเสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๓๒	นางสาววิภาพร แก้วทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	วิภาพร
๓๓	นางสาวรุ่งทิวา หอมเสียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๔	นายสรภพ เหลี่ยมรุ่งฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	

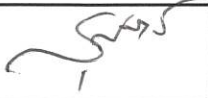
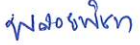
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๕	นางสาวกำไร เพชรพ่วง	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	PK
๓๖	นางสาวสายสวรรค์ แจ่มจำรัส	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	สายสวรรค์
๓๗	นางสาวชลิตา ไชยวะรีย์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ชลิตา
๓๘	นางสาวณัฐวรินทร์ วงศ์ท่าเลิศ	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ณัฐว
๓๙	นางสาวชลลดา มาว้น	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชลลดา

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองช่าง			
๑	นายโสภณ เจียประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๒	นายสุเมธ กุศลการณ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๓	นางสาวพัทธนันท์ บุญญลิตวานันท์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๔	นางสาวปริญดา วโรภาสรุ่งเรือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕	นางสาวพลอยพิชชา ธรรมคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นายสุเวส แสงมณี	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	
๗	นายสุพจน์ ธรรมนิทา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๘	นายสมบัติ ธมาภรณ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๙	นายบุญเชิด พิทักษ์วงศ์	คนสวน	
๑๐	นายมานิช เนติวิเชียร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๑๑	นายสุจินต์ อุดร	พนักงานขับรถยนต์	
๑๒	นายยศกรณ์ วสันตธนารักษ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๓	นายพิมล จันทรบุดร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๔	นางสาวพรศิริ พงษ์รูป	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๑๕	นายอนันต์ แสงทับทิม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๖	นายกิตติศักดิ์ สุกใส	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๑๗	นายโสฬส เลิศกิจเจริญผล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

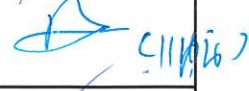
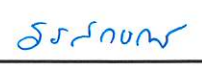
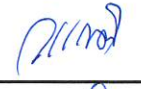
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๘	นายณัฐ หงษ์ทอง	พนักงานขับรถยนต์	ณัฐ
๑๙	นางสาวยีนดี ใบทองแถม	คนงานทั่วไป	ยีนดี
๒๐	นางสาวณัฐนันท์ มั่งคั่ง	คนงานทั่วไป	ณัฐ
๒๑	นางพัชรินทร์ เครือเมฆ	คนงานทั่วไป	พัชรินทร์
๒๒	นายธันวา พูลสวัสดิ์	คนงานทั่วไป	ธันวา
๒๓	นางสาววิวรรณ สว่างเรียน	คนงานทั่วไป	วิวรรณ
๒๔	นายธนกร ภูพิมล	คนงานทั่วไป	ธนกร
๒๕	นางนันทพร เพ็ชรสวัสดิ์	คนงานทั่วไป	นันทพร
๒๖	นายภิญโญ กันทัด	คนงานทั่วไป	ภิญโญ
๒๗	นายสมปอง ระลิว	คนงานทั่วไป	สมปอง
๒๘	นางสาวอัญญรัตน์ จ้อยศิริ	คนงานทั่วไป	อัญญรัตน์
๒๙	นายอดิศักดิ์ ยอดสร้อย	คนงานทั่วไป	อดิศักดิ์
๓๐	นายวรภัทร ชุติวาสนาสกุล	คนงานทั่วไป	วรภัทร
๓๑	นายณัฐพร อินทรปรีชา	คนงานทั่วไป	ณัฐพร
๓๒	นายสุธิพันธ์ บุญธรรม	คนงานทั่วไป	สุธิพันธ์
๓๓	นายสุชาติ พิเชษฐพงศ์วิมุติ	คนงานทั่วไป	สุชาติ

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑	นางศุภณิศา ศิริมุสิกะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๒	นางสาวพิกุลพรรณ พลศิลป์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	
๓	นายณฤตม์ คัมภีโรสกุล	หัวหน้าฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	
๔	นางสาวสุชาธิกานต์ หน่อไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕	นางสาววิภา สรวุฒินาการ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๖	นางสาวศิริลักษณ์ หอยสังข์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๗	นางจิตารัตน์ พญาพงษ์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๘	นางสาววรรณิศา อาจหาญ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๙	นางสาวพีรพรรณ บุญสุข	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวสุภาพร คำลือชา	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๑๑	นายประดิษฐ์ เดชชีวะ	พนักงานขับรถยนต์	
๑๒	นางสาวณัฐนรี พรคำพลอย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๓	นางสาวขไมพร พันธุระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔	นางสาววรรณวิภา ทองเหลือง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๕	นางสาวพรอุษา คำอ่อน	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาบาล	
๑๖	นายธนรัฐ อังติกุล	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	
๑๗	นายมนตรี สากร	พนักงานขับรถยนต์	

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๘	นายธนาศักดิ์ จันทะรักษ์	พนักงานขับรถยนต์	ธนาศักดิ์
๑๙	นายคงฤช พิเชฐพงศ์วิมุตติ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	คงฤช
๒๐	นายชูชาติ แซ่ตั้ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ชูชาติ
๒๑	นายศรีไพร บุราคร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ศรีไพร
๒๒	นางสาวยุคลธร บุญสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ยุคลธร
๒๓	นายสมบัติ พัทธ์ังวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	สมบัติ
๒๔	นายพันธพัฒน์ เชื้อวงศ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พันธพัฒน์
๒๕	นายสมฤทัย เชิดกำแพง	คนงานทั่วไป	สมฤทัย
๒๖	นางจันทรา ตันตรานนท์	คนงานทั่วไป	จันทรา
๒๗	นางทองพันธ์ ภูกลาง	คนงานทั่วไป	ทองพันธ์
๒๘	นางนันทนา ศรีสะอาด	คนงานทั่วไป	นันทนา
๒๙	นางประนอม ตรากัน	คนงานทั่วไป	ประนอม
๓๐	นางสังเวียน มีสุข	คนงานทั่วไป	สังเวียน
๓๑	นางสาวจันทร์เพ็ญ ยอดยิ่ง	คนงานทั่วไป	จันทร์เพ็ญ
๓๒	นางสาวนงค์ ขวาทไทย	คนงานทั่วไป	นงค์
๓๓	นางสาวนฤมล ดวงบุญ	คนงานทั่วไป	นฤมล
๓๔	นางสาวพรทนา ประเสริฐ	คนงานทั่วไป	พรทนา

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๕	นางสาวยิ่งลักษณ์ กมลเกษมวงศ์	คนงานทั่วไป	ยิ่งลักษณ์
๓๖	นายสาวยุพิน ไบยอดสร้อย	คนงานทั่วไป	ยุพิน
๓๗	นางสาววรรณา เปรมศรี	คนงานทั่วไป	วรรณา
๓๘	นางสาววรรณชน เปรมศรี	คนงานทั่วไป	วรรณชน
๓๙	นางสาวสายหยุด แพงพาลี	คนงานทั่วไป	สายหยุด
๔๐	นางสาวสุวรรณา พรหมเล็ก	คนงานทั่วไป	สุวรรณา
๔๑	นางสาวอริญญา รัตนวารี	คนงานทั่วไป	อริญญา
๔๒	นางอรุณ จันทรบุญ	คนงานทั่วไป	อรุณ
๔๓	นางสาวอรุณ ตาลอินทร์	คนงานทั่วไป	อรุณ
๔๔	นายอุดร ดาวใส	คนงานทั่วไป	อุดร
๔๕	นายขวัญ ฮวดเจริญ	คนงานทั่วไป	ขวัญ
๔๖	นายเจษฎา ทองเทพ	คนงานทั่วไป	เจษฎา
๔๗	นายธรรมรงค์ สวัสดิ์	คนงานทั่วไป	ธรรมรงค์
๔๘	นายพงษ์เทพ พงษ์สกุล	คนงานทั่วไป	พงษ์เทพ
๔๙	นายพนมมล พิเชฐพงศ์วิมุตติ	คนงานทั่วไป	พนมมล
๕๐	นายยม แก้วตะวัน	คนงานทั่วไป	ยม
๕๑	นายสมถิน ยิ่งรัมย์	คนงานทั่วไป	สมถิน

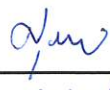
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๒	นางสมนึก อักษร	คนงานทั่วไป	สมนึก
๕๓	นายสมบัติ ดรกาน	คนงานทั่วไป	สมบัติ
๕๔	นายสุริยา ศรีไชยบาล	คนงานทั่วไป	สุริยา
๕๕	นายอนันต์ชัย บัวเคน	คนงานทั่วไป	อนันต์ชัย
๕๖	นายอมรเทพ บุราคร	คนงานทั่วไป	อมรเทพ
๕๗	นายสุชาติ ซาลา	คนงานทั่วไป	สุชาติ
๕๘	นายพรชัย วัฒนา	คนงานทั่วไป	พรชัย
๕๙	นางสาวศศิธร จูเจริญ	คนงานทั่วไป	ศศิธร
๖๐	นายจุมพล ศรศรี	คนงานทั่วไป	จุมพล
๖๑	นายศิริศักดิ์ หอมจันทร์	คนงานทั่วไป	ศิริศักดิ์
๖๒	นายพิษณุ สีลาดเลา	คนงานทั่วไป	พิษณุ สีลาดเลา
๖๓	นางสาวกรรณิการ์ พักทิม	คนงานทั่วไป	กรรณิการ์

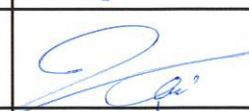
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองการศึกษา			
๑	นางจงกล อินทกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๒	นางสาวพลอยไพลิน กัณฑ์หา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๓	นางสาววิภาดา นาภิวงษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๔	นางสาวอุ้นเรือน โพธิ์ขำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๕	นางสาวสุชัญญา วิเศษสม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๖	นางสาวมะลิวัลย์ สว่างนภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นางสาวศุภภาภข เกติวิชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๘	นางสาวชลดา สะไลลักษณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๙	นางอัมพร บุปผาชาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๑๐	นายศุภทัตน์ ภูมิวุฒิชัยสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๑	นางสาวลักษมณ พุเกษม	ผู้ช่วยนักสันทนการ	

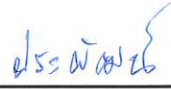
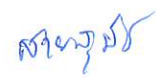
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
โรงเรียนเทศบาลดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว)			
๑	นายมนทล ถาวรยิ่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ย้าย
๒	นายประสิทธิ์ นิกรพัฒน์	ครู คศ.๓	
๓	นางภัทรา ศรีนภาวงศ์	ครู คศ.๒	ย้าย
๔	นางสาวเพลินพิศ โพธิ์ขำ	ครู คศ.๒	
๕	นางสาวกุลธิดา โสลมัย	ครู คศ.๒	
๖	นางสาวกัลยาณี เหลืองอ่อน	ครู คศ.๑	
๗	นางสาวศุภรัตน์ การเพียร	ครู คศ.๑	
๘	นางสาวช่อนพรัตน์ เกตุไพบูลย์ทรัพย์	ครู คศ.๑	ย้าย
๙	นางสาวฐาปนี ครองทองสี	ครูผู้ช่วย	
๑๐	นางสาวอัคราภรณ์ โลกาณัง	ครูผู้ช่วย	
๑๑	ว่าที่ร.ต.หญิงภานุภา พลเคน	ครูผู้ช่วย	
๑๒	นางสาวขวัญใจ ภารินทร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๓	นางสาวนลพรรณ พิลาดง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๔	นางสาวหนึ่งฤทัย แสงจันทร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๕	นางอำภาวัลย์ เหล่าสมบัติ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๖	นายชัยวัฒน์ พะวงแสง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๗	นางสาวณัฐวดี สงวนวาริ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๘	นายจิระยุทธ จันทะเรือง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๙	นางสาวพิชญา จันทรประโคน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๐	นางสาวประพัฒน์ เสรีฐศรี	คนงานทั่วไป	
๒๑	นางสายสุนีย์ ปลีน้อย	คนงานทั่วไป	

๒๒ นางสาวศิริกมล การเพ็ญ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

ศิริกมล

๒๓ นางสาวลัดดาวัลย์ ประเสริฐ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

ลัดดาวัลย์

๒๔ นายอดิศักดิ์ กสิกร ธุร

Kims

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ทำยประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านมาบสามเกลียว			
๑	นางเทียมจันทร์ ทศกรรม์	พนักงานจ้าง	
๒	นางสาวกาญจนา สุภัทโร	พนักงานจ้าง	
๓	นางสาวมะยุรีย์ มาตยา	พนักงานจ้าง	
๔	ว่าที่ ร.ต.หญิงชารีนี เก่งประเทศ	พนักงานจ้าง	
๕	นางสาวณัฐพร หันขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๖	นางนิภาภรณ์ จิตต์อำไพ	คนงานทั่วไป	
๗	นางจิรัฐติกานต์ แก้วคำ	คนงานทั่วไป	

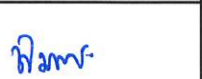
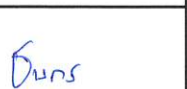
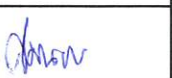
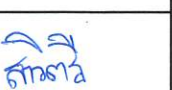
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ทำยประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนบน			
๑	นางสาวเสาวลักษณ์ บุญเพียร	ครู คศ.๒	เสาวลักษณ์
๒	นางสาวอัมพวรรณ อังติกุล	ครู คศ.๑	อัมพวรรณ
๓	นางสาวจิรายุ มังคะรัตน์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	จิรายุ
๔	นางสาวอาภากร พันธุ์เพชร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อาภากร
๕	นายวิศว ประเสริฐ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	วิศว
๖	นางแสงยอด อุดร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	แสงยอด
๗	นางสาวศิยานุช พรหมวงศ์	คนงานทั่วไป	ศิยานุช

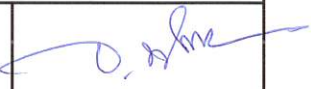
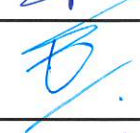
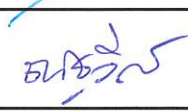
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองสวัสดิการสังคม			
๑	นางสาวยุพาภรณ์ บุญมั่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๒	นางสาวรุ่งนภา บุญทัน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	
๓	นางสาวพรรณนิภา พฤทธิพงษ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	
๔	นางสาวธิดารัตน์ จันทร์ผกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๕	นางสุพัฒตรา พิทักษ์วงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางสาวพรรณวิภา ทั่นละกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๗	นายดำรงค์ นิลหลา	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	
๘	นางสาวรุ่งทิพย์ เตียวสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๙	นางสาวธนกร ช่วยสงคราม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๐	นางสาวชไมพร บวรวิชญ์ธนวัติ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๑	นายธนกร พฤทธิพงษ์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๒	นางสาวรัศมี แสงทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๓	นางสาวปนัดดา บุญมั่น	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๔	นางสาวชนิดาภา เขยสุนทร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๕	นางสาวศมนกร เชื้อชาติ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๑๖	นางสาวสาวิตรี ปลั่งกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

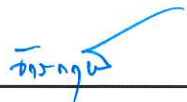
รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			
๑	นางสาวจิตติมา พิมพ์พิทยานันท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
๒	นายสุพล แพงพงษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
๓	นางดารุ่ง ณะสีเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๔	นายปัญญา ใจเฉื่อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๕	นางสาวธัญญพัฒน์ กัลยาณมิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๖	นางสาวณัฐวิณี พรคำพลอย	นักประชาสัมพันธ์	
๗	นางสาวศันสนีย์ มีที่พึ่ง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๘	นายปรัชวีร์ จันทรประเสริฐ	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	
๙	นางสาวอังศุพัทธ์ ทรัพย์สมบูรณ์	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	
๑๐	นางสาวสุภาวดี ไตรรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นางสาวศิริวรรณ พุ่มบัว	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๒	นางสาวรัฐทริกา จิตตุนัง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	

รายชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์

ท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เรื่อง เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองการเจ้าหน้าที่			
๑	ว่าที่ร้อยโท ธีรพุทธิ ประเสริฐไทย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒	นายคำรณ ยอดจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๓	นายศิวกร เดชชีวะ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๔	นายจักรกฤษณ์ สำสงวน	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
๕	นางสาวสุนิศา โพธิ์มัล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	



ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม และคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ คือ "คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ" เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๔๙ หมู่ ๖ ตำบลคอนหัวฟ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม

สังกัด: สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ

โทรศัพท์: ๐๘๖ ๔๑๖ ๖๙๔๗

โทรสาร: ๐ ๓๘๑๙ ๓๑๑๕ - ๒๐ ต่อ ๔๑๐๑

อีเมล: panitpicha.tai09@lamduan.mfu.ac.th

Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน เป้าหมาย (คน)
สำนักปลัดเทศบาล	๒๓๐	๒๐๐	๒๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๓๐	๒๐๐	๒๐๐
กองการศึกษา	๒๓๐	๒๐๐	๒๐๐
กองสวัสดิการสังคม	๒๓๐	๒๐๐	๒๐๐
กองการเจ้าหน้าที่	๒๓๐	๒๐๐	๒๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รวม	๑๐	โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๑</u> การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ	รวม	๓	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	๐	โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ	รวม	๓	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๑	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๒	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๐	โครงการ
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม	๔	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๐	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๔	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๐	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมดรวมจำนวน ๘๘๒,๓๒๐ บาท

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑									
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	(๑)โครงการจัดกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ	จัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ๕ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมฯ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	✓	✓	✓	✓
	(๒)โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี	ผู้เข้าร่วมฯ ผ่านเกณฑ์การทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมะเร็งเต้านม	๕๒,๓๒๐	กองสาธารณสุข	✓	✓	✓	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร									
	(๓)โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษา (One plan)	จัดกิจกรรม แห่เทียนพรรษา ๑ ครั้ง(๔ วัด)	ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา	๑๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒									
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยน่านวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย									
	(๑) โครงการอาสาจากร	จัดอบรม ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจราจร และสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อได้	๗๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
	(๑) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน	ผู้เข้าร่วมฯ มีแนวทางในการปฏิบัติราชการ	๕๐,๐๐๐	สำนัก ปลัดเทศบาล	-	✓	-	-
	(๒) ประกาศมาตรการและนโยบาย No Gift Policy	ประกาศมาตรการและนโยบาย No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรในหน่วยงาน มีแนวทางการดำเนินการ เพื่อป้องกันการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล	✓	-	-	-
แผนย่อยที่ ๓									
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน									
	(๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุเข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รู้สึกผ่อนคลาย และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	๓๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี	จัดอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง และประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรี ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองและมีภาวะการเป็นผู้นำที่ดี	๔๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จัดอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้	๔๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม	✓	✓	✓	✓
	(๔) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ผู้เข้าร่วมฯ มีจิตสำนึก ค่านิยมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	กอง การเจ้าหน้าที่	-	-	✓	-



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ที่ ๖๔๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม และคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | เป็นคณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นคณะกรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นคณะกรรมการ |

๑๒. นิติกรปฏิบัติการ

เป็นเลขานุการ

๑๓. ผู้ช่วยนิติกร

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งกำกับดูแล ติดตามการดำเนินการของโครงการ/
กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินการให้นายกเทศมนตรีทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๔๑๐๑

ที่ สป ๗๐๗ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาล
ตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งที่ ๖๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ
ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๒.๑ ผลการขับเคลื่อนตามแผนฯ

(๑) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรม รวม ๑๐ โครงการ

(๒) ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

(๓) อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

(๔) ไม่สามารถดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ

๒.๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรนำเรียนนายกเทศมนตรีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เพื่อโปรดทราบ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

29 พ.ค. 2567

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควรตามเสนอ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

29 พ.ค. 2567

(นางสาววรรณภา บุญรอด)

ผู้ช่วยนิติกร

(นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม)

- ตามเรื่อง นิติกร

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

29 พ.ค. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	
๑. โครงการจัดกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีจิตสำนึก ที่ดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒. จัดกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ ๕ ครั้ง	๔๐๐,๐๐๐	✓	-	-	-	✓	- กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันพระบรมราช สมภพ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร (วันชาติไทย วันพ่อ แห่งชาติ และวันดินโลก) จัดเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียน เทศบาล ดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว) - กิจกรรม "วันเทศบาล" ประจำปี ๒๕๖๗ จัดเมื่อ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณสวนสุขภาพ หมู่ที่ ๔ ต.ดอนหัวฬ่อ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	
๒. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมะเร็งเต้านม ๒. ผู้เข้าร่วมฯ ผ่านเกณฑ์การทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	๕๒,๓๒๐	✓	-	-	๑๒,๓๐๐	๔๐,๐๒๐	๑. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ครั้งที่ ๑) จัดเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) และ ๒. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ให้กับกลุ่มสตรีอายุ ๓๐ ปีขึ้นไป (ครั้งที่ ๒) กำลังจะจัดขึ้นในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗
๓. โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษา (One plan)	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำบุญบั้งไฟ ๒. จัดกิจกรรม แห่เทียนพรรษา ๑ ครั้ง (๔ วัด)	๑๐๐,๐๐๐	-	✓	-	-	✓	จะดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗
๔. โครงการอาสาจราจร	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจราจร และสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อได้ ๒. จัดอบรม ๑ ครั้ง	๗๐,๐๐๐	✓	-	-	๖๙,๖๕๑.๕๐	-	จัดเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	
๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ๒. ผู้เข้าร่วมฯ มีแนวทางในการปฏิบัติราชการ	๕๐,๐๐๐	✓	-	-	๔๓,๑๙๖	-	จัดเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)
๖. ประกาศมาตรการและนโยบาย No Gift Policy	๑. บุคลากรในหน่วยงานมีแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันการรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ประกาศมาตรการและนโยบาย No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-	-	เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อได้ประกาศใช้นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
๗. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น รู้สึกผ่อนคลาย และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๒. ผู้สูงอายุเข้าร่วมจำนวน ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	๓๐,๐๐๐	-	✓	-	-	✓	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่สามารถดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	
๘. โครงการพัฒนา ศักยภาพสตรี	๑. ผู้เข้าร่วมฯ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเอง และมีภาวะการเป็นผู้นำที่ดี ๒. จัดอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง และประชุมคณะกรรมการพัฒนา สตรี ๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	✓	-	-	๓,๐๐๐	๓๗,๐๐๐	๑. มีการจัดประชุม คณะกรรมการพัฒนา สตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคาร เดิม) และ ๒. การอบรมโครงการ พัฒนาศักยภาพสตรี กำลังจะจัดขึ้นในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๗
๙. โครงการส่งเสริมการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๑. ผู้เข้าร่วมฯ สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับ ชีวิตประจำวันได้ ๒. จัดอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	✓	-	-	๒๑,๐๒๕	-	จัดเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคาร เดิม)
๑๐.โครงการฝึกอบรม เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การกระทำผิด จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีจิตสำนึก ค่านิยม และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	✓	-	-	๔๗,๖๐๐	-	จัดเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคาร เดิม)

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรม รวม ๑๐ โครงการ

๒. ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

๒.๑ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๒.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

๒.๓ ไม่สามารถดำเนินการ จำนวน ๐ โครงการ

๓. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี


(นางสาววรรณภา บุญรอด)
ผู้ช่วยนิติกร

ผู้รายงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๔๑๐๑

ที่ สป ๕๐๓ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การถอดบทเรียน การปรับปรุงและการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาล
ตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งที่ ๖๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการ
ถอดบทเรียน ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบล
ดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรนำเรียนนายกเทศมนตรีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววรรณภา บุญรอด)
ผู้ช่วยนิติกร

(นางสาวพนิตพิชา ไตแสงทวีธรรม)
นิติกร

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นชอบเรื่อง

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)
ปลัดเทศบาล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
29 พ.ค. 2567

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรตามเสนอ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
29 พ.ค. 2567

- ตามเสนอ

(นายไมตรี ประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ
29 พ.ค. 2567



รายงานการถอดบทเรียน การปรับปรุงและการพัฒนาการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและวัตถุประสงค์	๑
ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
ส่วนที่ ๓ การปรับปรุงและการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและวัตถุประสงค์

๑. ความเป็นมา

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ในการพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริต เพื่อพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม และคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติอนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จึงได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การขับเคลื่อนเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้เป้าหมายคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

- ข้อ ๑ การใช้พลังงาน วัสดุสำนักงาน และทรัพย์สินของราชการ
- ข้อ ๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน และสังคมส่วนรวม
- ข้อ ๓ การรักษาความลับของราชการ
- ข้อ ๔ การให้บริการประชาชนอย่างสุภาพและเป็นมิตร
- ข้อ ๕ การใช้เวลาราชการกับการกิจส่วนตัว

ความดีที่ยากทำ

- ข้อ ๑ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๒ มีความพอเพียง ใช้พลังงาน วัสดุสำนักงาน และทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ข้อ ๓ มีวินัย ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ
- ข้อ ๔ มีจิตอาสา บริกรรประชาชนด้วยใจบริการ และช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน
- ข้อ ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านการถอดบทเรียนอันจักนำไปสู่แนวทางการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงาน ต่อไป

๒. เพื่อเป็นข้อมูลในการยกระดับการดำเนินงานขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อในปีถัดไป

๓. เพื่อเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ส่วนที่ ๒

การถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาล ตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แนวทางการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนในพื้นที่ตำบลดอนหัวฬ่อ ประกอบกับมีคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งที่ ๖๔๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวมทั้งกำกับดูแล ติดตามการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และรายงานผลการดำเนินการให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”

๒. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ และประชาชนในพื้นที่ตำบลดอนหัวฬ่อ

๓. ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้ เบิกจ่าย	
๑. โครงการจัดกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีจิตสำนึก ที่ดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ ๒. จัดกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ ๕ ครั้ง	๕๐๐,๐๐๐	✓	-	-	-	✓	- กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันพระบรมราช สมภพ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช บรมนาถบพิตร (วันชาติไทย วันพ่อ แห่งชาติ และวันดินโลก) จัดเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียน เทศบาล ดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว) - กิจกรรม "วันเทศบาล" ประจำปี ๒๕๖๗ จัดเมื่อ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณสวนสุขภาพ หมู่ที่ ๔ ต.ดอนหัวฬ่อ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้ เบิกจ่าย	
๒. โครงการสืบสาน พระราชปณิธานสมเด็จพระ เจ้า ญาณมุนีเจ้าคณะ ธรรมยุตฯ ด้านการเผยแผ่ พระพุทธศาสนา	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมรดก วัฒนธรรม ๒. ผู้เข้าร่วมฯ ผ่านเกณฑ์ การทดสอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	๕๒,๓๒๐	✓	-	-	๑๒,๓๐๐	๔๐,๐๒๐	๑. โครงการสืบสาน พระราชปณิธานสมเด็จพระ เจ้า ญาณมุนีเจ้าคณะ ธรรมยุตฯ ด้านการเผยแผ่ พระพุทธศาสนา (ครั้งที่ ๑) จัดเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงาน เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) และ ๒. กิจกรรมเผยแพร่ ความรู้ให้กับกลุ่มสตรี อายุ ๓๐ ปีขึ้นไป (ครั้งที่ ๒) กำลังจะจัดขึ้นในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓. โครงการสืบสาน ประเพณีแห่เทียนพรรษา (One plan)	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมใน การทำนุบำรุงศาสนา ๒. จัดกิจกรรม แห่เทียน พรรษา ๑ ครั้ง (๔ วัด)	๑๐๐,๐๐๐	-	✓	-	-	✓	จะดำเนินการในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔. โครงการอาสาจรร	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจรร และสามารถเป็นส่วนหนึ่ง ในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลดอนหัวฬ่อได้ ๒. จัดอบรม ๑ ครั้ง	๗๐,๐๐๐	✓	-	-	๖๘,๖๕๑.๕๐	-	จัดเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคาร เดิม)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้ เบิกจ่าย	
๕. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาล	๑. คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และ บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ๒. ผู้เข้าร่วมฯ มีแนวทาง ในการปฏิบัติราชการ	๕๐,๐๐๐	✓	-	-	๔๓,๑๙๖	-	จัดเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบล ดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคาร เดิม)
๖. ประกาศมาตรการและ นโยบาย No Gift Policy	๑. บุคลากรในหน่วยงานมี แนวทางการดำเนินการ เพื่อป้องกันการรับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ประกาศมาตรการและ นโยบาย No Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	-	-	-	-	เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ประกาศใช้นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
๗. โครงการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น รู้สึกละเลย และใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ๒. ผู้สูงอายุเข้าร่วมจำนวน ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	๓๐,๐๐๐	-	✓	-	-	✓	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้ เบิกจ่าย	
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี	๑. ผู้เข้าร่วมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเองและมีภาวะการเป็นผู้นำที่ดี ๒. จัดอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง และประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรี ๑ ครั้ง	๔๐,๐๐๐	✓	-	-	๓,๐๐๐	๓๗,๐๐๐	๑. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรี เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) และ ๒. การอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี กำลังจะจัดขึ้นในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
๙. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ผู้เข้าร่วมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้ ๒. จัดอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	๔๐,๐๐๐	✓	-	-	๒๑,๐๒๕	-	จัดเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)
๑๐. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิด จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. ผู้เข้าร่วมฯ มีจิตสำนึก ค่านิยมและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	✓	-	-	๔๗,๖๐๐	-	จัดเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่สามารถ ดำเนินการ	เบิกจ่าย	ยังไม่ได้ เบิกจ่าย	
						รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๙๖,๓๗๒.๕๐	บาท
						งบประมาณที่ตั้งไว้	๘๘๒,๓๒๐.๐๐	บาท
						งบประมาณคงเหลือ	๖๘๕,๙๔๗.๕๐	บาท

๓.๑ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการ/กิจกรรม รวม ๑๐ โครงการ และงบประมาณที่ตั้งไว้จำนวน ๘๘๒,๓๒๐.๐๐ บาท

๓.๒ ผลการดำเนินงาน มีดังนี้

- | | |
|--------------------------|-------------------------------------|
| (๑) ดำเนินการแล้ว | จำนวน ๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ |
| (๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ | จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ |
| (๓) ไม่สามารถดำเนินการ | จำนวน ๐ โครงการ |
| (๔) งบประมาณที่ใช้ | จำนวน ๑๙๖,๓๗๒.๕๐ บาท |
| (๕) งบประมาณคงเหลือ | จำนวน ๖๘๕,๙๔๗.๕๐ บาท |

๓.๓ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

๔. ผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

- ๔.๑ องค์กรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
- ๔.๒ เกิดความสมัครสมานสามัคคีของหน่วยงานภายในองค์กรเพิ่มขึ้น
- ๔.๓ บุคลากรของหน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ๔.๔ บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
- ๔.๕ บุคลากรของหน่วยงานมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ส่วนที่ ๓

การปรับปรุงและการพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สรุปผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อได้ดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๑๐ โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ใช้งบประมาณรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๖,๗๗๒.๕๐ จากงบประมาณที่ตั้งไว้ ๘๘๒,๓๒๐.๐๐ บาท และมีงบประมาณคงเหลือ ๖๘๕,๕๔๗.๕๐ บาท

๒. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

๓. การปรับปรุงและการพัฒนาการดำเนินงาน

จากการถอดบทเรียนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำไปสู่แนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา
๑. โครงการจัดกิจกรรม และวันสำคัญของชาติ	จัดกิจกรรมในทุกๆ วันสำคัญของชาติ และเชิญชวนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีต่อชาติ ศาสนา และมหากษัตริย์
๒. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี	จัดโครงการให้ทุกปีงบประมาณ และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจอย่างทั่วถึง และให้ความสำคัญกับสุขภาพของตนเองมากขึ้น
๓. โครงการสืบสานประเพณีแห่เทียนพรรษา (One plan)	-
๔. โครงการอาสาจราจร	เพิ่มกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทุกช่วงวัย และช่องทางการให้ความผ่านสื่อต่างๆ เช่น Facebook Youtube Tiktok เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ รวมถึงสามารถเข้าถึงความรู้อย่างง่ายขึ้น
๕. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	จัดโครงการในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา
๖. ประกาศมาตรการและนโยบาย No Gift Policy	จัดทำประกาศมาตรการและนโยบาย No Gift Policy ในทุกปีงบประมาณ รวมทั้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประกาศให้ทั่วถึงทุกช่องทาง เพื่อเป็นการส่งเสริมการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
๗. โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	จัดโครงการในทุกปีงบประมาณ และเพิ่มกิจกรรมที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการผ่อนคลาย พร้อมกับได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี	-
๙. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จัดโครงการในทุกปีงบประมาณ และเพิ่มกลุ่มเป้าหมายครอบคลุมทุกช่วงวัย เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกความพอเพียงให้แก่ประชาชน และประชาชนสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง
๑๐. โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	จัดโครงการในทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการปฏิบัติงาน

มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน
หรือภายนอก



ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๑ (๗) ให้เทศบาลประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จึงประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

บัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ	ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
๒	นางสาวอังคณา พันทาอามาตย์	รองปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
๓	นางพูลทรัพย์ บัณฑิตกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๔	นายโสภณ เจียประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕	นางศุภณิศร์ ศิริมุสิกะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๖	นางจกมล อินทกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๗	นางสาวยุพารักษ์ บุญมั่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๘	นางสาวจิตติมา พิมพ์พิทยานันท์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๙	นางศุภมาศ เรียนสูงค์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง
๑๐	นางวีณา อีสสรารักษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๑๑	นางจันทิรา เชื้อชาติ	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
๑๒	นางสาวพิกุลพรรณ พลศิลป์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข
๑๓	นายณฤตม คัมภีโรสกุล	หัวหน้าฝ่ายจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๑๔	พันจ่าเอก วีระยุทธ ฐานะ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๕	นางสาวปรัชญ์นรัตน์ แจ้งไพร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๖	นายพรชัย แสนสิงห์	นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ
๑๗	นางสาวนันทิดา จิตแสง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ
๑๘	นางสาวประภัสสร คนชื้อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ
๑๙	นางสาวพัฒนจิตา ปางแก้ว	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ
๒๐	นางสาวรฐา อุทวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๑	นางสาวจริยา อินโอภาช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๒	นางสาวธัญดารินทร์ วิเศษเธียรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๒๓	นายณภัส แซ่หว้ง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
๒๔	นางสาวรวีวรรณ สนรักษา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๕	นางสาวอัญชลี แสงปราบภัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๒๖	นางสาวซารินา หลั่งชาย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๒๗	นางสุนิสา แก้วพูน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๒๘	นางสาวพรชนก อุดมศิลป์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๒๙	นายณัฐพงศ์ ศรีพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๐	นางสาวสุทธิดา ยมศรีเคน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๓๑	นางสาวกฤติยาภรณ์ สาลือสี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

บัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
เรื่อง รายชื่อนักงานเทศบาล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๓๒	นายเศกสิทธิ์ เหลืองสี	วิศวกรโยธาชำนาญการ
๓๓	นางสาวพัทธนันท์ บุญญลิตวรานันท์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๓๔	นางสาวปริณดา วโรภาสรุ่งเรือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓๕	นางสาวพลอยพิชชา ธรรมคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๖	นายชยุตตินันท์ เหมงาโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๓๗	นายสุพจน์ ธรรมนิทา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน
๓๘	นางสาวสุชาธิกานต์ หน่อไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๙	นางสาววิภา สรรวธวัฒนากร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๔๐	นางสาวศิริลักษณ์ หอยสังข์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๔๑	นางสาววิไลวรรณ กันกระโทก	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๔๒	นางธิดารัตน์ พงษ์พาณิช	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๔๓	นางสาววรรณิศา อาจหาญ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๔๔	นางสาวสุภาพร คำลือชา	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๔๕	นางสาวพิรพรรณ บุญสุข	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ
๔๖	นางดารุง ณะสีเสน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๔๗	นายปัญญา ใจเฉื่อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๔๘	นางสาวรุ่งนภา ปุยฝ้าย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๔๙	นางสาวพลอยไพลิน กันต์หา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๕๐	นางสาววิภาดา นากิ่งวงศ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๕๑	นางสาวอุณเรณ โปธิ์คำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๕๒	นางสาวพรรณนิภา พงษ์พิงษ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
๕๓	นางสาวพรรณวิภา พันธะกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕๔	นางสาวธิดารัตน์ จันทรรักษ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๕๕	นายดำรงค์ นิลหลา	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
๕๖	นางสุพัฒตรา พิทักษ์วงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๕๗	ว่าที่ร้อยตรี ธีรฤทธิ์ ประเสริฐไทย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น
ไม่มีการร้องเรียนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ และไม่มีการชี้มูล
ความผิดหรือการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๔๑๐๑

ที่ สป ๗๕๘ / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ กำหนดว่า “พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ” และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๘ กำหนดว่า “พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้” นั้น

ในการนี้ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) ไม่มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

16 พ.ค. 2567

(วรธนาภา
(นางสาววรรณภา บุญรอด)

ผู้ช่วยนิติกร

(นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม)

นิติกร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

เพื่อโปรดทราบ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

16 พ.ค. 2567

— ทรงน

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

16 พ.ค. 2๕๖7



จดหมายข่าว

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ DONHUAROH NEWS

ปีที่ 3 ฉบับที่ 183 เดือน มกราคม 2567

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(NO GIFT POLICY) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันพฤหัสบดีที่ 18 มกราคม 2567

นายโมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ร่วมกันแสดงเจตนาและประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น 2 (อาคารเดิม) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปลกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ นายโมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ ได้กำชับให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
Ins 0-3819-3115-20

www.dhr.go.th

Email: donhuaroh@dhr.go.th

งานประชาสัมพันธ์



@donhuaroh



เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ



@donhuaroh



จดหมายข่าว

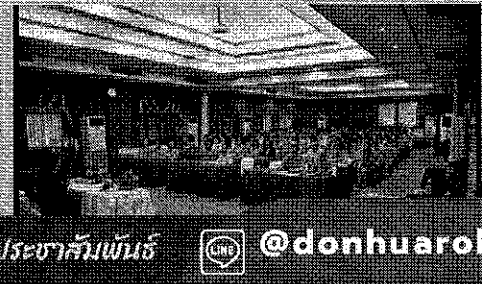
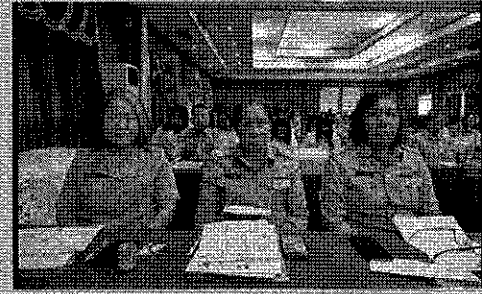
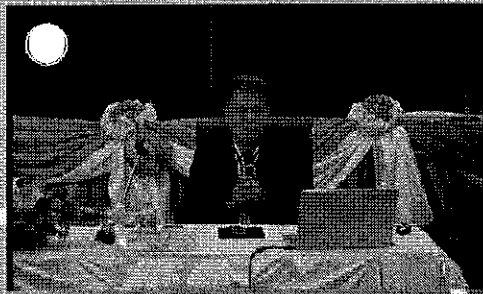
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ DONHUAROH NEWS

ปีที่ 3 ฉบับที่ 207 เดือน มีนาคม 2567



วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567

กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการฝึกอบรม
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2567 โดยมีนายโมตรี ประเสริฐ นายก
เทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นประธาน
ในพิธีเปิด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และ
พนักงานเทศบาลฯ เข้าร่วมการฝึกอบรม
ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบล
ดอนหัวฬ่อ ชั้น 2 (อาคารเดิม)



งานประชาสัมพันธ์



@donhuaroh

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

www.dhr.go.th



เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

Ins 0-3819-3115-20

Email: donhuaroh@dhr.go.th



@donhuaroh



จดหมายข่าว

เขตบาลตำบลดอนหัวฬ่อ DONHUAROH NEWS

ปีที่ 3 ฉบับที่ 218 เดือน เมษายน 2567

24 เมษายน "วันเทศบาล"

วันพุธที่ 24 เมษายน 2567

นายโมธี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นประธานอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เนื่องในโอกาส "วันเทศบาล" ประจำปี 2567 วันที่ 24 เมษายน และเปิดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ปรับภูมิทัศน์ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาล ร่วมทำกิจกรรม ณ บริเวณสวนสุขภาพ หมู่ที่ 4 ต.ดอนหัวฬ่อ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี



งานประชาสัมพันธ์  @donhuaroh

สำนักงานเขตบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
Ins 0-3819-3115-20

www.dhr.go.th

Email: donhuaroh@dhr.go.th

 เขตบาลตำบลดอนหัวฬ่อ  @donhuaroh



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๔๑๐๑

ที่ สป ๗๕๔ / ๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก)

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

ตามที่ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ กำหนดว่า “พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ” และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๘ กำหนดว่า “พนักงานจ้างต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนดไว้” นั้น

ในการนี้ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก) ไม่มีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

16 พ.ค. 2567

(นางสาววรรณภา บุญรอด)
(นางสาววรรณภา บุญรอด)

ผู้ช่วยนิติการ

(นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม)

นิติการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

เพื่อโปรดทราบ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

16 พ.ค. 2567

—ทรงเน

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

16 พ.ค. 2567



จดหมายข่าว

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ DONHUAROH NEWS

ปีที่ 3 ฉบับที่ 183 เดือน มกราคม 2567

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(NO GIFT POLICY) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันพฤหัสบดีที่ 18 มกราคม 2567

นายโมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล และบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น 2 (อาคารเดิม) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ นายโมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ ได้กำชับให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และบุคลากร ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
Ins 0-3819-3115-20

www.dhr.go.th

Email: donhuaroh@dhr.go.th

งานประชาสัมพันธ์



@donhuaroh



เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ



@donhuaroh



จดหมายข่าว

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ DONHUAROH NEWS

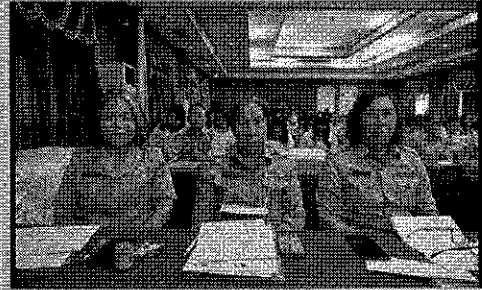
ปีที่ 3 ฉบับที่ 207 เดือน มีนาคม 2567



วันอังคารที่ 26 มีนาคม 2567



กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการฝึกอบรม
เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2567 โดยมีนายไมตรี ประเสริฐ นายก
เทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นประธาน
เปิดพิธีพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และ
พนักงานเทศบาลฯ เข้าร่วมการฝึกอบรม
ในห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบล
ดอนหัวฬ่อ ชั้น 2 (อาคารเดิม)



งานประชาสัมพันธ์



@donhuaroh

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

Ins 0-3819-3115-20

www.dhr.go.th

Email: donhuaroh@dhr.go.th



เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ



@donhuaroh



จดหมายข่าว

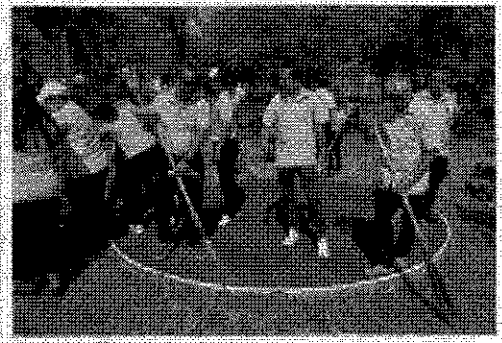
เทศบาลตำบลดอนห้วยพ่อ DONHUAROH NEWS

ปีที่ 3 ฉบับที่ 218 เดือน เมษายน 2567

24 เมษายน "วันเทศบาล"

วันพุธที่ 24 เมษายน 2567

นายโบตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนห้วยพ่อ เป็นประธานอ่านสารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เนื่องในโอกาส "วันเทศบาล" ประจำปี 2567 วันที่ 24 เมษายน และเปิดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ปรับภูมิทัศน์ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และพนักงานเทศบาล ร่วมทำกิจกรรม ณ บริเวณสวนสุขภาพ หมู่ที่ 4 ต.ดอนห้วยพ่อ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี



งานประชาสัมพันธ์ @donhuaroh

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนห้วยพ่อ
Ins 0-3819-3115-20

www.dhr.go.th

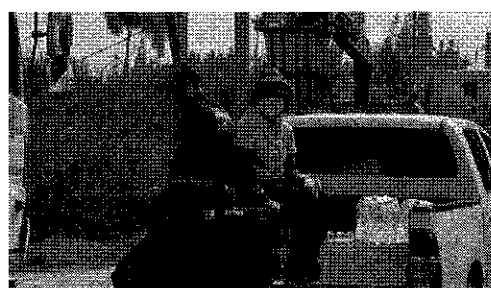
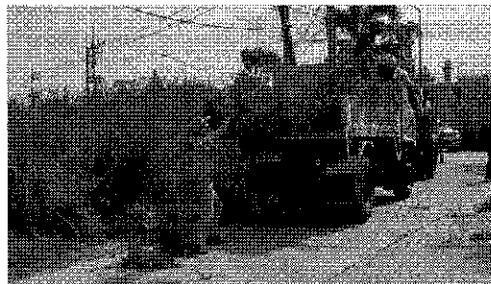
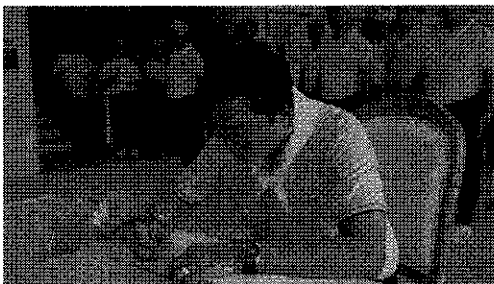
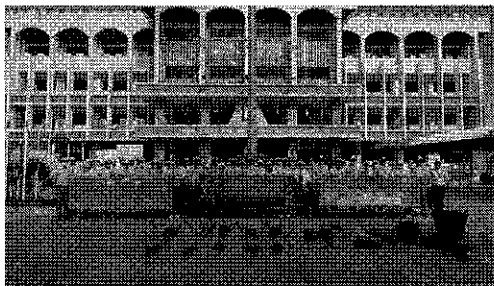
Email: donhuaroh@dhr.go.th

f เทศบาลตำบลดอนห้วยพ่อ
@donhuaroh

เอกสารเชิงประจักษ์ ประกอบการรายงานผล
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

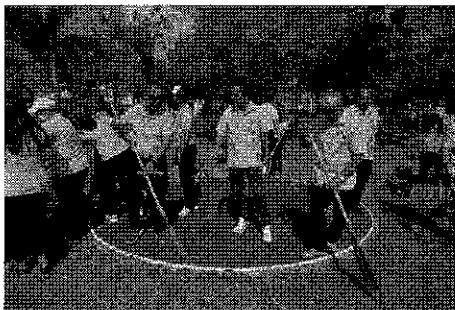
กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันชาติไทย วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก)

เมื่อวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันชาติไทย วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก) ณ โรงเรียนเทศบาลดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเกิดความสมัครสมานสามัคคีในการทำจิตอาสาด้วยกัน



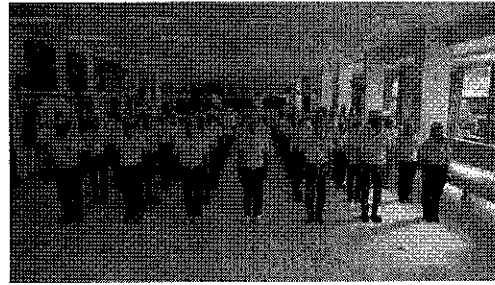
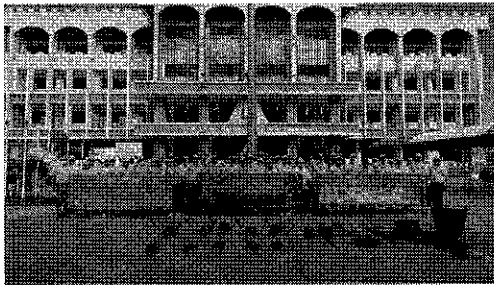
กิจกรรม "วันเทศบาล" ประจำปี ๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ จัดกิจกรรม "วันเทศบาล" ประจำปี ๒๕๖๗ ณ บริเวณสวนสุขภาพ หมู่ที่ ๔ ตำบลคอนหัวฟ่อ อำเภอเมืองชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญกับวันเทศบาล และเกิดความสัมพันธ์สามัคคีผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน



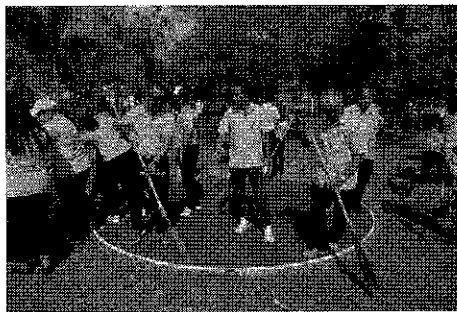
กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันชาติไทย วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก)

เมื่อวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จัดกิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันชาติไทย วันพ่อแห่งชาติ และวันดินโลก) ณ โรงเรียนเทศบาลดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเกิดความสัมพันธ์สามัคคีผ่านการทำจิตอาสาด้วยกัน



กิจกรรม "วันเทศบาล" ประจำปี ๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จัดกิจกรรม "วันเทศบาล" ประจำปี ๒๕๖๗ ณ บริเวณสวนสุขภาพ หมู่ที่ ๔ ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ซึ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญกับวันเทศบาล และเกิดความสมัครสมานสามัคคีผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน



โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ด้านภัยมะเร็งเต้านม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จัดโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้า ด้านภัยมะเร็งเต้านม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมะเร็งเต้านม มีอาสาสมัครสาธารณสุขตำบลดอนหัวฬ่อ กลุ่มสตรีอายุ ๓๐ ปี ขึ้นไป และพนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับมะเร็งเต้านมมากขึ้น

๑. หัวข้อบรรยาย

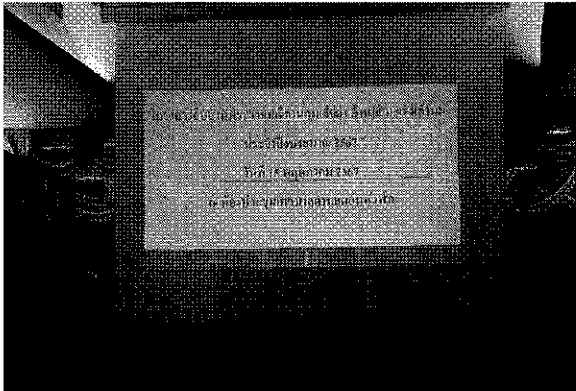
๑.๑ บรรยายให้ความรู้เรื่อง

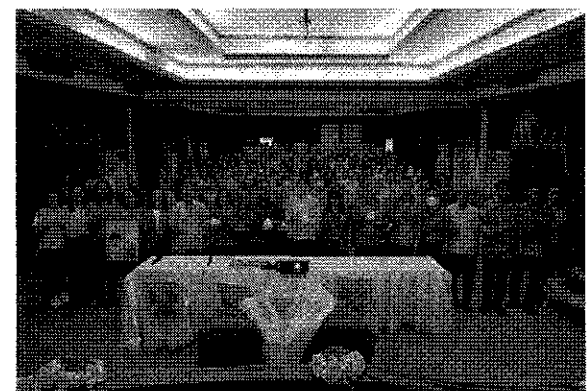
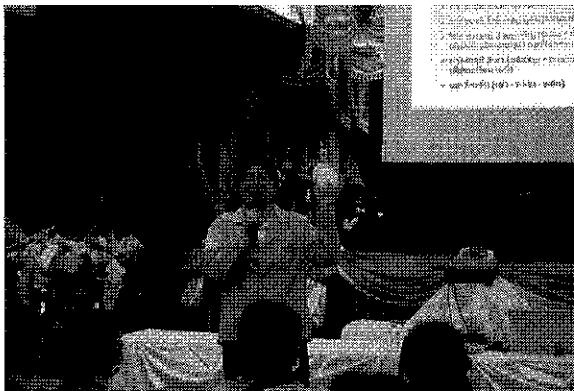
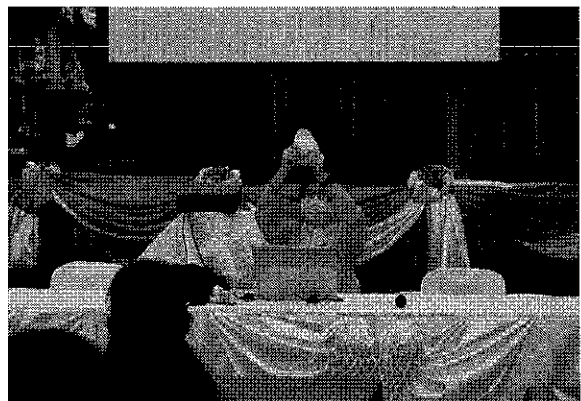
- ๑) โรคมะเร็งเต้านม
- ๒) โภชนาการกับมะเร็งเต้านม
- ๓) การรักษา มะเร็งเต้านม

โดย แพทย์หญิงจิรฐศรี สุวรรณบำรุงชัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ศูนย์อนามัยที่ ๖ ชลบุรี กรมอนามัย

๑.๒ บรรยายและสาธิต เรื่อง “การตรวจเต้านมด้วยตนเอง” กับโมเดลจำลอง

๒. ภาพประกอบ





โครงการอาสาจรจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จัดโครงการอาสาจรจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจรจร และสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อได้ มีเจ้าหน้าที่เทศกิจ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เด็กนักเรียนโรงเรียนเทศบาลดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านมาบสามเกลียว) เข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจรจรมากขึ้น และสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๑. หัวข้อบรรยาย/ปฏิบัติ

- ๑.๑ พระราชบัญญัติจรจรและระเบียบอาสาจรจร (บรรยาย)
- ๑.๒ บทบาทและหน้าที่ของอาสาจรจร (ปฏิบัติ)
- ๑.๓ วิธีปฏิบัติการใช้อุปกรณ์จรจร (ปฏิบัติ)
- ๑.๔ วิธีปฏิบัติการใช้สัญญาณมือ (ปฏิบัติ)

๒. ภาพประกอบ







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๔๑๐๑

ที่ สป ทพส/๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑ ประกอบกับเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัดเทศบาล ของเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ ได้ตั้งงบประมาณแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และนายกเทศมนตรีอนุมัติให้จัดทำโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ งานนิติกรรมสัญญา ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๒.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๔๙ คน ประกอบด้วย

(๑) คณะผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน	๕ คน
(๒) พนักงานเทศบาล	จำนวน	๔๔ คน
(๓) ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๕ คน
(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕๒ คน
(๕) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔๓ คน

๒.๒ โครงการฯ ดังกล่าวใช้งบประมาณไปทั้งสิ้นจำนวน ๔๓,๑๔๖ บาท (สี่หมื่นสามพันหนึ่งร้อยเก้าสิบหกบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๙ ของจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และมีงบประมาณคงเหลือ ๖,๘๐๔ บาท (หกพันแปดร้อยสี่บาทถ้วน)

ทั้งนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารสรุปผลการดำเนินงานที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคอนหัวฟ่อ

(นางสาวพนิตพิชา ไตแสงทวีธรรม)

- เพื่อโปรดทราบ

นิติกรปฏิบัติการ

- นายเทศาภิบาล

- นายเทศาภิบาล

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ

11 มี.ค. 2567

11 มี.ค. 2567

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนหัวฟ่อ

11 มี.ค. 67



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริต และวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีคณะผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เป็นกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๑.๑ ระยะเวลาดำเนินการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ รวมระยะเวลา ๑ วัน มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๔๙ คน ประกอบด้วย

(๑) คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕ คน
(๒) พนักงานเทศบาล	จำนวน	๔๔ คน
(๓) ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๕ คน
(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๕๒ คน
(๕) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔๓ คน

๑.๒ รูปแบบกิจกรรมในการดำเนินโครงการ

การดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จัดในรูปแบบของการอบรม (Training)

๑.๓ งบประมาณ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เบิกจ่ายจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยได้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๔๓,๑๙๖ บาท (สี่หมื่นสามพันหนึ่งร้อยเก้าสิบหกบาทถ้วน) คงเหลือ ๖,๘๐๔ บาท (หกพันแปดร้อยสี่บาทถ้วน) มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร

- วิทยากร (บุคคลของรัฐ) (๓ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท x ๒ คน) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่ายานพาหนะ (ขดเขยน้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับวิทยากร)

- ระยะทางจากเทศบาลเมืองท่าโขลง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ถึง เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ระยะทาง ๑๑๒ กิโลเมตร
- ระยะทางไป - กลับ รวม ๒๒๔ กิโลเมตร (๒๒๔ กิโลเมตร x ๔ บาท) เป็นเงิน ๘๙๖ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท x จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท

๔. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

- จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท x จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

- ค่าปากกา จำนวน ๑๕๐ ด้าม ๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าสมุด จำนวน ๑๕๐ เล่ม ๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
- ค่ากระดาษโพสอิท จำนวน ๑๐ เล่ม ๆ ละ ๔๕ บาท เป็นเงิน ๔๕๐ บาท

๖. ค่ากระเป๋าทูหรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- จำนวน ๑๕๐ ใบ ๆ ละ ๖๕ บาท เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท

การใช้จ่ายงบประมาณของโครงการตามรายละเอียดข้างต้น จำนวน ๔๓,๑๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๙ ของจำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ

๑.๔ ความสำเร็จของโครงการ ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑.๔.๑ เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน

- คณะผู้บริหาร เข้าร่วมจำนวน ๕ คน
- พนักงานเทศบาล เข้าร่วมจำนวน ๔๔ คน
- ลูกจ้างประจำ เข้าร่วมจำนวน ๕ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ เข้าร่วมจำนวน ๕๒ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป เข้าร่วมจำนวน ๔๓ คน

๑.๔.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้

๒. การประเมินโครงการ

การประเมินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจ แบบทดสอบก่อน - หลังการอบรม และการสังเกตแบบมีส่วนร่วมและไม่มีส่วนร่วมของผู้รับผิดชอบโครงการ

๒.๑ เครื่องมือการประเมินผล

การประเมินผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้เครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูลเพื่อนำมาประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑.๑ แบบสอบถามความพึงพอใจ (Satisfaction questionnaire)

๒.๑.๒ แบบทดสอบก่อนอบรม (Pre - test) และหลังอบรม (Post - test)

๒.๒ การแปลผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ความหมายของค่าคะแนน

คะแนน ๕ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด

คะแนน ๔ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

คะแนน ๓ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง

คะแนน ๒ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย

คะแนน ๑ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

การแปลความหมายข้อมูลที่เป็นค่าเฉลี่ย กำหนดเกณฑ์ในการแปลผล มีความหมายดังนี้

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด

๒.๓ ผลการประเมินโครงการ

สำหรับการประเมินโครงการ ได้ประเมินโครงการด้วยแบบสอบถามความพึงพอใจ (Satisfaction questionnaire) ซึ่งแบบสอบถามความพึงพอใจแบ่งเป็น ๔ ตอน ได้แก่ ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจต่อโครงการ และตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ/ข้อควรปรับปรุง มีผู้เข้าร่วมโครงการจัดทำแบบประเมินจำนวน ๑๒๐ ชุด สรุปผลการประเมินได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ทำแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑. เพศ		
๑.๑ ชาย	๔๓	๓๕.๘๓
๑.๒ หญิง	๗๗	๖๔.๑๗
๒. อายุ		
๒.๑ อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี	๓๒	๒๖.๖๗
๒.๒ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	๔๓	๓๕.๘๓
๒.๓ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๒๔	๒๐.๐๐
๒.๔ อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	๑๙	๑๕.๘๓
๒.๕ อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป	๒	๑.๖๗
๓. ประเภทบุคคล		
๓.๑ คณะผู้บริหาร	๐	๐.๐๐
๓.๒ พนักงานเทศบาล	๔๕	๓๗.๕๐
๓.๓ ลูกจ้างประจำ	๑๕	๑๒.๕๐
๓.๔ พนักงานจ้าง	๖๐	๕๐.๐๐
๔. ระดับการศึกษา		
๔.๑ ต่ำกว่ามัธยมศึกษา	๑๖	๑๓.๓๓
๔.๒ มัธยมศึกษา/ปวช.	๒๐	๑๖.๖๗

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๔.๓ อนุปริญญา/ปวส.	๒๘	๒๓.๓๓
๔.๔ ปริญญาตรี	๔๕	๓๗.๕๐
๔.๕ ปริญญาโท	๑๑	๙.๑๗
๔.๖ อื่น ๆ	๐	๐.๐๐

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
ด้านการฝึกอบรม						
๑. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	(๘๓) ๖๙.๑๗%	(๒๖) ๒๑.๖๗%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๒. เนื้อหาเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	(๘๓) ๖๙.๑๗%	(๒๖) ๒๑.๖๗%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	(๘๓) ๖๙.๑๗%	(๒๖) ๒๑.๖๗%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๔. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	(๘๐) ๖๖.๖๗%	(๒๙) ๒๔.๑๗%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๕๗
ด้านวิทยากร นายไพโรจน์ ศิริเพชร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองบ้านไผ่						
๑. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร	(๙๐) ๗๕.๐๐%	(๓๐) ๒๕.๐๐%	-	-	-	๔.๗๕
๒. การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	(๙๕) ๗๙.๑๖%	(๒๓) ๑๙.๑๗%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๗๗
๓. การเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น	(๙๔) ๗๘.๓๓%	(๒๔) ๒๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๗๖
๔. ตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน	(๙๗) ๘๐.๘๓%	(๒๓) ๑๙.๑๗%	-	-	-	๔.๘๐
๕. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	(๙๗) ๘๐.๘๓%	(๒๐) ๑๖.๖๗%	(๓) ๒.๕๐%	-	-	๔.๗๓
ด้านความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “วินัยพนักงานเทศบาลกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล”						
๑. ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้เพียงใด	(๒) ๑.๖๗%	(๑๔) ๑๑.๖๗%	(๑๗) ๑๔.๑๖%	(๓๙) ๓๒.๕๐%	(๔๘) ๔๐.๐๐	๒.๐๒
๒. หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเพียงใด	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๔) ๑๑.๖๗%	-	-	-	๔.๘๘
๓. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น					ค่าเฉลี่ย
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	
๔. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดได้	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖
ด้านวิทยากร นายประกิจ อุทัยศรี ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ สำนักงาน ปปท. เขต ๒						
๑. ความสามารถในการถ่ายทอด/ สื่อสาร	(๙๕) ๗๙.๑๗%	(๑๕) ๑๒.๕๐%	(๑๐) ๘.๓๓%	-	-	๔.๗๐
๒. การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ ครบถ้วน	(๙๕) ๗๙.๑๗%	(๑๕) ๑๒.๕๐%	(๑๐) ๘.๓๓%	-	-	๔.๗๐
๓. การเปิดโอกาสให้ซักถาม และการแสดงความคิดเห็น	(๙๗) ๘๐.๓๔%	(๑๓) ๑๐.๘๓%	(๑๐) ๘.๓๓%	-	-	๔.๗๒
๔. ตอบคำถามตรงประเด็นและ ชัดเจน	(๙๘) ๘๑.๖๗%	(๑๙) ๑๕.๘๓%	(๓) ๒.๕๐%	-	-	๔.๗๙
๕. ใช้ภาษาที่เหมาะสมและ เข้าใจง่าย	(๙๕) ๗๙.๑๗%	(๑๕) ๑๒.๕๐%	(๑๐) ๘.๓๓%	-	-	๔.๗๐
ด้านความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “การป้องกันทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงาน”						
๑. ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องนี้เพียงใด	(๒) ๑.๖๗%	(๒๕) ๒๐.๘๔%	(๒๙) ๒๔.๑๗%	(๕๗) ๔๗.๕๐%	(๗) ๕.๘๒%	๒.๖๕
๒. หลังจากได้รับการอบรม ท่านมี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น เพียงใด	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖
๓. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการ อบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖
๔. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดได้	(๑๐๖) ๘๘.๓๓%	(๑๒) ๑๐.๐๐%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	๔.๘๖
ด้านสถานที่/อาหาร						
๑. สถานที่และสภาพแวดล้อม มีความเหมาะสม	(๘๔) ๗๐.๐๐%	(๒๕) ๒๐.๘๔%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์	(๘๔) ๗๐.๐๐%	(๒๕) ๒๐.๘๔%	(๑๑) ๙.๑๖%	-	-	๔.๖๐
๓. อาหารเพียงพอ/เหมาะสม	(๑๑๘) ๙๘.๓๓%	(๒) ๑.๖๗%	-	-	-	๔.๙๘
รวม						๔.๕๕

หมายเหตุ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๔๙ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๔

จากตารางแสดงความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. ด้านการฝึกอบรม__

๑.๑ เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์เพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า มีเนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๑.๒ เนื้อหาเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า เนื้อหาเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๑.๓ ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๑.๔ รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๕๗

๒. ด้านวิทยากร ราย นายไพโรจน์ ศิริเพชร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดเทศบาลเมืองท่าโขลง

๒.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสารของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๕

๒.๒ การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรมีการเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๗

๒.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๖

๒.๔ ตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๐

๒.๕ ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๓

๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “วินัยพนักงานเทศบาลับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล”

๓.๑ ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า ก่อนเข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ น้อยที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๒.๐๒

๓.๒ หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า หลังจากได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๘

๓.๓ สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๓.๔ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๔. ด้านวิทยากร ราย นายประกิจ อุทัยศรี ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ สำนักงาน ปปท. เขต ๒

๔.๑ ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสารของวิทยากร ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐

๔.๒ การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรมีการเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐

๔.๓ การเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรเปิดโอกาสให้ซักถามและการแสดงความคิดเห็น อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๒

๔.๔ ตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรตอบคำถามตรงประเด็นและชัดเจน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๙

๔.๕ ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า วิทยากรใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๗๐

๕. ด้านความรู้ความเข้าใจ หัวข้อ “การป้องกันทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงาน”

๕.๑ ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า ก่อนเข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่อบรม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ น้อย คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๒.๖๕

๕.๒ หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นเพียงใด ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า หลังจากได้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๕.๓ สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๕.๔ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

๖. ด้านสถานที่/อาหาร

๖.๑ สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า สถานที่และสภาพแวดล้อมมีความเหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๖.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๖๐

๖.๓ อาหารเพียงพอ/เหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่า อาหารเพียงพอ/เหมาะสม อยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด คิดเป็นค่าเฉลี่ย ๔.๙๘

ดังนั้น เมื่อนำผลการประเมินมาวิเคราะห์แล้ว จะได้ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ เท่ากับ ๔.๕๕ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ความพึงพอใจระดับ มากที่สุด

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ/ข้อควรปรับปรุง

ผู้ทำแบบประเมินโครงการฯ มีข้อเสนอแนะ/ข้อควรปรับปรุงต่อโครงการฯ ดังนี้

(๑) แอร์ไม่เย็น

(๒) ควรมีโต๊ะ เพื่อเวลาจดสรุปเนื้อหา ทำแบบสอบถาม สามารถเขียนได้ง่าย วางของสะดวก ไม่เกะกะ

(๓) ได้รับความรู้ ความเข้าใจ

(๔) ใจฟู

(๕) ขอบคุณนะคะสำหรับการบรรยายในวันนี้ มีความรู้เพิ่มขึ้นมาก ๆ

๒.๔ แบบทดสอบก่อน - หลังอบรม

แบบทดสอบก่อนและหลังการอบรม ประกอบด้วย แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๐ ข้อ เกณฑ์การประเมินผ่านที่ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนข้อสอบ (๖ ข้อ) ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จัดทำแบบทดสอบจำนวน ๑๔๙ คน สรุปผลได้ดังนี้

๒.๔.๑ ก่อนการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบได้คะแนน

(๑) ๑๐ คะแนน จำนวน ๕ คน	(๒) ๙ คะแนน จำนวน ๑๐ คน
(๓) ๘ คะแนน จำนวน ๒๔ คน	(๔) ๗ คะแนน จำนวน ๒๒ คน
(๕) ๖ คะแนน จำนวน ๒๔ คน	(๖) ๕ คะแนน จำนวน ๑๖ คน
(๗) ๔ คะแนน จำนวน ๓๘ คน	(๘) ๓ คะแนน จำนวน ๖ คน
(๙) ๒ คะแนน จำนวน ๔ คน	(๑๐) ๑ คะแนน จำนวน ๐ คน

๒.๔.๒ หลังการอบรม มีผู้ทำแบบทดสอบได้คะแนน

(๑) ๑๐ คะแนน จำนวน ๖๔ คน	(๒) ๙ คะแนน จำนวน ๕๑ คน
(๓) ๘ คะแนน จำนวน ๒๔ คน	(๔) ๗ คะแนน จำนวน ๑๐ คน
(๕) ๖ คะแนน จำนวน ๐ คน	(๖) ๕ คะแนน จำนวน ๐ คน
(๗) ๔ คะแนน จำนวน ๐ คน	(๘) ๓ คะแนน จำนวน ๐ คน
(๙) ๒ คะแนน จำนวน ๐ คน	(๑๐) ๑ คะแนน จำนวน ๐ คน

จากผลการทดสอบสรุปได้ดังนี้

๑. ก่อนการอบรม ผู้ทำแบบทดสอบได้ผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ (ต่ำกว่า ๖ คะแนน) จำนวน ๖๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๕ และผลคะแนนสูงกว่าเกณฑ์ (๖ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๕

๒. หลังการอบรม ผู้ทำแบบทดสอบได้ผลคะแนนสูงกว่าเกณฑ์ (๖ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ และไม่มีผู้ทำแบบทดสอบได้ผลคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ (ต่ำกว่า ๖ คะแนน)

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๓.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการวินัยและการรักษาวินัย และสามารถปฏิบัติตนภายใต้กรอบวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๒ หน่วยงานมีแนวทางในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น

๓.๓ หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็นฟันเฟืองในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓.๔ บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงาน และหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

๔. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรคในระหว่างดำเนินการดำเนินโครงการ

๕. แนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานครั้งต่อไป

๖.๑ ควรจัดแบ่งกลุ่มของผู้เข้ารับการอบรม การจัดอบรมโดยมีกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย อาจทำให้กลุ่มเป้าหมายบางประเภทไม่เข้าใจภาษาที่ใช้ในสื่อสารของวิทยากร

๖.๒ ผู้บังคับบัญชาควรกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาให้เข้ารับการอบรมตลอดระยะเวลาการอบรม

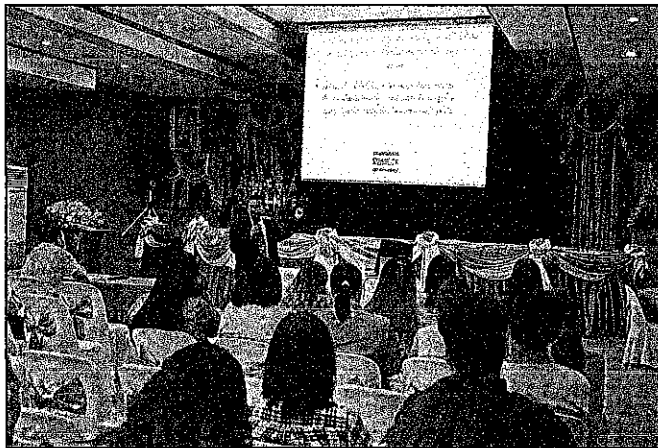
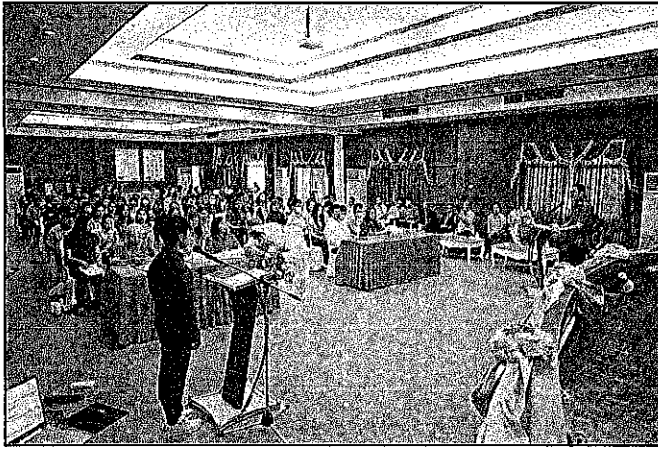
ภาคผนวก

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ (อาคารเดิม)

ชั้น ๒ เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ



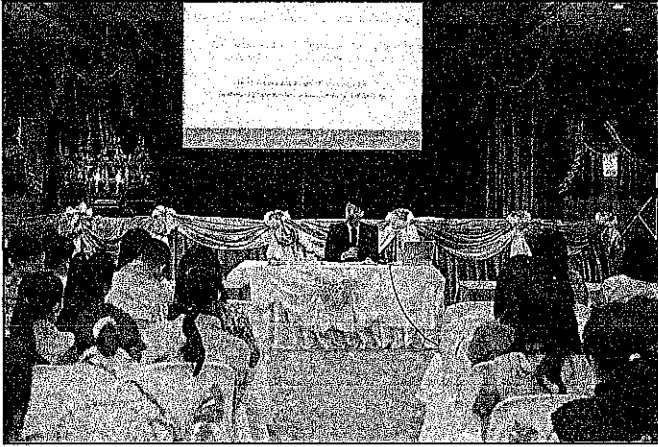
ภาคผนวก

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ (อาคารเดิม)

ชั้น ๒ เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ





ประกาศเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ข้าพเจ้า นายไมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ ในฐานะผู้บริหารสูงสุด พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีแนวทางที่ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย
๒. ไม่ให้และไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะในขณะ/ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่
๓. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๔. กรณีจำเป็นต้องให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าและบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ขอความร่วมมือผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป ตลอดถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ร่วมแสดงความยินดี แสดงความปรารถนาดี แสดงความขอบคุณ แสดงการต้อนรับ แสดงความเสียใจ หรือกรณีอื่น ๆ ในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม โดยใช้วิธีการแสดงออกด้วยวิธีการอย่างอื่น แทนการให้ของขวัญ เช่น การใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ



Announcement of Donhuaroh Subdistrict Municipality

Subject: Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties
(No Gift Policy)

Fiscal Year B.E. 2567 (2024)

.....

The cabinet resolution on 8th December B.E. 2563 (2020) approved the National Reform Plan for the Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (revision) by specifying important reform activities (Big Rock). Activity 4: Develop the Thai bureaucracy to be transparent and non-beneficial. Goal No.1 Section 1.1 Requires all government agencies to declare that all government officials do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties (No Gift Policy).

Donhuaroh Subdistrict Municipality is committed to opposing all forms of corruption and misconduct while striving to enhance morality, ethics, and honesty in the execution of duties. This drive for transparency within personnel operations aligns with the principles of Good Governance. Donhuaroh Subdistrict Municipality would like to implement the Policy of Not Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties (No Gift Policy). It is a government agency where government officials do not accept all kinds of presents and gifts from performing duties. The administrators and personnel of Donhuaroh Subdistrict Municipality strictly adhere to the following practices:

1. Do not seek to obtain presents and gifts or any other unlawful benefits.
2. Do not give and accept property or any other benefits as a result of performing duties before and after performing duties.
3. Do not consent or connive with family members giving or accepting presents, gifts, or any other benefits to work related people.
4. In cases where it is necessary to give or accept property or any other benefits according to morality or tradition, all must comply with the Regulations of the Office of the Prime Minister regarding Giving or Receiving Gifts of Government Officials B.E. 2565 (2022) and the Announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria of Giving or Accepting property or any other benefits according to the morality of Government Officials B.E. 2563 (2020).

If you wish to express congratulations or best wishes, it should be done by signing blessing cards or using social media instead.

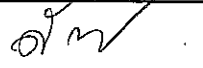
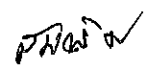
This Announcement shall be informed and observed accordingly.

Announced on 15th January 2024

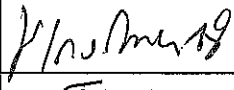
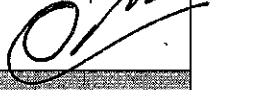
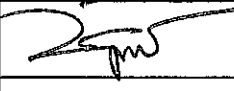
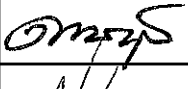
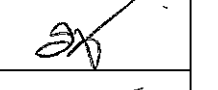
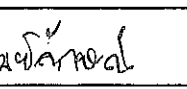
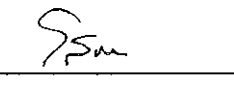
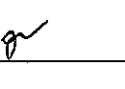
(Mr.Maitree Prasert)

Mayor of Donhuaroh Subdistrict Municipality

รายชื่อผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายภักดี หอมเสียง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	
๒	นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	
๓	นายพลิชฐ์ เชื้อมเจริญพรกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	
๔	นางสาวสมพิศ สุดสงวน	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ	

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายมงคล ไชยพิทักษ์สมบัติ	ปลัดเทศบาล	
๒	นายธนกฤต วรรณะภูติ	รองปลัดเทศบาล	
๓	นางสาวอังคณา พันทาอามาศย์	รองปลัดเทศบาล	
สำนักงานปลัดเทศบาล			
๔	พ.จ.อ.วีระยุทธ ฐานะ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๕	พันจ่าตรีดำรงไชย สมฤทธิ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๖	นางสาวปรัชญ์นรัตน์ แจ้งไพร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๗	นายพรชัย แสนสิงห์	นักจัดการเทศกิจชำนาญการ	
๘	นางสาวประภัสสร คนชื่อ	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	
๙	นางสาวนันทิดา จิตแสง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวพินท์ชิตา ปางแก้ว	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาวจรรยา อินโสภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๒	นายภาณุวัฒน์ ชะนากลาง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวพนิตพิชา ไต้แสงทวีธรรม	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๔	พันจ่าอากาศโทจตุพร จุลศักดิ์	นักจัดการงานเทศกิจ	
ลูกจ้างประจำ			
๑๕	นางรมย์ลักษณ์ เอนกภูริธนัง	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๖	นางโสภา บุญมั่น	คนครัว	
๑๗	นายณกุล มั่งคั่ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	

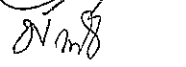
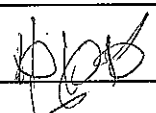
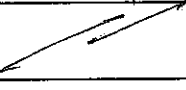
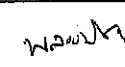
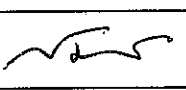
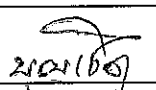
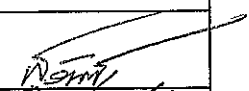
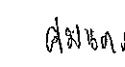
รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๘	นางสาวธัญญพัทธ์ ไพรอนันต์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ธ.ไพโรจน์
๑๙	นายธงชัย บุญธรรม	พนักงานขับรถยนต์	ธงชัย
๒๐	นางสาวกนกวรรณ แก้ววิเศษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กนกวรรณ
๒๑	นางสาวปวีณา วงษ์ชะอุ่ม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ปวีณา
๒๒	นายภูริทัต สวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	ภูริทัต
๒๓	นางสาวสุพิชชา คชชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	สุพิชชา
๒๔	นายธนพัฒน์ ตรากลาง	พนักงานขับรถยนต์	ธนพัฒน์
๒๕	นายพนพล โบราณ	พนักงานขับรถยนต์	พนพล
๒๖	นางสาวนิโลบล ศรพรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	นิโลบล
๒๗	นายทรงกลด จูสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานเทศกิจ	ทรงกลด
๒๘	นางสาววรรณภา บุญรอด	ผู้ช่วยนิติกร	วรรณภา
๒๙	นางสาวกานต์นันท์ ยินดีสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กานต์
๓๐	นายประสิทธิ์ น้อยใสะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	ประสิทธิ์
๓๑	นายธนภุต สุริยะลังกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	ธนภุต
๓๒	นางสาวณัฐนิชา ไพรอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ณัฐนิชา
๓๓	นายอุเทน เจนสัทธิพันธ์	พนักงานดับเพลิง	อุเทน
๓๔	นายธรรมพงษ์ ทรงโสภะ	พนักงานดับเพลิง	ธรรมพงษ์
๓๕	นายลิขิต อุดร	พนักงานดับเพลิง	ลิขิต
๓๖	นายเดชา บัวรุ่งสวัสดิ์	พนักงานดับเพลิง	เดชา

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๗	นายสถาพร อ่ำสุข	พนักงานดับเพลิง	สถาพร
๓๘	นายปิยะพงษ์ ธิศาจารย์	พนักงานดับเพลิง	ปิยะพงษ์
พนักงานจ้างทั่วไป			
๓๙	นางพรสวรรค์ เข้ายรัมย์	คนงานทั่วไป	พรสวรรค์
๔๐	นายสมศักดิ์ ยอดดี	คนงานทั่วไป	สมศักดิ์
๔๑	นายทักษิณ นครราช	พนักงานดับเพลิง	ทักษิณ
๔๒	นางสาวชุดินันท์ ใจดี	คนงานทั่วไป	ชุดินันท์
๔๓	นายปานศิริ รูปหอม	คนงานทั่วไป	ปานศิริ
๔๔	นายสุรียา ตะเคียนคาม	คนงานทั่วไป	สุรียา
๔๕	นายอภิสิทธิ์ นิยะนันท์	คนงานทั่วไป	อภิสิทธิ์
๔๖	นายคมสันต์ จำปา	คนงานทั่วไป	คมสันต์
๔๗	นายแทน ล้วนลุย	คนงานทั่วไป	นายแทน ล้วนลุย
๔๘	นางจิรฐติกานต์ แก้วคำ	คนงานทั่วไป	นางจิรฐติกานต์
๔๙	นายวิชา พัทธวงษ์	คนงานทั่วไป	วิชา
๕๐	นายอนุสรณ์ ป่านขาว	คนงานทั่วไป	อนุสรณ์

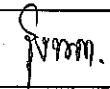
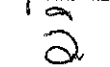
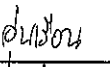
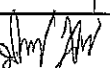
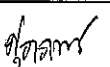
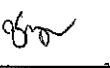
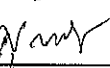
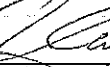
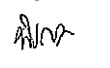
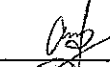
รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองช่าง			
๘๕	นายโสภณ เจียประเสริฐ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๘๖	นายสุเมธ กุศลการณ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๘๗	นายเศกสิทธิ์ เหลืองสี	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	
๘๘	นางสาวพัชรนันท์ บุญญลิตวรานันท์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๘๙	นายสุเวส แสงมณี	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	
๙๐	นางสาวปริมดา วโรภาสรุ่งเรือง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๙๑	นายสุพจน์ ธรรมนิทา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
๙๒	นายชญาสิน เหม้าโสภา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๙๓	นางสาวพลอยพิชชา ธรรมคุณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙๔	นายสมบัติ ธมาภรณ์	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	
ลูกจ้างประจำ			
๙๕	นายบุญเชิด พิทักษ์วงศ์	คนสวน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๙๖	นายมานิช เนติวิเชียร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๙๗	นายสุจินต์ อุดร	พนักงานขับรถยนต์	
๙๘	นายยศกรณ์ วสันตธนารักษ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๙๙	นายพิมล จันทบุตร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๑๐๐	นางสาวศมนกร เชื้อชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐๑	นางสาวธนิษฐพร สุริยเสถียรพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๐๒	นางสาวพรศิริ พงษ์รูป	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พรศิริ
๑๐๓	นายอนันต์ แสงทับทิม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	อนันต์
๑๐๔	นายกิตติศักดิ์ สุกใส	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	กิตติศักดิ์
พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๐๕	นางสาวยีนดี ไบทองแถม	คนงานทั่วไป (คนสวน)	ยีนดี
๑๐๖	นางสาวณัฏฐนันท์ มั่งคั่ง	คนงานทั่วไป	ณัฏฐนันท์
๑๐๗	นางพัชรินทร์ เครือเมฆ	คนงานทั่วไป (คนสวน)	พัชรินทร์
๑๐๘	นายอรรถนพ แสงทับทิม	คนงานทั่วไป	อรรถนพ
๑๑๐	นายธันวา พูลสวัสดิ์	คนงานทั่วไป	ธันวา
๑๑๑	นางสาววิวรรณ สว่างเรียน	คนงานทั่วไป	วิวรรณ
๑๑๒	นายธนกร ภูพิมล	คนงานทั่วไป (คนสวน)	ธนกร
๑๑๓	นางนันทพร เพ็ชรสวัสดิ์	คนงานทั่วไป	นันทพร
๑๑๔	นายภิญโญ กันทัด	พนักงานทั่วไป	ภิญโญ
๑๑๕	นายสมปอง ระลิว	คนงานทั่วไป	สมปอง
๑๑๖	นางสาวอัญญรัตน์ จ้อยศิริ	คนงานทั่วไป	อัญญรัตน์
๑๑๗	นายอดิศักดิ์ ยอดสร้อย	คนงานทั่วไป	อดิศักดิ์
๑๑๘	นายวรภัทร ชูติवासนาสกุล	คนงานทั่วไป	วรภัทร
๑๑๙	นายณัฐพร อินทรปรีชา	คนงานทั่วไป	ณัฐพร
๑๒๐	นายสุธิพันธ์ บุญธรรม	คนงานทั่วไป	สุธิพันธ์
๑๒๑	นายสุชาติ พิเชษฐพงศ์วิมุตติ	คนงานทั่วไป	สุชาติ

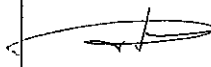
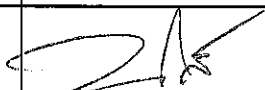
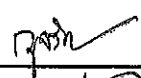
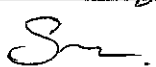
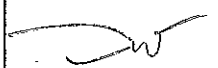
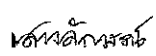
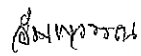
รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองการศึกษา			
๑๘๕	นางจงกล อินทกุล	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๑๘๖	นางสาวพลอยไพลิน กัณฑ์หา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๘๗	นางสาวรุ่งนภา ปุยฝ้าย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๘๘	นางสาววิภาดา นาแก้วษ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๑๘๙	นางสาวอุณเรื้อน โพธิ์ชำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๑๙๐	นางสาวสุชัยญา วิเศษสม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๙๑	นางสาวมะลิวัลย์ สว่างนภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๙๒	นางสาวศุภภาภข เกติวิชัย	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๑๙๓	นางสาวชลดา สะโปลักษณ์	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๑๙๔	นางอัมพร บุปผาชาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๑๙๕	นายศุภทัตน์ ภูมิวุฒิชัยสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	
๑๙๖	นางสาวลักษมณ พุเกษม	ผู้ช่วยสันทนการ	
๑๙๗	นางสาวหนึ่งฤทัย แสงจันทร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๙๘	นางสาวขวัญใจ ภารินทร์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๙๙	นางสาวนลพรรณ พิลาดง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๒๐๐	นางสาวพิชญา จันทรประโคน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๐๑	นางอำภาวัลย์ เหล่าสมบัติ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๒๐๒	นายชัยวัฒน์ พะวงแสง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แบบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๐๓	นางสาวจิรายุ มังคะรัตน์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	จิรายุ
๒๐๔	นางสาวอาภากร พันธุ์เพชร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	อาภากร
๒๐๕	นางแสงยอด อุดร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	แสงยอด
๒๐๖	นางเทียมจันทร์ ทศกรรณ์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	เทียมจันทร์
๒๐๗	นางสาวมะยุรีย์ มาตยา	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	มะยุรีย์
๒๐๘	ว่าที่ ร.ต.หญิงขารินี เก่งประเทศ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ขารินี
๒๐๙	นางสาวณัฐพร หันขุนทด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ณัฐพร
๒๑๐	นางสาวกาญจนา สุภัทโร	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	กาญจนา
๒๑๑	นายวิศว ประเสริฐ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	วิศว
พนักงานจ้างทั่วไป			
๒๑๒	นางสายสุณีย์ ปลื้มน้อย	คนงานทั่วไป	สายสุณีย์
๒๑๓	นางสาวประพัฒน์ เสริฐศรี	คนงานทั่วไป	ประพัฒน์
๒๑๔	นางนิภาภรณ์ จิตต์อำไพ	คนงานทั่วไป	นิภาภรณ์
๒๑๕	นางสาวศิณัฐา พรหมวงศ์	คนงานทั่วไป	ศิณัฐา
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๒๑๖	นายจิระยุทธ จันทะเรือง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	จิระยุทธ
๒๑๗	นางสาวณัฐวดี สอนทวี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ณัฐวดี

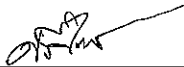
รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
โรงเรียนเทศบาลดอนหัวฬ่อ ๑ (บ้านนาบสามเกลียว)			
๒๔๓	นายมนทล ถาวรยิ่ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	
๒๔๔	นายประสิทธิ์ นิกธิพัฒน์	ครู คศ.๓	
๒๔๕	นางภัทรา ศรีนาวงศ์	ครู คศ.๒	
๒๔๖	นางสาวเพลินพิศ โพธิ์ขำ	ครู คศ.๒	
๒๔๗	นางสาวกุลธิดา โสลมัย	ครู คศ.๒	
๒๔๘	นางสาวกัลยาณี เหลืองอ่อน	ครู คศ.๑	
๒๔๙	นางสาวศุภรัตน์ การเพียร	ครู คศ.๑	
๒๕๐	นางสาวซอนพรัตน์ เกตุไพบูลย์ทรัพย์	ครู คศ.๑	
๒๕๑	นางสาวฐาปณี ครองทองสี	ครูผู้ช่วย	
๒๕๒	นางสาวอัคราภรณ์ โลกานัง	ครูผู้ช่วย	
๒๕๓	ว่าที่ร.ต.หญิงภาณุภา พลเคน	ครูผู้ช่วย	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดอนบน			
๒๕๔	นางสาวเสาวลักษณ์ บุญเพียร	ครู คศ.๒	
๒๕๕	นางสาวอัมพวรรณ อังติกุล	ครู คศ.๑	

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๒๒	นางศุภณิศร์ ศิริมุสิกะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
๑๒๓	นางสาวพิgulพรรณ พลศิลป์	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	
๑๒๔	นายณฤตม คัมภีโรสกุล	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสะอาด	
๑๒๕	นางสาวสุชาธิกานต์ หน่อไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๑๒๖	นางสาววิภา สราวุธพัฒนาก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๒๗	นางสาวศิริลักษณ์ หอยสังข์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๑๒๘	นางธิดารัตน์ พฤษาพงษ์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๑๒๙	นางสาววรรณิศา อาจหาญ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๑๓๐	นางสาวพีรพรรณ บุญสุข	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
๑๓๑	นางสาวสุภาพร คำลือชา	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	
ลูกจ้างประจำ			
๑๓๒	นายประดิษฐ์ เดชชีวะ	พนักงานขับรถยนต์	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๑๓๓	นางสาวณัฐนรี พรคำพลอย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๓๔	นางสาวขไมพร พันธุระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓๕	นางสาววรรณวิภา ทองเหลือง	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๑๓๖	นางสาวพรอุษา คำอ่อน	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาบาล	
๑๓๗	นายมนตรี สาก	พนักงานขับรถยนต์	
๑๓๘	นายธนาศักดิ์ จันทะรักษ์	พนักงานขับรถยนต์	

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๓๙	นายคงกฤษ พิเชฐพงษ์วิมุตติ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ดงเมธ
๑๔๐	นายธนรัฐ อังติกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๔๑	นายชูชาติ แซ่ตั้ง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ชูชาติ
๑๔๒	นายศรีไพร บุราคร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
พนักงานจ้างทั่วไป			
๑๔๓	นายสมฤทัย เขิดกำแพง	คณงานทั่วไป	สมฤทัย
๑๔๔	นางจันทรา ดันตรานนท์	คณงานทั่วไป	จันทรา
๑๔๕	นางทองพันธ์ ภูกลาง	คณงานทั่วไป	ทองพันธ์
๑๔๖	นางนันทนา ศรีสะอาด	คณงานทั่วไป	นันทนา
๑๔๗	นางประนอม ทรก่าน	คณงานทั่วไป	ประนอม
๑๔๘	นางสังเวียน มีสุข	คณงานทั่วไป	สังเวียน
๑๔๙	นางสาวจันทร์เพ็ญ ยอดยิ่ง	คณงานทั่วไป	จันทร์เพ็ญ
๑๕๐	นางสาวนงค์ ขวาทโย	คณงานทั่วไป	นงค์
๑๕๑	นางสาวนฤมล ดวงบุญ	คณงานทั่วไป	นฤมล
๑๕๒	นางสาวพรพนา ประเสริฐ	คณงานทั่วไป	พรพนา
๑๕๓	นางสาวยิ่งลักษณ์ กมลเกษมวงศ์	คณงานทั่วไป	ยิ่งลักษณ์
๑๕๔	นายสาวยุพิน ไบยอดสร้อย	คณงานทั่วไป	ยุพิน
๑๕๕	นางสาววรรณา เปรมศรี	คณงานทั่วไป	วรรณา
๑๕๖	นางสาววรรณน เปรมศรี	คณงานทั่วไป	วรรณน
๑๕๗	นางสาวสายหยุด แพงพาลี	คณงานทั่วไป	สายหยุด

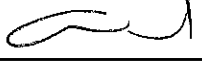
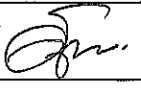
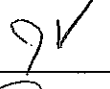
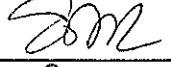
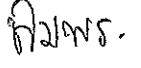
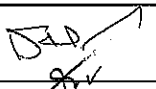
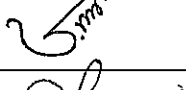
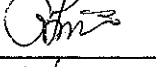
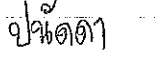
รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๕๘	นางสาวสุวรรณา พรมเล็ก	คนงานทั่วไป	สุวรรณา พรมเล็ก
๑๕๙	นางสาวอริญญา รัตนวารี	คนงานทั่วไป	อริญญา
๑๖๐	นางอรุณ จันทร์บุญ	คนงานทั่วไป	อรุณ จันทร์บุญ
๑๖๑	นางสาวอรุณ ตาลอินทร์	คนงานทั่วไป	อรุณ
๑๖๒	นายอุตร ดาวใส	คนงานทั่วไป	อุตร
๑๖๓	นายขวัญ ฮวดเจริญ	คนงานทั่วไป	ขวัญ
๑๖๔	นายเจษฎา ทองเทพ	คนงานทั่วไป	เจษฎา
๑๖๕	นายธรรมรงค์ สวัสดิ์	คนงานทั่วไป	ธรรมรงค์
๑๖๖	นายพงษ์เทพ พงษ์สกล	คนงานทั่วไป	พงษ์เทพ
๑๖๗	นายพนม พล	คนงานทั่วไป	พนม
๑๖๘	นายยม แก้วตะวัน	คนงานทั่วไป	ยม
๑๖๙	นายสมถวิล ยิ่งรัมย์	คนงานทั่วไป	สมถวิล
๑๗๐	นางสมนึก อักษร	คนงานทั่วไป	สมนึก
๑๗๑	นายสมบัติ ครก่าน	คนงานทั่วไป	สมบัติ
๑๗๒	นายสังเวียน สุขเลิศ	คนงานทั่วไป	สังเวียน
๑๗๓	นายสุริยา ศรีไชยบาล	คนงานทั่วไป	สุริยา
๑๗๔	นายอนันต์ชัย บัวเคน	คนงานทั่วไป	อนันต์ชัย
๑๗๕	นายอมรเทพ บุราคร	คนงานทั่วไป	อมรเทพ
๑๗๖	นายสุชาติ ซาลา	คนงานทั่วไป	สุชาติ

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๗๗	นางสาวอภิญญา เนื่องจำนงค์	คณงานทั่วไป	ลาอภ
๑๗๘	นายพรชัย วัฒนา	คณงานทั่วไป	พรชัย
๑๗๙	นางสาวศศิธร จูเจริญ	คณงานทั่วไป	อภิสร
๑๘๐	นายจุฑาพล ศรศรี	คณงานทั่วไป	จุฑาพล
๑๘๑	นายศิริศักดิ์ หอมจันทร์	คณงานทั่วไป	ศิริศักดิ์
๑๘๒	นายพิษณุ สีลาดเลา	คณงานทั่วไป	พิษณุ
๑๘๓	นายสุทินกร สิงห์สวัสดิ์	คณงานทั่วไป	สุทินกร
๑๘๔	นางสาวกรรณิการ์ พักทิม	คณงานทั่วไป	กรรณิการ์

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองสวัสดิการสังคม			
๒๑๖	นางสาวยุพารัตน์ บุญมั่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๒๑๗	นางสาวพรรณนิภา พฤทธิพงษ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	
๒๑๘	นางสาวธิดารัตน์ จันทร์พกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๒๑๙	นางสุพัฒตรา พัทธ์ชัยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๒๐	นางสาวพรรณวิภา ทั่นสะกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๒๒๑	นายดำรงค์ นิลหลา	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๒๒๒	นางสาวรุ่งทิพย์ เตียวสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๒๓	นางสาวธนกร ช่วยสงคราม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๒๔	นางสาวชไมพร บวรวิญญ์ธนวัตติ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๒๕	นายธนกร พฤทธิพงษ์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๒๖	นางสาวชนิดาภา เขยสุนทร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒๗	นางสาวรัศมี แสงทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
๒๒๘	นางสาวปณิตดา บุญมั่น	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กองคลัง			
๕๑	นางศุภมาส เรียนสูงส์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	
๕๒	นางวีณา อีสสรารักษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
๕๓	นางจันทิรา เชื้อชาติ	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	
๕๔	นางสาวธันย์ดารินทร์ วิเศษเชียรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๕	นายณภัฏ แซ่หวัง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	
๕๖	นางสาวรวีวรรณ สอนรักษา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาวอัญชลี แสงปราบภัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๕๘	นางสาวสุทธิดา ยมศรีเคน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๕๙	นางสาวกฤติยาภรณ์ สาโลลี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๖๐	นางสาววารินา หลั่งชาย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๖๑	นางสุนิสา แก้วพูน	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๖๒	นางสาวพรชนก อุดมศิลป์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๖๓	นายณัฐพงศ์ ศรีพินิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
ลูกจ้างประจำ			
๖๔	นางภิญญาพัชญ์ วีรภัทร์วิจิตร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๖๕	นางสาวกานต์สินี ประดิษฐ์วงศ์โรจ	นักวิชาการคลัง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๖๖	นางสาวนพพรธน์ แจ่มจำรัส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๖๗	นายสมควร พิริยะโรจน์ทวี	พนักงานขับรถยนต์	

รายชื่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
แนบท้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๖๘	นางสาวศิวกรณ์ ศิริประภา	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ศิวกรณ์
๖๙	นางสาวลลิตา มีสมบัติ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ลลิตา
๗๐	นางสาวอัจฉรา เอื้อถาวรพัฒน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ มฯ แม่.ต.๖๖	- ลลิตา -
๗๑	นางสาวศิริกัลยา หอมเสียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ศิริกัลยา
๗๒	นายสุกชัย จันทวัน	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	สุกชัย
๗๓	นางนัฐสุตา ชื่นบาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นัฐสุตา
๗๔	นางสาวประภาศิริ ทัดเที่ยง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	ประภาศิริ
๗๕	นางสาวพิจิตรา หอมเสียง	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	พิจิตรา
๗๖	นายขวัญชัย หล้าหมอก	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ขวัญชัย
๗๗	นางสาวรุ่งนภา คำคุณ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	รุ่งนภา
๗๘	นางสาวธัญนิชา บุญสุข	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ธัญนิชา
๗๙	นางสาวชลิตา ไชยวะรีย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ชลิตา
๘๐	นางสาวกนกวรรณ ดุริยปรานีต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กนกวรรณ
๘๑	นางสาวนพรัตน์ นามเสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นพรัตน์
๘๒	นางสาววิภาพร แก้วทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	วิภาพร
๘๓	นางสาวรุ่งทิพา หอมเสียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	รุ่งทิพา
๘๔	นายสรภพ เหลี่ยมรุ่งฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	สรภพ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ โทร. ๓๒๐๕

ที่ สว. ๒๑๙/๒๕๖๗ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เรื่องเดิม

กองสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการขออนุมัติคณะผู้บริหารเทศบาล เพื่อจัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพสตรี ให้มีความรู้ในด้านต่างๆ เป็นการพัฒนาตนเองและนำไปสู่ภาวะการเป็นผู้นำที่ดี มีสุขภาพจิตที่ดีขึ้นสามารถ ดำรงชีวิตอยู่ในครอบครัวและสังคมได้อย่างมีความสุข พัฒนาและส่งเสริมให้สตรีมีความรัก ความสามัคคีต่อกัน ซึ่งได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรี ทั้ง ๗ หมู่บ้าน ในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) นั้น

ข้อเท็จจริง

กองสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสท.) และ คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) ของตำบลดอนหัวฬ่อ ตามโครงการพัฒนา ศักยภาพสตรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาล ตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองสวัสดิการสังคมได้ดำเนินการจัดทำสรุป รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสท.) และคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) และสรุปแบบสอบถามความประสงค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพกลุ่มสตรีเรียบร้อยแล้ว และเห็นควร แจ้งให้ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฬ่อ (กพสท.) ทราบต่อไป รายละเอียดตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

ที่แนบมาพร้อมนี้

1. สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพสท.)
2. สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)
3. แบบสอบถามความประสงค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพกลุ่มสตรีเรียบร้อยแล้ว

(นางสาวยุพาภรณ์ บุญมั่น)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เรียน นายกเทศมนตรีฯ
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรตามเสนอ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
24 เม.ย. 2567

(นางสาวธนกร ช่วยสงคราม)
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

(นางสาวพรณวิภา หันละกา)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
(นางสาวรุ่งนภา บุญมั่น)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ
24 เม.ย. 2567

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และระดับตำบล

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (ชั้น ๒) อาคารเดิม

ผู้มาประชุม

๑. นายไมตรี	ประเสริฐ	นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ
๒. นางสาวสุพิชฌาย์	ปานผดุง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ
๓. นายพลิชฐ์	เชื้อมเจริญพรกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ
๔. นางสาวพิศ	สุดสงวน	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ
๕. นายมานพ	พันธุ์วร	ประธานสภาเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
๖. นายมงคล	โชคพิทักษ์สมบัติ	ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
๗. นางสาวยุพาภรณ์	บุญมั่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๘. นางสาวรุ่งนภา	บุญทัน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
๙. นางสาวพรรณนิภา	พฤทธิพงษ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
๑๐. นางสาวพรรณวิภา	ทันละกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๑๑. นายดำรงค์	นิลหลา	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวพัฒนตรา	พิทักษ์วงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๓. นางสาวรุ่งทิพย์	เดิยสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๔. นางสาวธนกร	ช่วยสงคราม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๕. นางสาวชไมพร	บวรวิชัยธนวัติ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๖. นางสาวรัศมี	แสงทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๗. นางสาวปนัดดา	บุญมั่น	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๘. นางสาวศมนกร	เชื้อชาติ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๙. นางสาวชนิดดา	เชยสุนทร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวสาริตรี	ปลั่งกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๑. นายธนกร	พฤทธิพงษ์	พนักงานขับรถยนต์
๒๒. นางสาวลำจวน	บุญลือ	ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๒๓. นางรัชนิกร	พิภพอนันต์ชัย	รองประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑.
๒๔. นางวิไลวรรณ	ดอกพรมลา	เหรัญญิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๒๕. นางภรณภา	โสวจิตต์สกุล	ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๒๖. นางหนูแดง	ภูมิสุน	คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๒๗. นางสาวกรภัค	กันตะวชิระสกุล	คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๒๘. นางบุญเสียง	ทามนตรี	คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๒๙. นางกฤติยา	ดอกไม้ไหว	คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๓๐. นางพรไพไล	ภักดีคำ	คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๓๑. นางอนงค์	รุ่งวงศ์	คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
๓๒. นางสาว	ธัมปสาโท	คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑

๓๓. นางอุษา	รุ่งโรจน์
๓๔. นางสาวเนาว์	หาดแก้ว
๓๕. นางสาวบุศรา	สุดสวณ
๓๖. นางนิรัญ	สมศรี
๓๗. นางสาวร้อยทอง	สารี
๓๘. นางสาวนิภา	ปัญญาดี
๓๙. นางกัลยาณี	คล้ายสุวรรณ
๔๐. นางภัททิยา	ปัญญาดี
๔๑. นางราณี	รุ่งเรือง
๔๒. นางสาวคำนึ่ง	ประสาธน์ทรัพย์
๔๓. นางสาวนงเยาว์	แสงทับทิม
๔๔. นางสาวมยุรี	ไตรรักษ์
๔๕. นางสาวฉวีชา	ไตรรักษ์
๔๖. นางสาวนพเกล้า	ไตรรักษ์
๔๗. นางบุญนารถ	ทองชุม
๔๘. นางนพรัตน์	ไตรรักษ์
๔๙. นางสาวสมฤทัย	คล้ายสุวรรณ
๕๐. นางสาววิมล	ธูปหอม
๕๑. นางสาววันทนา	หอมเสียง
๕๒. นางสาววิลาพร	ศรีสะอาด
๕๓. นางบุญนาค	บรรเทิง
๕๔. นางวิไลภรณ์	ฟุ้งสุนทร
๕๕. นางสาวเสาวรัตน์	ประเมตยาโน
๕๖. นางธนาภรณ์	เอ็นสุข
๕๗. นางจินดา	ช่วยสงคราม
๕๘. นางนงนุช	น้อยบัวงาม
๕๙. นางนวลจันทร์	เพ็ญงามดี
๖๐. นางสาวชาลินี	พูลศรีงาม
๖๑. นางสาวขวัญดาว	เผือกผ่อง
๖๒. นางสาวจิตรา	จูสวัสดิ์
๖๓. นางสาวลาวัลย์	ช่วยความดี
๖๔. นางสุนัน	โพธิ์มกล
๖๕. นางณัฐพร	ใจเฉียง
๖๖. นางสาวพัชรี	พรหมอยู่
๖๗. นางสุขใจ	ชุติก
๖๘. นางอรุณ	ปรีดา
๖๙. นางประยูร	มั่งคั่ง
๗๐. นางสาวสมินตรา	พันละบุตร
๗๑. นางใบ	คำจันทร์

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
 สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
 สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 รองประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 เภรัญญิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒
 ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 รองประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 เภรัญญิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓
 สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓

๗๒. นางสาวรณ	พิกุลขาว
๗๓. นางรัตนา	ฟุ้งสุนทร
๗๔. นางพนอ	พฤทธิพงษ์
๗๕. นางอำพร	พุลผล
๗๖. นางชมชื่น	ประเสริฐ
๗๗. นางยุภา	ชลวานิช
๗๘. นางสาวลำตวน	จิ้นยัม
๗๙. นางอารีย์	ฟุ้งเดช
๘๐. นางจินตนา	ประเสริฐ
๘๑. นางจิระพรรณ	อุดร
๘๒. นางไพรัตน์	ประเสริฐ
๘๓. นางประนอม	บรรพต
๘๔. นางสาวพัชรี	บรรพต
๘๕. นางอรชร	ญาติเสมอ
๘๖. นางสาวบานชื่น	พิทักษ์วงศ์
๘๗. นางสุมาลี	มั่งคั่ง
๘๘. นางสาววิจิตรา	พานเมือง
๘๙. นางสาวดวงดาว	เชื้อวงศ์
๙๐. นางสาวสกลชล	มั่งคั่ง
๙๑. นางสาวสมใจ	สุขเกษม
๙๒. นางวันเพ็ญ	ชาติ
๙๓. นางทองหล่อ	วิมลรัตน์
๙๔. นางสาวภัทรานิษฐ์	พฤทธนาพันธ์
๙๕. นางสาวสุภาวดี	เชื้อวงศ์
๙๖. นางสาวศศิประภา	เชื้อวงศ์
๙๗. นางสาวพรพิศ	พุลศรี
๙๘. นางสาวภิรมย์	อรัญ
๙๙. นางสาวธิดารัตน์	จันทร์ผา
๑๐๐. นางคำนิง	อังกุล
๑๐๑. นางลมเพย	สุดสงวน
๑๐๒. นางสาวพยอม	ปรีดา
๑๐๓. นางสาวเก	พุลศรี
๑๐๔. นางสาวกรปัสสร	รามวรรณะภรณ์
๑๐๕. นางสาวหทัยภัทร	พิทักษ์วงศ์
๑๐๖. นางเต็มรัตน์	คูหะมะณี
๑๐๗. นางปราณี	ทองดี
๑๐๘. นางทรงศรี	พินน้อย
๑๐๙. นางสาวพัชณันท์	มงคลวิวัฒน์

ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
รองประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
เหรัญญิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔
รองประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
รองประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕
ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
รองประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
เหรัญญิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖
ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
รองประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
เหรัญญิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
เลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗

๑๑๐. นางสาวอรุณทัย มงคลวิวัฒน์
 ๑๑๑. นางอรัญ พูลศรี
 ๑๑๒. นางอ้อย มงคลวิวัฒน์
 ๑๑๓. นางตุ๊กตา แสงเลิศล้ำ
 ๑๑๔. นางอนุช แก้วเพ็ง
 ๑๑๕. นางสาวขวัญเรือน บัวรุ่งสวัสดิ์
 ๑๑๖. นางสาววันทนา ศรีวรรณ
 ๑๑๗. นางประทุม ราชสาร
 ๑๑๘. นางละเมียด ประเสริฐ
 ๑๑๙. นางสาวณัฐปรายณ์ ประดิษฐ์วงศ์โรจน์
 ๑๒๐. นางสุทิน ศรีวรรณ

ประชาสัมพันธ์คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗
 สมาชิกคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายไมตรี ประเสริฐ
 นายกเทศมนตรี

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

กระผม รู้สึกยินดีที่ได้รับเกียรติให้มาเป็นประธานในการเปิดประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในวันนี้เป็นการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาสตรีเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพสตรีให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำไปพัฒนาตนเองและครอบครัว นำไปสู่การเป็นผู้นำที่ดี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ส่งเสริมให้มีความรัก ความสามัคคีต่อกัน และได้รู้ข่าวสารจากเทศบาล และหน่วยงานอื่น ๆ สำหรับการประชุมในวันนี้ เป็นการสอบถามความต้องการของคณะกรรมการพัฒนาสตรี ว่ามีความต้องการหรือมีปัญหาอุปสรรคในด้านไหนบ้าง ซึ่งเทศบาลพร้อมที่จะเป็นที่ปรึกษาและสนับสนุนให้กับกลุ่มสตรีให้ มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป ซึ่งการประชุมในวันนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบไปด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฬ่อและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนประมาณ ๑๒๐ คน จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

นายไมตรี ประเสริฐ
 ประธานฯ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก-

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

นายไมตรี ประเสริฐ
 ประธานฯ

เรื่อง เพื่อให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา

ตามคำสั่งอำเภอเมืองชลบุรี ที่ ๔๖๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล (กพส.) อำเภอเมืองชลบุรี ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกตำบล โดยตำบลดอนหัวฬ่อ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรี คือ นางสาวศศิประภา เชื้อวงศ์ ดังนั้น จึงขอให้ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีเป็นประธานการประชุมต่อไป ขอเรียนเชิญครับ

นางสาวศศิประภา เชื้อวงษ์
ประธาน กพสต.ดอนหัวฬ่อ

ดิฉัน ในฐานะประธานกลุ่มพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฬ่อ ต้องขอขอบคุณ
ท่านนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ ที่ได้กรุณาให้เกียรติเป็นประธาน
เปิดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฬ่อในวันนี้ ขอเข้าสู่วาระการ
ประชุม ดังนี้

๓.๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฬ่อ (กพสต.)

ตามคำสั่งอำเภอเมืองชลบุรีดังกล่าว ที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรี
ทุกตำบล ซึ่งมีคณะกรรมการพัฒนาสตรี (กพสต.) จำนวนทั้งหมด ๑๔ คน โดยได้
คัดเลือกจาก (กพสม.) แต่ละหมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๒ คน คณะกรรมการพัฒนาสตรี
ตำบลดอนหัวฬ่อ มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวศศิประภา	เชื้อวงษ์	ประธาน (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๒. นางสาวนิภา	ปัญญาดี	รองประธาน (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๓. นางบุญนาถ	บรรเทิง	รองประธาน (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๔. นางสาวบานชื่น	พิทักษ์วงศ์	เหรัญญิก (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๕. นางเต็มรัตน์	คงเผ่าพงษ์	ประชาสัมพันธ์ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๖. นางสมพิศ	สุดสงวน	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๗. นางลำจวน	บุญลือ	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๘. นางสาวคำนิง	ประสานทรัพย์	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๙. นางสาวเสาร์รัตน์	ประเมตยาโน	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๑๐. นางสาววรรณ	พิกุลขาว	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๑๑. นางจินตนา	ประเสริฐ	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๑๒. นางวาสนา	ทองศรี	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๑๓. นางสมพรพิศ	พูลศรี	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ
๑๔. นางสาวพัทธนันท์	มงคลวิวัฒน์	คณะกรรมการ (กพสต.) ดอนหัวฬ่อ

คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และมีประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๕ นางวาสนา ทองศรี
ได้เสียชีวิต และให้นางอรชร ญาติเสมอรักษาการแทนในตำแหน่งจนกว่าจะครบวาระ หากครบ
วาระการดำรงตำแหน่งจะจัดประชุมเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการชุดใหม่ และจัดส่งรายชื่อ
ให้อำเภอเมืองชลบุรี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.)

ตามคำสั่งอำเภอเมืองชลบุรี ที่ ๔๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) อำเภอเมืองชลบุรี ได้มีการ
แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีของตำบลดอนหัวฬ่อ ในระดับหมู่บ้าน จำนวน ๗
หมู่บ้าน เพื่อเป็นการตรวจสอบข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและถูกต้อง จึงขอสอบถามข้อมูล
คณะกรรมการพัฒนาสตรีในแต่ละหมู่ หากมีผู้เสียชีวิต หรือย้ายออกนอก พื้นที่ให้แจ้ง
คณะกรรมการ (กพสม.) ทราบ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

บ้านซากสมอ หมู่ที่ ๑ มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวลำจวน	บุญลือ	ประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๑
๒. นางรัชนิกร	พิภพอนันต์ชัย	รองประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๑

๓.นางสมพิศ...

๓. นางสาวพิศ	สุดสงวน	เลขานุการ (กพสม.) หมู่ที่ ๑
๔. นางวิไลวรรณ	ดอกพรมลา	เหรัญญิก (กพสม.) หมู่ที่ ๑
๕. นางภรณา	โสภาสตากุล	ประชาสัมพันธ์ (กพสม.) หมู่ที่ ๑
๖. นางหนูแดง	ภูมิสุน	กพสม. หมู่ที่ ๑
๗. นางสาวกรภัค	กันตวชิระสกุล	กพสม. หมู่ที่ ๑
๘. นางบุญเฮียง	ทามนตรี	กพสม. หมู่ที่ ๑
๙. นางกฤติยา	ดอกไม้ไหว	กพสม. หมู่ที่ ๑
๑๐. นางพรพีไล	ภักดีคำ	กพสม. หมู่ที่ ๑
๑๑. นางอนงค์	รุ่งวงศ์	กพสม. หมู่ที่ ๑
๑๒. นางสาว	ธัมปสาโท	กพสม. หมู่ที่ ๑
๑๓. นางอุษา	รุ่งโรจน์	กพสม. หมู่ที่ ๑
๑๔. นางสาวเนาว์	หาดแก้ว	กพสม. หมู่ที่ ๑
๑๕. นางสาวบุศรา	สุดสงวน	กพสม. หมู่ที่ ๑

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๑ ยังอยู่ครบตามจำนวนไม่มีผู้ย้าย
ภูมิลาเนาออกนอกพื้นที่ และเสียชีวิต

มติที่ประชุม

รับทราบ

บ้านหนองไผ่กลางดอน หมู่ที่ ๒ มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวนิภา	ปัญญาดี	ประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๒
๒. นางกัลยาณี	คล้ายสุวรรณ	รองประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๒
๓. นางภททิยา	ปัญญาดี	เลขานุการ (กพสม.) หมู่ที่ ๒
๔. นางราณี	รุ่งเรือง	เหรัญญิก (กพสม.) หมู่ที่ ๒
๕. นางสาวคำนิง	ประสาทรพย์	กพสม. หมู่ที่ ๒
๖. นางสาวนงเยาว์	แสงทับทิม	กพสม. หมู่ที่ ๒
๗. นางสาวมยุรี	ไตรรักษ์	กพสม. หมู่ที่ ๒
๘. นางสาวณิชา	ไตรรักษ์	กพสม. หมู่ที่ ๒
๙. นางสาวนพเกล้า	ไตรรักษ์	กพสม. หมู่ที่ ๒
๑๐. นางบุญนารถ	ทองชุม	กพสม. หมู่ที่ ๒
๑๑. นางนพรัตน์	ไตรรักษ์	กพสม. หมู่ที่ ๒
๑๒. นางสาวสมฤทัย	คล้ายสุวรรณ	กพสม. หมู่ที่ ๒
๑๓. นางสาววิมล	ธูปหอม	กพสม. หมู่ที่ ๒
๑๔. นางสาววันทนา	หอมเสียง	กพสม. หมู่ที่ ๒
๑๕. นางสาววิลาพร	ศรีสะอาด	กพสม. หมู่ที่ ๒

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๒ ยังอยู่ครบตามจำนวน ไม่มีผู้ย้าย
ภูมิลาเนาออกนอกพื้นที่ และเสียชีวิต

มติที่ประชุม

รับทราบ

บ้านหนองกงฉาก หมู่ที่ ๓ มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางบุญนาค	บรรเทิง	ประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๓
๒. นางวิไลภรณ์	ฟุ้งสุนทร	รองประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๓
๓. นางสาวเสาวรัตน์...		

๓. นางสาวเสาวรัตน์	ประเมตยาโน	เลขานุการ (กพสม.) หมู่ที่ ๓
๔. นางธนาภรณ์	เอ็นสุข	เหรัญญิก (กพสม.) หมู่ที่ ๓
๕. นางจินดา	ช่วยสงคราม	กพสม. หมู่ที่ ๓
๖. นางนงนุช	น้อยบัวงาม	กพสม. หมู่ที่ ๓
๗. นางนวลจันทร์	เพ็ญงามดี	กพสม. หมู่ที่ ๓
๘. นางสาวจาริณี	พูลศรีงาม	กพสม. หมู่ที่ ๓
๙. นางสาวขวัญดาว	เผือกผ่อง	กพสม. หมู่ที่ ๓
๑๐. นางสาวจิตรา	จุสวัสด์	กพสม. หมู่ที่ ๓
๑๑. นางสาวลาวัณย์	ช่วยความดี	กพสม. หมู่ที่ ๓
๑๒. นางสุนัน	โพธิ์มล	กพสม. หมู่ที่ ๓
๑๓. นางณัฐพร	ใจเนียง	กพสม. หมู่ที่ ๓
๑๔. นางสาวพัชรี	พรหมอยู่	กพสม. หมู่ที่ ๓
๑๕. นางสุขใจ	ชุดิกร	กพสม. หมู่ที่ ๓

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๓ ยังอยู่ครบตามจำนวนไม่มีผู้ย้าย
ภูมิลาเนาออกนอกพื้นที่ และเสียชีวิต

มติที่ประชุม

รับทราบ

บ้านดอนบน หมู่ที่ ๔ มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวรรณ	พิกุลขาว	ประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๔
๒. นางรัตนา	พุงสุนทร	รองประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๔
๓. นางพนอ	พฤทธิพงษ์	เลขานุการ (กพสม.) หมู่ที่ ๔
๔. นางอำพร	พูลผล	เหรัญญิก (กพสม.) หมู่ที่ ๔
๕. นางชมชื่น	ประเสริฐ	ประชาสัมพันธ์ (กพสม.) หมู่ที่ ๔
๖. นางยุภา	ชลวานิช	กพสม. หมู่ที่ ๔
๗. นางสาวลำดวน	จันยัม	กพสม. หมู่ที่ ๔
๘. นางอารีย์	พุงเดช	กพสม. หมู่ที่ ๔
๙. นางจินตนา	ประเสริฐ	กพสม. หมู่ที่ ๔
๑๐. นางจิระพรรณ	อุดร	กพสม. หมู่ที่ ๔
๑๑. นางไพรัตน์	ประเสริฐ	กพสม. หมู่ที่ ๔
๑๒. นางประนอม	บรรพต	กพสม. หมู่ที่ ๔
๑๓. นางสาวพัชรี	บรรพต	กพสม. หมู่ที่ ๔

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๔ ยังอยู่ครบตามจำนวน ไม่มีผู้ย้าย
ภูมิลาเนาออกนอกพื้นที่ และเสียชีวิต

มติที่ประชุม

รับทราบ

บ้านดอนหัวฟ่อ หมู่ที่ ๕ มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางวาสนา	ทองศรี	ประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๕
๒. นางอรชร	ญาติเสมอ	รองประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๕
๓. นางสาวทิพย์ทิวา	ธน์สัสมิทธิกุล	เหรัญญิก (กพสม.) หมู่ที่ ๕
๔. นางน้าอ้อย	สุขพานิชย์	เลขานุการ (กพสม.) หมู่ที่ ๕
๕. นางสาวบานชื่น...		

๕. นางสาวบานชื่น	พิทักษ์วงศ์	ประชาสัมพันธ์ (กพสม.) หมู่ที่ ๕
๖. นางสาวลี	มั่งคั่ง	กพสม. หมู่ที่ ๕
๗. นางสาวจิตรา	พานเมือง	กพสม. หมู่ที่ ๕
๘. นางสาวดวงดาว	เชื้อวงศ์	กพสม. หมู่ที่ ๕
๙. นางสาวรุ่งนภา	สุนทรินทร์	กพสม. หมู่ที่ ๕
๑๐. นางสาวสายชล	มั่งคั่ง	กพสม. หมู่ที่ ๕
๑๑. นางสาวสมใจ	สุขเกษม	กพสม. หมู่ที่ ๕
๑๒. นางวันเพ็ญ	ชาติ	กพสม. หมู่ที่ ๕

โดย นางสาวนา ทองศรี ตำแหน่งประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๕ เสียชีวิต
ให้ นางอรชร ญาติเสมอ ตำแหน่งรองประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๕ รักษาการตำแหน่ง
ประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

บ้านดอนล่าง หมู่ที่ ๖ มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางสาวศศิประภา	เชื้อวงศ์	ประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๖
๒. นางสาวพรพิศ	พลศรี	รองประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๖
๓. นางสาวภิรมย์	อรัญ	เหรัญญิก (กพสม.) หมู่ที่ ๖
๔. นางสาวธิดารัตน์	จันทร์พกา	เลขานุการ (กพสม.) หมู่ที่ ๖
๕. นางคำนึง	อังกุล	ประชาสัมพันธ์ (กพสม.) หมู่ที่ ๖
๖. นางรัตนภรณ์	ไพบรรณ	กพสม. หมู่ที่ ๖
๗. นางลมเพย	สุดสงวน	กพสม. หมู่ที่ ๖
๘. นางสาวพะยอม	ปรีดา	กพสม. หมู่ที่ ๖
๙. นางสาวจรินทร์	พุ่มทอง	กพสม. หมู่ที่ ๖
๑๐. นางสาวยุพาภรณ์	บุญมั่น	กพสม. หมู่ที่ ๖
๑๑. นางสุพัฒตรา	พิทักษ์วงศ์	กพสม. หมู่ที่ ๖

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๖ ยังอยู่ครบตามจำนวนไม่มีผู้ย้าย
ภูมิลำเนาออกนอกพื้นที่ และเสียชีวิต

มติที่ประชุม

รับทราบ

บ้านมาบสามเกลียว หมู่ที่ ๗ มีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางเต็มรัตน์	คงเผ่าพงษ์	ประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๗
๒. นางปราณี	ทองดี	รองประธาน (กพสม.) หมู่ที่ ๗
๓. นางทรงศรี	พันน้อย	เหรัญญิก (กพสม.) หมู่ที่ ๗
๔. นางสาวพัทธนันท์	มงคลวิวัฒน์	เลขานุการ (กพสม.) หมู่ที่ ๗
๕. นางสาวอรุณทัย	มงคลวิวัฒน์	ประชาสัมพันธ์ (กพสม.) หมู่ที่ ๗
๖. นางอรัญ	พลศรี	กพสม. หมู่ที่ ๗
๗. นางอ้อย	มงคลวิวัฒน์	กพสม. หมู่ที่ ๗
๘. นางตุ๊กตา	แสงเลิศล้ำ	กพสม. หมู่ที่ ๗
๙. นางอนุช	แก้วเพ็ง	กพสม. หมู่ที่ ๗
๑๐. นางสาวขวัญเรือน	บัวรุ่งสวัสดิ์	กพสม. หมู่ที่ ๗

๑๑. นางสาววันทนา...

๑๑. นางสาววันทนา	ศรีวรรณ	กพสม. หมู่ที่ ๗
๑๒. นางประทุม	ราชสาร	กพสม. หมู่ที่ ๗
๑๓. นางละเมียด	ประเสริฐ	กพสม. หมู่ที่ ๗
๑๔. นางสาวสุพิชฌาย์	ปานผดุง	กพสม. หมู่ที่ ๗

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน หมู่ที่ ๗ ยังอยู่ครบตามจำนวนไม่มีผู้ย้าย
ภูมิลำเนาออกนอกพื้นที่ และเสียชีวิต

โดยคณะกรรมการในระดับหมู่บ้านทุกหมู่ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี
ได้รับการแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งจะครบ
วาระการดำรงตำแหน่งพร้อมกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีในระดับตำบล หากครบ
วาระจะจัดประชุมเพื่อคัดเลือกคณะกรรมการ ชุดใหม่พร้อมกัน และจัดส่งรายชื่อให้
อำเภอเมืองชลบุรี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เงินสวัสดิการคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเมืองชลบุรี

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน และผู้บำเพ็ญประโยชน์ทั้ง
๑๔ ตำบล ได้สมทบเงินคนละ ๑๐๐ บาท เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับสตรีที่เสียชีวิต
รายละเอียดเป็นค่าพวงหรีด ๕๐๐ บาท และเงินทำบุญ ๕,๐๐๐ บาท รวมจำนวนเงิน
ทั้งสิ้น ๑๔๘,๓๐๐ บาท นั้น

ณ ปัจจุบัน ได้จ่ายสวัสดิการให้กับสตรีที่เสียชีวิตไปแล้ว จำนวน ๑๔ ราย
แยกเป็น

- รายละเอียด ๕,๕๐๐ บาท จำนวน ๑๖ ราย เป็นเงิน ๘๘,๐๐๐ บาท
 - รายละเอียด ๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๓ ราย เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๐๓,๐๐๐ บาท

คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเมืองชลบุรี ขอให้คณะกรรมการพัฒนาตำบล
(กพสต.) และคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) ทั้ง ๑๔ ตำบล ช่วยสมทบ
เงินเพิ่มคนละ ๑๐๐ บาท เพื่อนำไปใช้ในการจ่ายเงินสวัสดิการให้กับสตรีที่เสียชีวิต
โดยสามารถสมทบได้ ตั้งแต่นี้ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และเหลือเวลาอีก ๒ ปี
จะหมดวาระ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จะขอเพิ่มรายละเอียด ๒๐๐ บาท

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ การประชุมสัญจรของคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเมืองชลบุรี

คณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอเมืองชลบุรี (กพสอ.) ได้กำหนดจัดประชุม
สัญจร ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังนั้น
เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดประชุมดังกล่าว กลุ่มพัฒนาสตรี จึงขอความ
อนุเคราะห์เทศบาล ในการขอใช้ห้องประชุมเป็นสถานที่ในการจัดประชุม โดยมี
ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะกรรมการ กพสต. ทั้ง ๑๔ ตำบล ตำบลละ ๓ คน
รวมจำนวนประมาณ ๔๒ คน โดยกิจกรรมในการประชุมมีรายละเอียดดังนี้

๑. จัดบูธของกลุ่มพัฒนาสตรี
๒. มอบทุนให้เด็ก จำนวน ๕ ทุน ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท

๓. เชิญกลุ่มสตรีไปทำบุญที่วัด

โดยมีคุณกุศล คุณปลื้ม ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดชลบุรี
เข้าร่วมในการประชุมครั้งนี้ โดยกำหนดการชัดเจนจะเชิญประชุมหาหรืออีกครั้ง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๕ การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และการสมัครสมาชิกกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี

อำเภอเมืองชลบุรี มีจำนวนสตรี ที่มีคุณสมบัติ (อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป) จำนวนทั้งหมด
๑๕๐,๖๖๓ คน สมัครเป็นสมาชิกแล้ว ๓๘,๖๕๑ คน ในปี ๒๕๖๗ จังหวัดชลบุรี
กำหนดเป้าหมายการเพิ่มสมาชิก จำนวน ๑๐,๐๘๑ คน โดยอำเภอเมืองชลบุรี
กำหนดเป้าหมายให้แต่ละตำบล เพิ่มจำนวนสมาชิก ตำบลละ ๕๐ คน โดยสามารถ
สมัครผ่านเว็บไซต์ www.womenfund.in.th ซึ่งคนที่สมัครเป็นสมาชิกแล้ว สามารถกู้
เงินกองทุนฯ ดอกเบี้ยต่ำได้

ประเภทเงินกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่ให้สมาชิกขอรับการสนับสนุน
มี ๒ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภทเงินทุนหมุนเวียน (เงินกู้)

เงินทุนหมุนเวียน หมายความว่า เงินทุนให้กู้แก่สมาชิกตามโครงการที่ได้รับ
การสนับสนุนจากกองทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การสร้างงาน การสร้างรายได้ หรือ
การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ซึ่งรวมตัวของกลุ่ม จำนวน ๓ คน จากการ
ประกอบอาชีพเดียวกัน หรือกลุ่มครอบครัว วงเงินกู้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ต่อกลุ่ม
แบ่งจ่าย ๔ งวด สัญญากู้เงิน ๒ ปี ดอกเบี้ย ปีละ ๒๐๐ บาท

๒. ประเภทเงินอุดหนุน (ทุนให้เปล่า)

เงินอุดหนุน หมายความว่า เงินทุนตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก
กองทุนเพื่อการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่าย การส่งเสริม
สนับสนุนการจัดกิจกรรมในการพัฒนาบทบาท สตรี และการสนับสนุนโครงการที่
แก้ไขและพัฒนาสตรี โดยเสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุน ในด้านการส่งเสริมอาชีพ
หรือให้ความรู้กับกลุ่มพัฒนาสตรี

ซึ่งปัจจุบัน กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของตำบลดอนหัวฬ่อ มีประธานกองทุนฯ
คือ นางสาวดรณี เพ็ญงามดี ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

นางสาวศศิประภา เชื้อวงศ์
ประธาน กพส.

เรื่อง การจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรีของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ตามที่เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อได้มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ
สตรีในเขตเทศบาลในด้านต่าง ๆ ดังนั้น จึงได้จัดทำแบบสำรวจความประสงค์ ในการ
จะให้เทศบาลดำเนินการจัดกิจกรรม ให้ตรงตามความต้องการของกลุ่มสตรี ให้ความ
ต่อเนื่อง และเกิดความเข้มแข็งยั่งยืนต่อไป เนื่องจากเทศบาลมีการจัดทำโครงการ
พัฒนาศักยภาพสตรี เป็นประจำปี จึงขอความอนุเคราะห์ ให้ทุกท่านช่วยกรอก
แบบสอบถามความประสงค์ ที่แนบวาระการประชุมมาพร้อมนี้ จัดส่งให้เจ้าหน้าที่

โดยจะนำ...

โดยจะนำผลการสำรวจไปสรุปข้อมูลนำเสนอคณะผู้บริหาร และดำเนินการจัดกิจกรรมให้ตรงตามความต้องการ และเกิดประโยชน์ต่อกลุ่มสตรีของเทศบาล ขอเชิญท่านรองสุพิชฌาย์ ปานผดุง ได้แจ้งรายละเอียดค่ะ

นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง
รองนายกเทศมนตรี

ในส่วนเกี่ยวกับแบบสอบถามความประสงค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จัดทำขึ้นเพื่อทราบความประสงค์ในการจัดกิจกรรมของกลุ่มพัฒนาสตรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรี มีวัตถุประสงค์ในการจัดประชุม เพื่อให้สมาชิกกลุ่มพัฒนาสตรีของตำบลดอนหัวฬ่อ ทราบในกิจกรรมต่าง ๆ ที่ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฬ่อที่ได้ เข้าร่วมประชุม/กิจกรรม ร่วมกับกลุ่มสตรีอำเภอเมืองชลบุรี จะได้นำข้อมูลหรือความรู้ที่ได้เข้าร่วมมาพัฒนาศักยภาพของกลุ่มพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

๒. การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ โดยจะเป็นในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้านบุคลิกภาพ เช่น การแต่งกาย มารยาทการวางตัวในสังคม การพูดในที่ชุมชน การเดิน การยืน การนั่งในชุมชน

ด้านกฎหมาย เช่น ด้านกฎหมายครอบครัว ด้านสิทธิและหน้าที่ของสตรี กฎหมายเท่าเทียมกัน

ด้านการออกกำลังกาย/การดูแลสุขภาพกายและใจ เช่น โยคะปรับสมดุล ต้นเสถียรฝึกสร้างการหลั่งใจ รำฟิตเนสเพื่อสุขภาพ กิจกรรมบริหารสมอง กิจกรรมบอดี้เวท กิจกรรมการปฏิบัติธรรม

กิจกรรมเข้าจังหวะ เช่น การเต้นบาสะโลป ไลน์แดนซ์ อย่างเช่น การเต้นบาสะโลปของกลุ่มสตรีตำบลนาป่ามีความเข้มแข็ง สามารถเป็นจุดเด่นของกลุ่มสตรีได้เลย เวลาที่มีกิจกรรมต่าง ๆ สามารถนำไปร่วมกิจกรรมได้

๓. การจัดอบรมอาชีพ จะแบ่งกลุ่มในหลายด้าน เช่น

การใช้วัสดุจากผักตบชวาในการทำของใช้ เช่น การทำกระเช้า การทำพวงกุญแจ รูปทวง การทำถาดใส่ผลไม้ โดยการอบรมครั้งก่อน ซึ่ง นางสาวบุศรา สุดสงวน ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๑ สามารถทำเป็นอาชีพเสริมได้และมีรายได้เพิ่ม กลุ่มของวิทยากรให้ความรู้รับซื้อสินค้าทุกชิ้น เป็นการเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายอีกทางหนึ่ง

การทำของทานเล่น เช่น กลัวยเบรกแตก ขนมจีบ/ชาลาเปา

การทำขนมหวาน เช่น ขนมตระกูลทอง (ทองหยิบ ทองหยอด ฝอยทอง) เม็ดขนุน หม้อแกง ตะโก้

การทำอาหาร เช่น น้ำพริกสูตรต่าง ๆ

การทำเบเกอรี่ เช่น ขนมปัง คุกกี้ แขนวิซ

การทำเกษตร เช่น การปลูกผักอินทรีย์ การทำปุ๋ยหมัก

๔. การมอบเกียรติบัตร เป็นการมอบเกียรติบัตรให้กับสตรีทุกหมู่ หมู่ละ ๑ คน ไม่จำเป็นต้องเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรี พิจารณาคุณสมบัติจากการทำคุณงามความดีให้กับสังคม รวมทั้งการดูแลครอบครัวให้อยู่ดีมีสุข โดยจะมอบในทุกปี ๆ เพื่อเชิดชูเกียรติและให้กำลังใจแก่บุคคลดังกล่าว โดยมอบในวันสตรีสากล วันที่ ๘ มีนาคม ของทุกปี แต่ปีนี้มอบในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ซึ่งทางเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อจะกำหนดคุณสมบัติ และแจ้งให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีทราบต่อไป

นายไมตรี...

นายไมตรี ประเสริฐ
ประธานฯ

ให้ดูข้อมูลจากกลุ่มพัฒนาสตรีที่ได้รับรางวัลระดับประเทศ ระดับภูมิภาค หรือระดับ
จังหวัด มาพัฒนาในระดับตำบล ศึกษาจากกลุ่มสตรีที่เข้มแข็งในหลายๆ ด้าน เช่น กลุ่มสตรี
เทศบาลเมืองบ้านสวน และหน่วยงานอื่นๆ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่น ๆ

นางสาวศศิประภา เชื้อวงศ์
ประธาน กพสต.

การทำสื่อของคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลและคณะกรรมการพัฒนาสตรี
หมู่บ้าน เพื่อใช้เป็นสื่อที่เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของงานกลุ่มพัฒนาสตรี โดยจะทำ
สื่อของกลุ่มเป็นสีฟ้า ลายไทย และปักชื่อกลุ่มพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

นายไมตรี ประเสริฐ
ประธานฯ

ขอประชาสัมพันธ์ โครงการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมประเพณี
วันสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “วันไหลดอนหัวฬ่ออมตะ” โดยได้
ร่วมกับ กำนันผู้ใหญ่บ้าน ฝ่ายปกครอง วันดอนดำรงธรรม โรงเรียนวัดดอนดำรงธรรม
ห้างร้านภาคเอกชน ในเขตเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ โดยภายในงานประกอบด้วย
กิจกรรมดังนี้

๑. การทำบุญตักบาตร ถวายภัตตาหารเช้า

๒. การสงฆ์น้ำพระ

๓. การรดน้ำขอพระผู้สูงอายุ

๔. การแสดงผู้สูงอายุ

๕. การรณรงค์แต่งกายชุดไทย หรือเสื้อลายดอก

๖. การจัดขบวนแห่ธูปพุ่มชาติ สืบสานประเพณีสงกรานต์ พร้อมการประกวด

๗. การประกวดก่อพระทราย

ซึ่งการจัดงานในครั้งนี้ เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีสงกรานต์เป็นการ
กระตุ้นเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว ให้รู้จักประชาชนได้รู้จักตำบลดอนหัวฬ่อมากขึ้น
จึงขอเชิญชวนให้ประชาชน เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๗
ตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

นางสาวศศิประภา เชื้อวงศ์
ประธาน กพสต.

คณะกรรมการพัฒนาสตรีท่านใดมีเรื่องจะสอบถามหรือมีข้อเสนอแนะหรือไม่
ถ้าไม่มีดิฉันขอขอบคุณทุกท่านมากที่ได้มาประชุมวันนี้ ดิฉันขอปิดประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น.

ปิดการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสาวพรรณวิภา หันละกา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสาวรุ่งนภา บุญทัน)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นางสาวยุพากรณ์ บุญมัน)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

สรุปแบบสอบถามความประสงค์ในการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)
โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐๐ คน และมีผู้กรอกแบบสอบถามความประสงค์ฯ จำนวน ๕๗ คน
รายละเอียดดังนี้ (เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย)

๑. การจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรี จัดประชุม ๓ เดือน/ครั้ง

- | | |
|---------------|--------------|
| ➢ เห็นด้วย | จำนวน ๕๗ ราย |
| ➢ ไม่เห็นด้วย | จำนวน ๐ ราย |

๒. การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ

- ด้านบุคลิกภาพ เช่น

- | | |
|--|--------------|
| ➢ การแต่งกาย | จำนวน ๓๘ ราย |
| ➢ มารยาทการวางตัวในสังคม | จำนวน ๓๐ ราย |
| ➢ การพูดในที่ชุมชน | จำนวน ๒๕ ราย |
| ➢ การเดิน การยืน การนั่ง ในที่ชุมชน | จำนวน ๒๐ ราย |
| ➢ อื่น ๆ ได้แก่ การแต่งหน้าตัวเองเพิ่มบุคลิกภาพ, การร้องเพลง | จำนวน ๑ ราย |

- ด้านกฎหมาย เช่น

- | | |
|------------------------------|--------------|
| ➢ กฎหมายเท่าเทียมกัน | จำนวน ๓๙ ราย |
| ➢ ด้านสิทธิและหน้าที่ของสตรี | จำนวน ๓๑ ราย |
| ➢ กฎหมายครอบครัว | จำนวน ๑๘ ราย |
| ➢ อื่นๆ | - |

- ด้านการออกกำลังกาย/การดูแลสุขภาพกายและใจ

- | | |
|---|--------------|
| ➢ โยคะปรับสมดุล | จำนวน ๓๖ ราย |
| ➢ กิจกรรมการบริหารสมอง | จำนวน ๒๖ ราย |
| ➢ กิจกรรมการปฏิบัติธรรม | จำนวน ๑๗ ราย |
| ➢ ดนตรีร่ายกายคลายเครียด | จำนวน ๑๗ ราย |
| ➢ กิจกรรมนันทนาการ | จำนวน ๑๔ ราย |
| ➢ กิจกรรมโยคะ/ไม้พลอง | จำนวน ๑๓ ราย |
| ➢ รำฟัดกังฟูเพื่อสุขภาพ | จำนวน ๑๑ ราย |
| ➢ กิจกรรมบอดี้เวท | จำนวน ๙ ราย |
| ➢ อื่นๆ ได้แก่ จัดชมรมวันพระปฏิบัติธรรม | จำนวน ๑ ราย |

- กิจกรรมเข้าสังคม

- | | |
|--------------------------------------|--------------|
| ➢ การเดินบาสเกตบอล | จำนวน ๓๐ ราย |
| ➢ โยนดินแดนซ์ | จำนวน ๒๓ ราย |
| ➢ อื่นๆ "ได้แก่ การเดินร่ายรำย้อนยุค | จำนวน ๑ ราย |

๓. การจัดอบรมอาชีพ

- การใช้วัสดุจากผักตบชวาในการทำ (ต่อเนื่อง) เช่น

- | | |
|-------------------|--------------|
| ➤ กระเช้า | จำนวน ๓๒ ราย |
| ➤ ถาดใส่ผลไม้ | จำนวน ๒๓ ราย |
| ➤ พวงกุญแจรูปกวาง | จำนวน ๒๑ ราย |
| ➤ อื่นๆ | - |

- การทำของทานเล่น เช่น

- | | |
|------------------|--------------|
| ➤ กลัวยเบรกแตก | จำนวน ๓๑ ราย |
| ➤ ขนมจีบ/ซาลาเปา | จำนวน ๒๘ ราย |
| ➤ อื่นๆ | - |

- การทำขนมหวาน เช่น

- | | |
|----------------|--------------|
| ➤ ขนมตระกูลทอง | จำนวน ๒๗ ราย |
| ➤ หม้อแกง | จำนวน ๑๙ ราย |
| ➤ เม็ดขนุน | จำนวน ๑๘ ราย |
| ➤ ตะโก้ | จำนวน ๑๗ ราย |
| ➤ อื่นๆ | - |

- การทำอาหาร เช่น

- | | |
|--------------------|--------------|
| ➤ น้ำพริกสูตรต่างๆ | จำนวน ๔๓ ราย |
| ➤ อื่นๆ | - |

- การทำเบเกอรี่ เช่น

- | | |
|----------|--------------|
| ➤ ขนมปัง | จำนวน ๒๐ ราย |
| ➤ แขนวิช | จำนวน ๑๘ ราย |
| ➤ คูกี้ | จำนวน ๒๐ ราย |
| ➤ อื่นๆ | - |

- การเกษตร เช่น

- | | |
|----------------------|--------------|
| ➤ การปลูกผักอินทรีย์ | จำนวน ๓๕ ราย |
| ➤ การทำปุ๋ยหมัก | จำนวน ๑๙ ราย |
| ➤ อื่นๆ | - |

๔. การมอบเกียรติบัตร

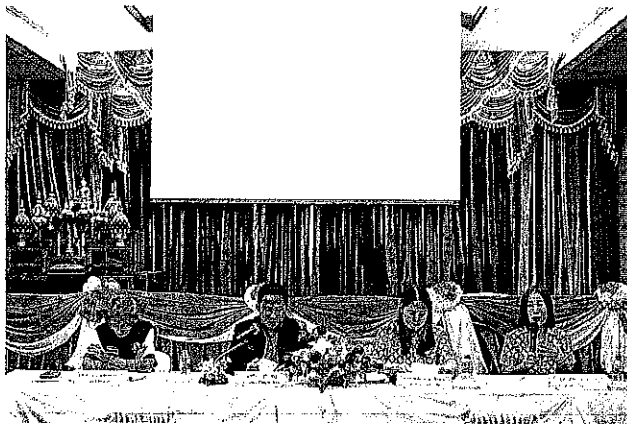
- มอบเกียรติบัตรให้กับสตรีทุกหมู่ หมู่ละ ๑ คน ไม่จำเป็นต้องเป็นคณะกรรมการพัฒนาสตรี ซึ่งพิจารณาคุณสมบัติจากการทำความดีให้กับสังคม รวมทั้งการดูแลครอบครัวให้อยู่ดีมีสุขด้วย โดยจะมอบในวันสตรีสากล วันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี ให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีแต่ละหมู่เป็นคนพิจารณาเสนอรายชื่อ ซึ่งทางเทศบาลจะไปกำหนดคุณสมบัติและแจ้งให้คณะกรรมการทราบต่อไป

- | | |
|---------------|--------------|
| ➤ เห็นด้วย | จำนวน ๕๗ ราย |
| ➤ ไม่เห็นด้วย | จำนวน ๐ ราย |

ภาพโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ โทร. ๓๒๐๕

ที่ สว.๑๘๗/๒๕๖๗

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติส่งใช้เงินยืมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เรื่องเดิม

ตามที่กองสวัสดิการสังคม ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการฯ ซึ่งได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการโครงการดังกล่าว โดยดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบลดอนหัวฝ้อ ในวันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฝ้อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒ เทศบาลตำบลดอนหัวฝ้อ และได้ยืมเงินในการจัดโครงการฯ จำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กองสวัสดิการสังคมได้ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๒๐ คน โดยได้ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมประชุม

- จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๒๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

ดังนั้น วงเงินงบประมาณโครงการฯ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ใช้ไปจำนวน ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๓๗,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ข้อระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนที่ ๓ การเบิกจ่ายเงินยืม ข้อ ๙๓ (๓)

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติส่งใช้เงินยืมโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวธนากร ชัยสงคราม)

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

(นางสาวพรรณวิภา ทั่นละกา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(นางสาวรุ่งนภา บุญั่น)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบเรื่อง...
- เพื่อบริหารเงินยืมโครงการ...
- ๑. ค่าใช้จ่าย...

(นางสาวยุพาภรณ์ บุญมั่น)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

- 9 เม.ย. 2567

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดทราบ

- เห็นควรอนุมัติ

(นายมงคล ไชยพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

9 เม.ย. 2567

(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

10 เม.ย. 2567

 **บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card**
เลขประจำตัวประชาชน 3 2009 00610 14 2
Identification Number

ชื่อและชื่อสกุล น.ส. สวัสดิ์ตรี เขียวสวัสดิ์
Name Miss Sawittree
Last name Siasawad
เกิดวันที่ 15 ม.ค. 2526
Date of Birth 15 Jan 1983
ศาสนา พุทธ
ที่อยู่ 85/1 หมู่ 12 ต.หนองไผ่แก้ว อ.เมืองยโสธร
จ.ยโสธร 45110
23 ม.ค. 2566
วันหมดอายุ
23 Mar 2023
Date of Expiry

 14 ม.ค. 2575
วันหมดอายุ
14 Jan 2032
Date of Expiry 2409-02-03230025



นางสาวสวัสดิ์

น.ส.สวัสดิ์ตรี เขียวสวัสดิ์

BORA-43-01-2565

ประเทศไทย
THAILAND

ME4-1647018-86

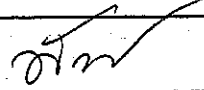
ผู้รับเงิน / Collector / 收銀人

नमो भगवते वासुदेवाय

รายชื่อผู้เข้าร่วมเป็นเกียรติโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

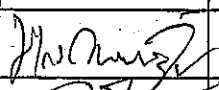
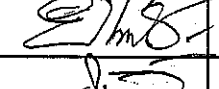
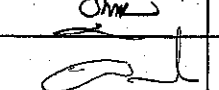
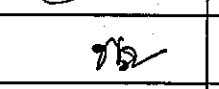
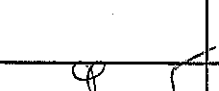
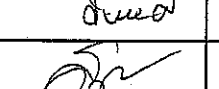
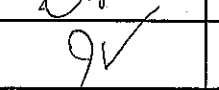
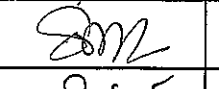
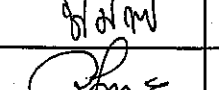
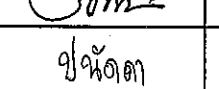
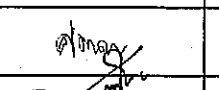
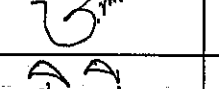
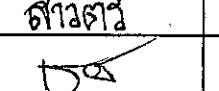
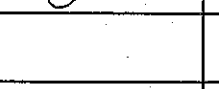
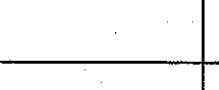
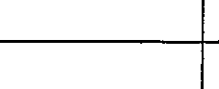
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายไมตรี ประเสริฐ	นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
๒	นายภักดี หอมเสียง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
๓	น.ส.สุพิชฌาย์ ปานผดุง	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
๔	นายพลิชฐ์ เชื้อมเจริญพรกุล	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
๕	นางสมพิศ สุดสงวน	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ		
๖	นายมานพ พันธุ์วร	ประธานสภาเทศบาล		
๗	นายตรีทัช ประดิษฐ์วงศ์	รองประธานสภาเทศบาล		
๘	นายธนบุญย์ สุดสงวน	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑		
๙	นายศักรินทร์ ใจดี	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑		
๑๐	นายบุญเลิศ เนียมเทศ	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑		
๑๑	นายพิพัฒน์พร สุทธิรัตน์กุล	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑		
๑๒	น.ส.ศศิประภา เชื้อวงศ์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒		
๑๓	นายธีรศักดิ์ แจ่มจำรัส	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒		
๑๔	นายภาณุรักษ์ บุญศรี	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒		
๑๕	นายวิจิต มั่งคั่ง	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒		
๑๖	นายวิวัฒน์ชัย บัวรุ่งสวัสดิ์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒		
๑๗	นายโชติ กาญจนะพันธ์	สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒		

รายชื่อผู้เข้าร่วมเป็นเกียรติโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายมงคล ไชคพิทักษ์สมบัติ	ปลัดเทศบาล		
๒	นางสาวยุพารักษ์ บุญมั่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๓	นางสาวรุ่งนภา บุญทัน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน		
๔	นางสาวพรรณนิภา พฤทธิพงษ์	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ		
๕	นางสาวพรรณวิภา ทั่นละกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖	นางสาวธิดารัตน์ จันทร์ผกา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๗	นายดำรงค์ นิลหลา	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ		
๘	นางสุพัฒตรา พิทักษ์วงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๙	นางสาวรุ่งทิพย์ เตียวสวัสดิ์	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๐	นางสาวธนกร ช่วยสงคราม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๑	นางสาวชไมพร บวรวิชัยธนวัต	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๒	นางสาวรัศมี แสงทอง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๓	นางสาวปณิตดา บุญมั่น	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๔	นางสาวศมนกร เชื้อชาติ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๑๕	นางสาวชนิดาภา เขยสุนทร	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
๑๖	นางสาวสาวิตรี ปลั่งกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๗	นายธนกร พฤทธิพงษ์	พนักงานขับรถยนต์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

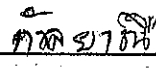
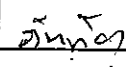
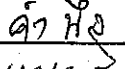
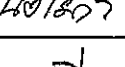
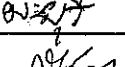
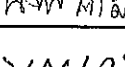
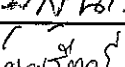
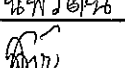
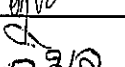
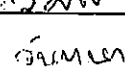
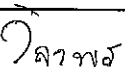
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.ลำจวน บุญลือ	ประธาน	๖/๔๐	๑	ลำจวน	
๒	นางรัชนิกร บุญเชิญ	รองประธาน	๕/๓๖๐	๑	รัชนิกร	
๓	นางสมพิศ สุดสงวน	เลขานุการ	๑๙	๑	สมพิศ	
๔	นางวิไลวรรณ ดอกพรมลา	เหรัญญิก	๕/๘๗	๑	วิไลวรรณ	
๕	นางภรณา ไสวจัสสตากุล	ประชาสัมพันธ์	๕/๑๔๒	๑	ภรณา	
๖	นางหนูแดง ภูมิสุน	กรรมการ	๕/๑๓๗	๑	หนูแดง	
๗	น.ส.กรภัค กันตวชิราสกุล	กรรมการ	๖/๔๐	๑	กรภัค	
๘	นางบุญเฮียง ทามนตรี	กรรมการ	๕/๓๔๖	๑	บุญเฮียง	
๙	นางกตติยา ดอกไม้ไหว	กรรมการ	๕/๑๑๑	๑	กตติยา	
๑๐	นางพรพิไล ภักดีคำ	กรรมการ	๖/๑๓	๑	พรพิไล	
๑๑	นางอนงค์ รุ่งวงษ์	กรรมการ	๓๓๔/๑๖๓	๑	อนงค์	
๑๒	นางสวาง ชัมปสาโท	กรรมการ	๒๒/๑	๑	สวาง	
๑๓	นางอุษา รุ่งโรจน์	กรรมการ	๑๔/๔	๑	อุษา	
๑๔	นางสำเนา หาดแก้ว	กรรมการ	๒๒๒/๑๗๕	๑	สำเนา	
๑๕	น.ส.บุศรา สุดสงวน	กรรมการ	๕/๕	๑	บุศรา	
16	นาง ศิริมา ศรีมา		6/1	1	ศิริมา	
17	นาง ศรีอรรณพ ศรี		5/319	1	ศรีอรรณพ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	น.ส.นิภา ปัญญาดี	ประธาน	๓๖/๔	๒		
๒	นางกัลยาณี คล้ายสุวรรณ	รองประธาน	๒๙	๒		
๓	นางภัททิยา ปัญญาดี	เลขานุการ	๓๖/๑	๒		
๔	นางราณี รุ่งเรือง	เหรัญญิก	๘๙	๒		
๕	น.ส.คำนิง ประสานทรัพย์	ประชาสัมพันธ์	๓๗/๒	๒		
๖	น.ส.นงเยาว์ แสงทับทิม	กรรมการ	๔๑	๒		
๗	น.ส.มยุรี ไตรรักษ์	กรรมการ	๔๖/๙	๒		
๘	น.ส.ณัฏชา ไตรรักษ์	กรรมการ	๑๑๕/๕	๒		
๙	น.ส.นพเกล้า ไตรรักษ์	กรรมการ	๑๓๑	๒		
๑๐	นางบุญนารถ ทองชุม	กรรมการ	๔๘	๒		
๑๑	นางนพรัตน์ ไตรรักษ์	กรรมการ	๑๑๕/๘	๒		
๑๒	น.ส.สมฤทัย คล้ายสุวรรณ	กรรมการ	๒๙	๒		
๑๓	น.ส.วิมล รูปหอม	กรรมการ	๑๐๕	๒		
๑๔	น.ส.วันทนา หอมเสียง	กรรมการ	๑๒	๒		
๑๕	น.ส.วิลาพร ศรีสอาด	กรรมการ	๒๙	๒		

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางบุญนาค บรรเท็ง	ประธาน	๒๑	๓	บุญนาค	
๒	นางวิไลภรณ์ พึ่งสุนทร	รองประธาน	๙๙/๔	๓	วิไลภรณ์	
๓	น.ส.เสาวรัตน์ ประเมติยาน	เลขานุการ	๙๙/๓๙	๓	เสาวรัตน์	
๔	นางธนาภรณ์ เอ็นสุข	เหรัญญิก	๗๙/๑๗๕	๓	ธนาภรณ์	
๕	นางจินดา ช่วยสงคราม	ประชาสัมพันธ์	๓๒/๑	๓	จินดา	
๖	นางนงนุช น้อยบัวงาม	กรรมการ	๖๕	๓	นงนุช	
๗	นางนวลจันทร์ เพื่องามดี	กรรมการ	๗๐	๓	นวลจันทร์	
๘	น.ส.ชาวิณี พูลศรีงาม	กรรมการ	๙๙/๓๓	๓	ชาวิณี	
๙	น.ส.ขวัญดาว เผือกผ่อง	กรรมการ	๙๙/๔๒	๓	ขวัญดาว	
๑๐	น.ส.จิตรา จุสวัสดิ	กรรมการ	๒๗	๓	จิตรา	
๑๑	น.ส.ลาวัณย์ ช่วยความดี	กรรมการ	๔	๓	ลาวัณย์	
๑๒	นางสุนัน โพธิ์มล	กรรมการ	๗๙/๒๖๗	๓	สุนัน	
๑๓	นางณัฐพร ใจเดียว	กรรมการ	๗๙/๑๗๘	๓	ณัฐพร	
๑๔	น.ส.พัชรี พรหมอยู่	กรรมการ	๗๙/๑๗๔	๓	พัชรี	
๑๕	นางสุขใจ ชูติกร	กรรมการ	๙/๒	๓	สุขใจ	
๑๖	น.ส.ประไพ ประสงค์		45		ประไพ	
๑๗	น.ส.ประไพ ประสงค์		9/10		ประไพ	
๑๘	น.ส.สมานตรา ประสงค์		๓1/1	3	สมานตรา	
๑๙	นางอัมพร ศรีจันทร์		๓4/4	3	อัมพร	

[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางวาสนา ทองศรี	ประธาน	๙	๕		เสียชีวิต
๒	นางอรชร ญาติเสมอ	รองประธาน	๓๓/๓	๕	อรชร	
๓	นางน้ำอ้อย สุขพานิชย์	เลขานุการ	๕๖	๕		
๔	น.ส.ทิพย์ทิวา ธนส์สมิทธิกุล	เหรัญญิก	๖๒/๑	๕		
๕	น.ส.บานชื่น พิทักษ์วงศ์	ประชาสัมพันธ์	๒๓	๕	บานชื่น	
๖	นางสุมาลี มั่งคั่ง	กรรมการ	๑๑๗	๕	สุมาลี	
๗	น.ส.วิจิตรา พานเมือง	กรรมการ	๓๒	๕	วิจิตรา พานเมือง	
๘	น.ส.ดวงดาว เชื้อวงษ์	กรรมการ	๒๕	๕	ดวงดาว	
๙	น.ส.รุ่งนภา สุขนรินทร์	กรรมการ	๑/๕	๕		
๑๐	น.ส.สายชล มั่งคั่ง	กรรมการ	๓๓	๕	สายชล	
๑๑	น.ส.สมใจ สุขเกษม	กรรมการ	๓๙	๕	สมใจ	
๑๒	นางวันเพ็ญ ขำดี	กรรมการ	๔๐/๑	๕	วันเพ็ญ	
๑๓	นางอณิศา วัฒนชัย		48	5	อณิศา	
๑๔	น.ส.ภานุมาศ พงศกมล		139	๕	ภานุมาศ	
๑๕	น.ส.สุภาวดี วัฒนชัย		59๕	5	สุภาวดี	

[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางเต็มรัตน์ ^{คุณสมชิต} คงเผ่าพงษ์	ประธาน	๕/๕	๗	เต็มรัตน์	
๒	นางปราณี ทองดี	รองประธาน	๒๔/๑	๗	ปราณี	
๓	น.ส.พัทธนันท์ มงคลวิวัฒน์	เลขานุการ	๖/๑	๗	พัทธนันท์	
๔	นางทรงศรี พันน้อย	เหรัญญิก	๓๔/๕	๗	ทรงศรี	
๕	น.ส.อรุณทัย มงคลวิวัฒน์	ประชาสัมพันธ์	๖/๑	๗	อรุณทัย	
๖	นางอริญ พูลศรี	กรรมการ	๔๙	๗	อริญ	
๗	นางอ้อย มงคลวิวัฒน์	กรรมการ	๖/๑	๗	อ้อย	
๘	นางตุ๊กตา แสงเลิศล้ำ	กรรมการ	๖๖	๗	ตุ๊กตา	
๙	นางอนุช แก้วเพ็ง	กรรมการ	๗/๒	๗	อนุช	
๑๐	น.ส.ขวัญเรือน บัวรุ่งสวัสดิ์	กรรมการ	๓/๒	๗	ขวัญเรือน	
๑๑	นางประทุม ราชสาร	กรรมการ	๓๕/๑	๗	ประทุม	
๑๒	น.ส.วันทนา ศรีวรรณ	กรรมการ	๗/๓	๗	วันทนา	
๑๓	นางละเมียด ประเสริฐ	กรรมการ	๖๓	๗	ละเมียด	
๑๔	น.ส.สุพิชฌาย์ ปานผดุง	กรรมการ	๔๐	๗	สุพิชฌาย์	
๑๕	น.ส. ณีรัฐ ราชวัตรทองดี		๗๒	๗	ณีรัฐ	
๑๖	นางฉวีพร ศรีวรรณ			๗	ฉวีพร	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ โทร. ๓๒๐๕

ที่ สว.๒๕๖/๒๕๖๗ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ตามที่กองสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ กองสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ปลัดเทศบาล

1. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
2. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
3. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
4. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
5. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
6. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
7. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
8. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
9. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗
10. ผอ. กอ. สว. ๒๕๖/๒๕๖๗

(นางสาวยุพารัตน์ บุญมี)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

14 พ.ค. 2567

(นางสาวธนกร ช่วยสงคราม)

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

9/5

(นางสาวพรรณวิภา ทั่นละกา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

9/5

(นางสาวรุ่งนภา บุญทัน)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดทราบ \

- เห็นควรตามเสนอ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

14 พ.ค. 2567

(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

15 พ.ค. 2567

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ประชาชนในพื้นที่ปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งกำหนดจัดอบรม ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน ซึ่งได้รับการสนับสนุนวิทยากรจากผู้ช่วยศาสตราจารย์พิรพัฒน์ เพียรมันคง และคณะ โดยอบรมให้ความรู้ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. การทำดินพืหมอลและวิธีการเพาะเมล็ด
 ๒. การปรุงดินปลูกผักสลัดและการปลูกผักสลัดอินทรีย์
 ๓. การทำฮอว์โมนไปบำรุงผักสลัด
- บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สรุปค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการ ดังนี้

๑.๑ ค่าตอบแทนวิทยากร

- วิทยากรบรรยายและประจำกลุ่มปฏิบัติ จำนวน ๑ คน
จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- วิทยากรประจำกลุ่มปฏิบัติ จำนวน ๑ คน
จำนวน ๕ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๑.๒ ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท
จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท
จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๑.๔ ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม
เป็นเงิน ๕,๙๒๕ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๑,๐๒๕ บาท

งบประมาณตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)
รวมเป็นเงินใช้จ่ายทั้งสิ้น ๒๑,๐๒๕ บาท (สองหมื่นหนึ่งพันยี่สิบห้าบาท)
คงเหลือ ๑๘,๙๗๕ บาท (หมื่นหมื่นแปดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบห้าบาท)

๒. ผลที่ได้รับ

๒.๑ ประชาชนได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้นำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต

๒.๒ ประชาชนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. การฝึกอบรมที่ประสงค์ให้ฝึกอบรมเพิ่มเติม

- ไม่มีการแสดงความประสงค์

๔. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)

๑. จำนวนผู้เข้าอบรม

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน

๒. การประเมินผลการอบรมในภาพรวม

ประเมินด้านเนื้อหา

๒.๑ ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอบรมจากการบรรยายของวิทยากร ก่อน เข้ารับการอบรม

น้อย คิดเป็นร้อยละ ๗๔

น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๖

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการอบรมระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ ๗๔ และระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๖

๒.๒ ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการอบรมจากการบรรยายของวิทยากร หลัง เข้ารับการอบรม

มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๖

มาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้ารับการอบรมระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๔ และระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๖

๒.๓ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์

มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐

มาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปใช้ประโยชน์ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐ และระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐

ประเมินด้านวิทยากร

๒.๔ ความสามารถและเทคนิคการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านความสามารถและเทคนิคการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร คิดเป็นร้อยละ ๗๐ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐

๒.๕ การสร้างบรรยากาศในการสัมมนา

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๘

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๒

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านการสร้างบรรยากาศในการสัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๗๒ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๘

๒.๖ การยกตัวอย่างประกอบการบรรยาย

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๘

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๒

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านการยกตัวอย่างประกอบการบรรยาย คิดเป็นร้อยละ ๗๒ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๘

๒.๗ การกระตุ้นให้ผู้ฟังใช้ความคิด

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๒

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๘

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านการกระตุ้นให้ผู้ฟังใช้ความคิด คิดเป็นร้อยละ ๖๘ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๒

๒.๘ ภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสม

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๒

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๘

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๖๘ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๒

๒.๙ การตอบคำถามชัดเจนและตรงประเด็น

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๘

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๒

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านการตอบคำถามชัดเจนและตรงประเด็น คิดเป็นร้อยละ ๗๒ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๘

ประเมินสถานที่

๒.๑๐ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๒

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๘

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม คิดเป็นร้อยละ ๖๘ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๒

๒.๑๑ ความพึงพอใจต่ออาหารและเครื่องดื่ม

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๔

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านอาหารและเครื่องดื่ม คิดเป็นร้อยละ ๗๖ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๔

๒.๑๒ ความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๔

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๖

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ คิดเป็นร้อยละ ๗๖ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๔

ประเมินการปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม

๒.๑๓ การบริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านการบริการและอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐

๒.๑๔ ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

พอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐

พอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่พอใจมาก ด้านความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ และพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๐

การฝึกอบรมที่ประสงค์ให้ฝึกอบรมเพิ่มเติม

- ไม่มีการแสดงความประสงค์

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ



สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ
โครงการส่งเสริมการค้าเน้นชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ ☐ ชาย.....คน ☒ หญิง.....๕๐.....คน

๑.๒ ช่วงอายุ.....๓๕-๗๐.....ปี

๑.๓ อาชีพ.....แม่บ้าน, รับจ้าง, ค้าขาย, ธุรกิจส่วนตัว..... ฯลฯ

๒. การประเมินผลการอบรมในภาพรวม

กรุณาขีดเครื่องหมาย ✓ ในช่องตัวเลขที่ท่านต้องการ

รายละเอียด	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ข้อมูลการประเมินเนื้อหา/หลักสูตร					
๒.๑ ก่อนเข้ารับการอบรม ท่านมีความรู้เรื่องนี้เพียงใด	-	-	-	๗๔	๒๖
๒.๒ หลังจากได้รับการอบรม ท่านมีความรู้เพิ่มมากขึ้นเพียงใด	๒๖	๗๔	-	-	-
๒.๓ ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการอบรมในแต่ละหัวข้อ	๓๐	๗๐	-	-	-
ข้อมูลการประเมินวิทยากร					
๒.๔ ความสามารถและเทคนิคในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	๓๐	๗๐	-	-	-
๒.๕ การสร้างบรรยากาศในการอบรม	๒๘	๗๒	-	-	-
๒.๖ การยกตัวอย่างประกอบการบรรยาย	๒๘	๗๒	-	-	-
๒.๗ การกระตุ้นให้ผู้ฟังใช้ความคิด	๓๒	๖๘	-	-	-
๒.๘ ภาษาที่ใช้ในการบรรยายเหมาะสม	๓๒	๖๘	-	-	-
๒.๙ การตอบคำถามชัดเจนและตรงประเด็น	๒๘	๗๒	-	-	-
ข้อมูลการประเมินสถานที่					
๒.๑๐ ความพึงพอใจต่อสถานที่และสภาพแวดล้อมในการจัดอบรม	๓๒	๖๘	-	-	-
๒.๑๑ ความพึงพอใจต่ออาหารและเครื่องดื่ม	๒๔	๗๖	-	-	-
๒.๑๒ ความเหมาะสมของอุปกรณ์ โสตทัศนูปกรณ์ต่าง ๆ	๒๔	๗๖	-	-	-
ข้อมูลด้านการปฏิบัติงานของผู้จัดอบรม					
๒.๑๓ การบริการ/การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๓๐	๗๐	-	-	-
๒.๑๔ ความรวดเร็วในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	๓๐	๗๐	-	-	-

๓. หัวข้อการฝึกอบรมใดที่ท่านประสงค์ให้จัดฝึกอบรมเพิ่มเติม

- ไม่มีการแสดงความประสงค์

๔. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

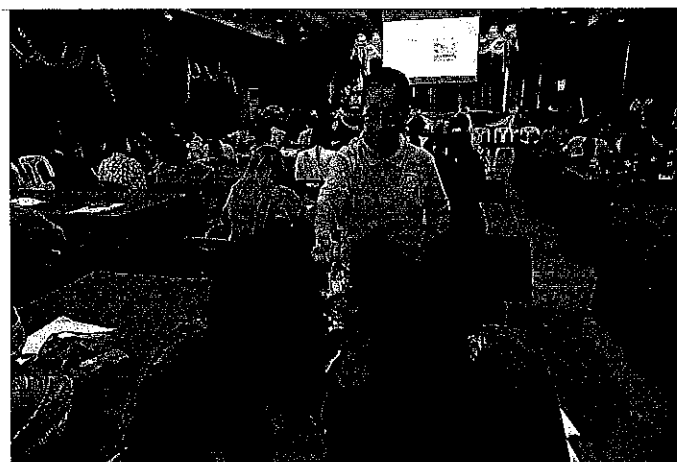
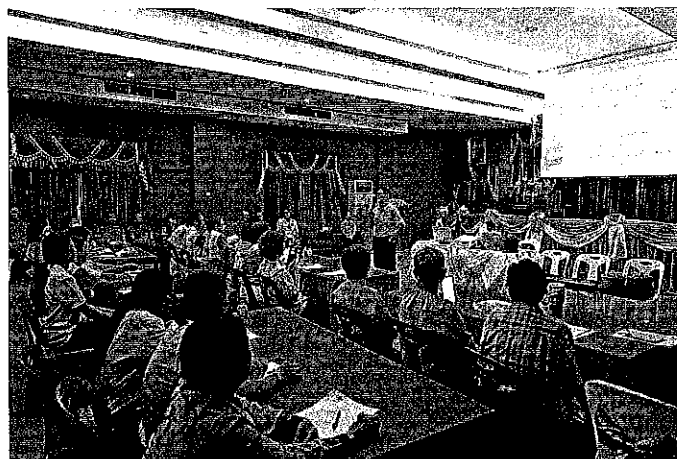
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

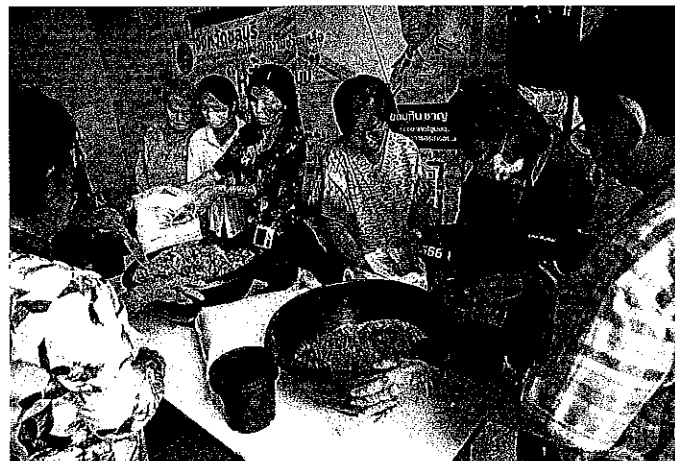
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	คุณบุศรา สุดสงวน	๕/๕	๑	บุศรา	
๒	คุณภรณา โสวัจสตากุล	๕/๑๔๒	๑	ภรณา	
๓	คุณบุญเสียง ทามนตรี	๕/๓๔๔	๑	บุญเสียง	
๔	คุณระเบียบ ศิริขานู	๓๓๔/๑๑๔	๑	ระเบียบ	
๕	คุณนวลวรรณ แสนจะบรรณ	๓๓๓/๑๓๗ นวลวรรณ	๑	นวลวรรณ	
๖	คุณกฤติยา ดอกไม้ไหว	๕/๑๑	๑	กฤติยา	
๗	คุณลำจวน บุญลือ	๖/๔๐	๑	ลำจวน	
๘	คุณนิริญ สมศรี	๖/๑	๑	นิริญ	
๙	คุณสร้อยทอง สารี	๕/๓/๗	๑	สร้อยทอง	
๑๐	คุณอนงค์ รุ่งวงษ์	๓๓๔/๑๓๖	๑	อนงค์	
๑๑	คุณพรพิไล รักดีคำ	๖/๑๓	๑	พรพิไล	
๑๒	คุณสมยงค์ รุ่งวงษ์	๓๓๔/๑๘๐	๑	สมยงค์	
๑๓	คุณอุษา รุ่งโรจน์	๑๑๔/๔	๑	อุษา	
๑๔	คุณสมควร เวียงสมุทร	๖/๘๓	๑	สมควร	
๑๕	คุณสวาง อัมปสาโท	๒๙/๗	๒๔	สวาง	
๑๖	คุณอารีย์ ต้นไพบูลย์	๑๕๖/๑	๖	อารีย์	
๑๗	คุณสำเนา หาดแก้ว	๒๒/๑๗๕	๑	สำเนา	
๑๘	คุณพัชรี กองแก้ว	๓๓๓/๒๔๔	๑	พัชรี	
๑๙	คุณวิมล หอมเสียง	๑๐๖	๒	วิมล	
๒๐	คุณแคทรียา สิงห์โตทอง	๑๐๖	๒	แคทรียา	
๒๑	คุณวันวิสา จันทรัตน์	๑๑	๒	วันวิสา	
๒๒	คุณฉวีชา ไตรรักษ์	๑๑๕/๕	๒	ฉวีชา	
๒๓	คุณนพรัตน์ ไตรรักษ์	๑๑๕/๘	๒	นพรัตน์	
๒๔	คุณนพเกล้า ไตรรักษ์	๑๓๑/๑	๒	นพเกล้า	
๒๕	คุณวิลาพร ศรีสะอาด	๒๙	๒	วิลาพร	
๒๖	คุณวันทนา หอมเสียง	๕/๖๒	๔	วันทนา	
๒๗	คุณวิมล ชูปหอม	๑๐๕	๒	วิมล	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๘	คุณอรอนงค์ ประสานทรัพย์	37/1	2	อรอนงค์	
๒๙	คุณศิริวรรณ เพ็ญงามดี	70	3	ศิริวรรณ	
๓๐	คุณศรัณยู ปัญญาโสด	113/53	3	ศรัณยู	
๓๑	คุณน้ำอ้อย สุ่มสี	113/37	3	น้ำอ้อย	
๓๒	คุณนุชนารถ	-	-	-	
๓๓	คุณสุมินตรา พันละบุตร	44/4	3	สุมินตรา	
๓๔	คุณบุญนาถ บรรเทียง	21	3	บุญนาถ	
๓๕	คุณสุขใจ ชูติกร	9/2	4	สุขใจ	
๓๖	คุณชูศรี ปรีดา	9	0	ชูศรี	
๓๗	คุณสุวรรณ พิกุลขาว	47/26	4	สุวรรณ	
๓๘	คุณอำพร พูลผล	572	4	อำพร	
๓๙	คุณชมชื่น ประเสริฐ	60	4	ชมชื่น	
๔๐	คุณจันทร์เพ็ญ เพ็ญนภากิจ	88		จันทร์เพ็ญ	
๔๑	คุณภัทรานิษฐ์ พงษ์ธนาพันธ์	-	-	-	
๔๒	คุณสุมาลี มั่งคั่ง	68/49		สุมาลี มั่งคั่ง	
๔๓	คุณบงกช เกียรติเรืองชัย	78/101	5	บงกช	
๔๔	คุณบานชื่น พัทธังวงศ์	23	5	บานชื่น	
๔๕	คุณดวงเดือน เชื้อวงษ์		5	ดวงเดือน	
๔๖	คุณหทัยภัทร พัทธังวงศ์	101	6	หทัยภัทร	
๔๗	คุณปราณี ทองดี	24/1	7	ปราณี	
๔๘	คุณเต็มรัตน์ คูหะมะณี	-	-	-	
๔๙	คุณละเมียด ประเสริฐ	-	-	-	
๕๐	คุณประทุม ราชสาร	-	-	-	
๕๑	คุณขวัญเรือน บัวรุ่งสวัสดิ์	3/2	7	ขวัญเรือน	
	พลประภา ใจจวบ	37	6	พลประภา	
	นางจันทรี เพ็ญงามดี	70	3	จันทรี	
	ชไมพร เชื้อวงษ์	25	5	ชไมพร	
	ดาวเดือน เชื้อวงษ์	25	5	ดาวเดือน	
	นางวันทนา ใจจวบ	32/1	3	วันทนา	

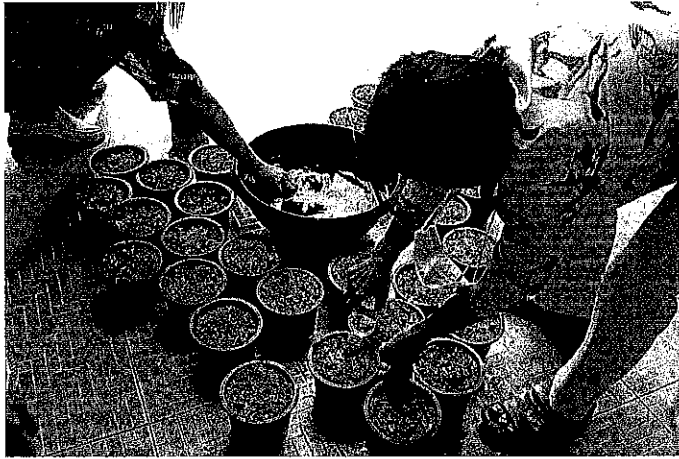
ภาพโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)













บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ โทร. ๓๒๐๕

ที่ สว. ๑๖๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้มีนโยบายในการจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้กับประชาชน ภายใต้กระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสร้างความตระหนักและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยน้อมนำแนวพระราชดำริในด้านต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

กองสวัสดิการสังคม ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้ในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้ตั้งงบประมาณไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการ เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเอกสารวิชาการ ค่าทำป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๑ เทศบาลตำบล มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจกรรมใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและเป็นการสร้างความตระหนักและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยน้อมนำแนวพระราชดำริในด้านต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติ กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติลงนามรายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวธรรณกร ช่วยสงคราม)
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน

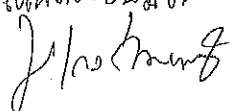

(นางสาวพรรณวิภา ทั่นละกา)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

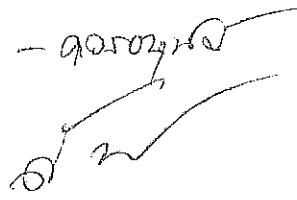

(นางสาวรุ่งนภา บุญทัน)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
- เพื่อไปลงนามขอพิจารณา
- ให้โครงการไปขอรับการพิจารณา
ของ อบต. และ อบจ. เพื่อขอรับการสนับสนุน
ทั้งในด้านการเงิน และ วัสดุอุปกรณ์
พ.ศ. ๒๕๖๗

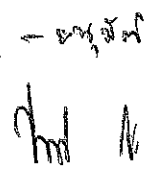

(นางสาวอุทุมพร บุญทัน)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
26 ส.ค. 2567

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นชอบอนุมัติ


(นายมงคล ไชยพิทักษ์สมบัติ)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
27 ส.ค. 2567


(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานมุด)
รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ
27 ส.ค. 2567


(นายไมตรี ประเสริฐ)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ
27 ส.ค. 2567

โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางดำรงชีวิต และการปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ซึ่งเปรียบเสมือนแสงเทียนที่ส่องสว่างให้เห็นทางที่ก้าวเดินต่อไป ที่เน้นการเจริญเติบโตที่ค่อย ๆ เกิดขึ้นตามศักยภาพที่มีอยู่อย่างมีเหตุผลเป็นขั้นเป็นตอนด้วยความมั่นคงและเตรียมพร้อม ด้วยความไม่ประมาทในการรับมือกับวิกฤตต่าง ๆ

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงการรู้จักพึงตนเอง ความพอประมาณ พอดีพอกิน พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผนตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย

ดังนั้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้นำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้

๓. เป้าหมายการดำเนินโครงการ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ จำนวน ๕๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนเมษายน –เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ สํารวจข้อมูลความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน
- ๕.๒ ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๓ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ จัดกิจกรรม หรือจัดอบรมให้ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง
- ๕.๕ สรุปผลและติดตามประเมินผลโครงการ
- ๕.๖ สรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

หมู่ที่ ๑ – หมู่ที่ ๗ ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ตั้งงบประมาณไว้ ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๙. วิธีการประเมินผล

ประเมินผลโดยการตอบแบบสอบถาม

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ประชาชนได้นำความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต และได้รับความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการดำเนินจัดทำโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ประชาชนได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้นำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต

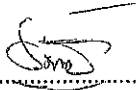
๑๑.๒ ประชาชนได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๑.๓ ประชาชนได้รับการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพรรณวิภา ทั่นละกา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

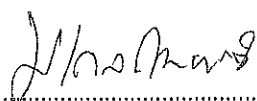
(นางสาวรุ่งนภา บุญทัน)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวยุพารักษ์ บุญมั่น)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

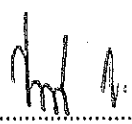
(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)

รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

ที่ ขบ ๕๕๒๐๖/๑๖๓๕

สำเนาฉบับ

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ถนนดอนหัวฬ่อ-นาป่า ขบ ๒๐๐๐๐

๑๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเป็นวิทยากร

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิรพัฒน์ เพียรมั่นคง และคณะ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบตอบรับวิทยากร

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้พิจารณาแล้วว่าท่านเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในด้านดังกล่าว จึงขออนุญาตเป็นวิทยากรการอบรมโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) โดยติดต่อผู้รับผิดชอบ นางสาวพรรณวิภา ทันละกา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐๘๗-๑๔๗-๕๙๗๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

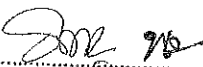
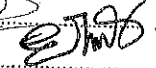
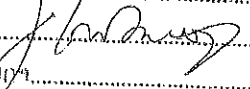
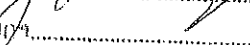
กองสวัสดิการสังคม

ฝ่ายพัฒนาชุมชน

งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

โทร ๐-๓๘๑๙-๓๑๑๕-๒๐ ต่อ ๓๒๐๕

www.dhr.go.th

ผู้พิมพ์ 
เจ้าหน้าที่ 
ผอ.กองสวัสดิการฯ 
รองปลัดฯ 
ปลัดฯ 
รองนายกฯ 

“ข้อสัถย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐานบริการด้วยใจเป็นธรรม”

แบบตอบรับวิทยากร

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... กฤษณ์ ทรัพย์วิเศษ
ตำแหน่ง..... อาจารย์วิทยากร ฐานวิทยากรพอเพียง
หน่วยงาน..... สทว. สทอ. รว. ๑๐๐
สถานที่ติดต่อ.....
หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๘๙ - ๙๙๙๙๙๙๙๙..... หมายเลขโทรสาร.....
E-mail.....

๒. ชื่อ-นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว)..... เกษณ์ ทรัพย์วิเศษ
ตำแหน่ง..... อาจารย์วิทยากร ฐานวิทยากรพอเพียง
หน่วยงาน..... สทว. สทอ. รว. ๑๐๐
สถานที่ติดต่อ.....
หมายเลขโทรศัพท์..... ๐๘๙ - ๙๙๙๙๙๙๙๙..... หมายเลขโทรสาร.....
E-mail.....

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง □ ที่ต้องการ)

- ☒ สามารถเข้าร่วมโครงการเป็นวิทยากรได้ ในระหว่างวันที่..... ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ อื่น ๆ

(ลงชื่อ).....
(กฤษณ์ ทรัพย์วิเศษ)



ที่ ขบ ๕๕๒๐๖/๑๑๓๖

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ถนนดอนหัวฬ่อ-นาป่า ขบ ๒๐๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญผู้ที่สนใจสมัครเข้ารับการอบรมโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ทั้ง ๗ หมู่บ้าน /ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรี ทั้ง ๗ หมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ใบประชาสัมพันธ์โครงการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. ใบสมัครเข้ารับการอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้นำแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ปรับเปลี่ยนแนวคิด วิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งกำหนดจัดอบรม ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) โดยอบรมให้ความรู้ใน “หลักสูตรการปรุงดินปลูกผักสลัดอินทรีย์” ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน

ดังนั้น จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสมัครเข้ารับการอบรมตามโครงการฯ โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้จนถึง วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ณ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ในวันและเวลาราชการ และเป็นผู้มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

กองสวัสดิการสังคม

ฝ่ายพัฒนาชุมชน

งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

โทร. ๐-๓๘๑๙-๓๑๑๕-๒๐ ต่อ ๓๒๐๕

www.dhr.go.th

“ข้อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐานบริการด้วยใจเป็นธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ โทร.๓๒๐๕

ที่ สว ๒๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ซึ่งกำหนดจัดอบรม ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน โดยอบรมให้ความรู้ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. การทำดินพืหมอลและวิธีการเพาะเมล็ด
๒. การปรุงดินปลูกผักสลัดและการปลูกผักสลัดอินทรีย์
๓. การทำฮอโมนไข่บำรุงผักสลัด

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

สำเนาฉบับ

ที่ ขบ ๕๕๒๐๖/ ๑๑ คฝ

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ
ถนนดอนหัวฬ่อ-นาป่า ขบ ๒๐๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน สมาชิกสภาเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการอบรมโครงการฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ได้กำหนดจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน
ให้ประชาชนได้นำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ส่งเสริมและสนับสนุน
ให้ประชาชนในพื้นที่ปรับเปลี่ยนแนวคิดวิธีการดำเนินชีวิตให้สอดคล้อง และเหมาะสมกับศักยภาพของพื้นที่
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้
บนวิถีชีวิตพอเพียง โดยนำองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนิน
ชีวิตประจำวัน ซึ่งกำหนดจัดอบรม ในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม) ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน โดยอบรม
ให้ความรู้ จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑. การทำดินพืหมอลและวิธีการเพาะเมล็ด
๒. การปรุงดินปลูกผักสลัดและการปลูกผักสลัดอินทรีย์
๓. การทำฮอโมินโซบำรุงผักสลัด

ดังนั้น จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดโครงการดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่
ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุพิชฌาย์ ปานผดุง)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

กองสวัสดิการสังคม

ฝ่ายพัฒนาชุมชน

งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

โทร. ๐-๓๘๑๙-๓๑๑๕-๒๐ ต่อ ๓๒๐๕

www.dhr.go.th

ผู้พิมพ์.....
เจ้าหน้าที่.....
ผอ.กองสวัสดิการฯ.....
รองปลัดฯ.....
ปลัดฯ.....
รองนายกฯ.....

“ข้อสัจย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐานบริการด้วยใจเป็นธรรม”

กำหนดการอบรมโครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)

วัน/เดือน/ปี เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	รับรายงานตัว	พิธีเปิดการอบรม โดย นายกเทศมนตรี ตำบลคอนหัวฟ่อ	บรรยาย การบรรยายให้ความรู้เรื่อง วิธีการปรุงดินปลูกผักสลัด อินทรีย์	การฝึกปฏิบัติการปลูกผักอินทรีย์ - สาธิตการทำดินพีทมอส และ วิธีการเพาะเมล็ด - กิจกรรมปฏิบัติการปรุงดินปลูก ผักสลัด	พักรับประทาน อาหารกลางวัน	การบรรยายให้ความรู้เรื่องฮอโมไนซ์ โดยวิทยากร ผศ. พิรพัฒน์ เพียรมั่นคง - กิจกรรมปฏิบัติการทำฮอโมไนซ์ บำรุงผักสลัด โดยวิทยากร ผศ. พิรพัฒน์ เพียรมั่นคง และคณะ (แบ่งกลุ่ม)

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๔๑๑๐

ที่ กจ ๒๖๗/๒๕๖๗

วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม

และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อระเบียบ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเสนอ นายกเทศมนตรี เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยโท

(กิริพทุธิ ประเสริฐไทย)

เรียน นายกเทศมนตรีฯ

- เพื่อโปรดทราบ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เห็นควรตามเสนอ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

9 เม.ย. 2567

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

9 เม.ย. 2567

- ตามพรพอ

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

10 เม.ย. 2567



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก
ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน
การกระทำผิดจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2567

 กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลดอนห้วยพ่อ
อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

หน่วยงาน สำนัก/กอง กองการเจ้าหน้าที่

๑. แผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป

๒. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. วัตถุประสงค์ โครงการ

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้มีการกำหนดไว้เป็นกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับการอบรม เกิดกระบวนการทัศน จิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงานตามหลักสมรรถนะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ พัฒนางานและพัฒนางองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรม เพื่อป้องกันการเกิดข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อการปฏิบัติราชการ

๔. รายละเอียดโครงการที่ดำเนินการ ประกอบด้วย

จัดฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยายให้ความรู้

๕. ท่านได้ดำเนินการจัดทำโครงการอยู่ในขั้นตอนใด

☒ โครงการเสร็จสิ้นแล้ว ☐ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

☐ ดำเนินการก่อนแผน ☒ ดำเนินการเท่ากับแผน ☐ ดำเนินการหลังแผน

๗. งบประมาณที่ตั้งไว้

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. งบประมาณที่ใช้จริงตามโครงการ ๔๗,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) คงเหลือ ๕๒,๔๐๐ บาท (ห้าหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๙. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐๐ คน

๑๐. ผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายโครงการ

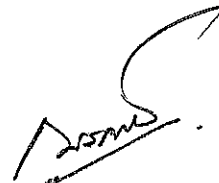
๑. คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๐

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ด้านการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เกิดกระบวนทัศน์ จิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงาน ตามหลักสมรรถนะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ พัฒนางานและพัฒนาองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

๑๑. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการ

- ไม่มี

ว่าที่ร้อยโท



(ศิริพuthิ ประเสริฐไทย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม

และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลตอนหัวฟ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๗๓.๖๕	๐.๙๐	๒๕.๔๕	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๗๒.๗๕	๒๕.๔๕	๑.๘๐	-	-
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๙.๑๐	๒๘.๒๐	๑.๘๐	๐.๙๐	-
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๗๐.๐๐	๒๖.๓๖	๓.๖๔	-	-
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๖๖.๓๖	๒๙.๐๙	๓.๖๔	๐.๙๐	-
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๖๖.๓๖	๒๙.๐๙	๓.๖๔	๐.๙๐	-
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่กิจกรรมและมีความเหมาะสม	๕๘.๑๘	๓๑.๘๒	๑๐.๐๐	-	-
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุอุปกรณ์	๖๐.๐๐	๓๒.๗๓	๖.๓๗	๐.๙๐	-
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๖๐.๙๑	๓๐.๐๐	๗.๒๘	๑.๘๑	-
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๖๖.๓๗	๒๖.๓๖	๕.๔๖	๑.๘๑	-
ด้านกิจกรรม					
๑. กิจกรรมสอดคล้องกับโครงการ	๖๓.๖๔	๓๐.๐๐	๓.๖๔	๑.๘๒	-
๒. กิจกรรมมีความเหมาะสมกับโครงการ	๖๘.๑๘	๒๖.๓๗	๔.๕๕	๐.๙๐	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๖๙.๑๐	๒๗.๒๗	๓.๖๔	-	-
๒. มีสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ชีวิตประจำวันได้	๗๑.๘๒	๒๓.๖๔	๒.๗๓	๑.๘๑	-
๓. คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๖๖.๓๖	๒๗.๒๗	๔.๕๕	๑.๘๒	-

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรม/กิจกรรม ครั้งนี้ ได้แก่

- สถานที่จัดอบรมมีความคับแคบ, ควรจัดอบรมนอกสถานที่

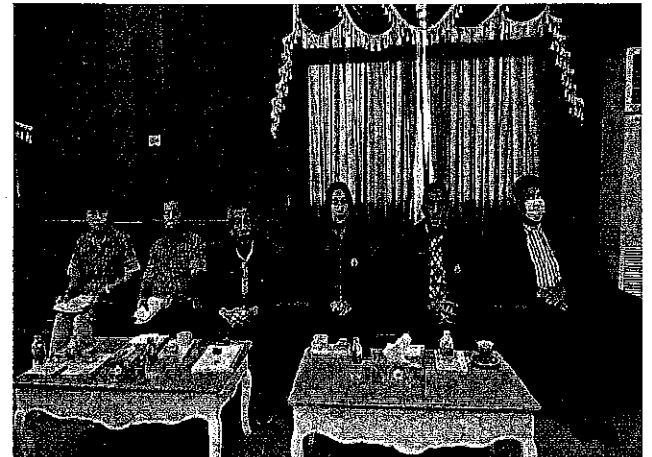
๒. หัวข้อที่ผ่านอยากให้อบรม/กิจกรรมครั้งต่อไปเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ได้แก่

- การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)



ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม

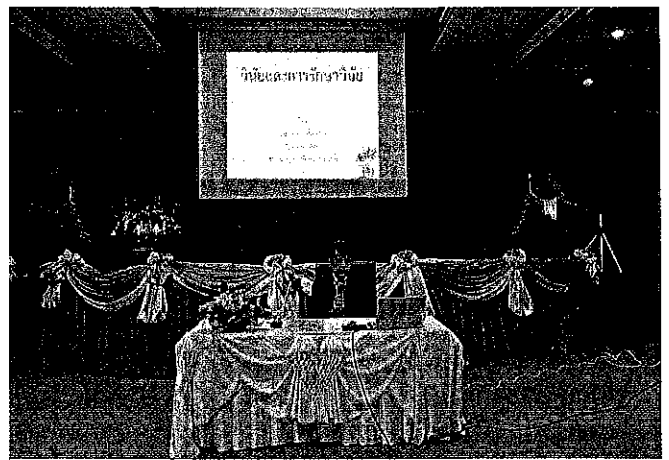
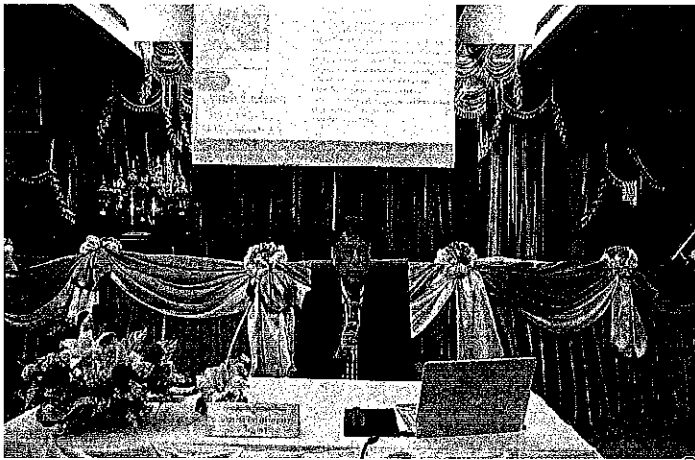


นายไมตรี ประเสริฐ นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ ประธานในพิธีเปิด

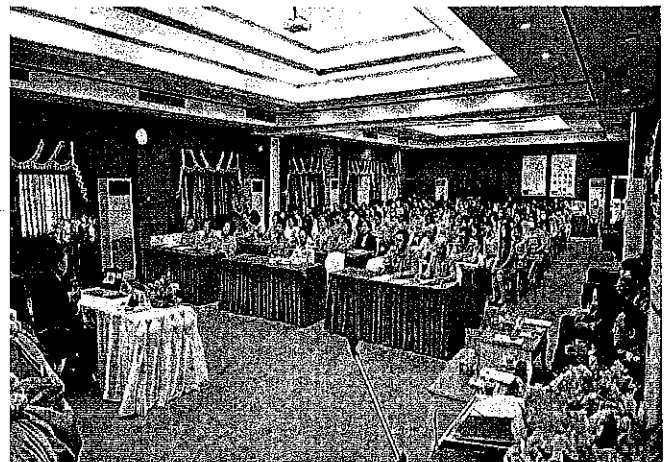
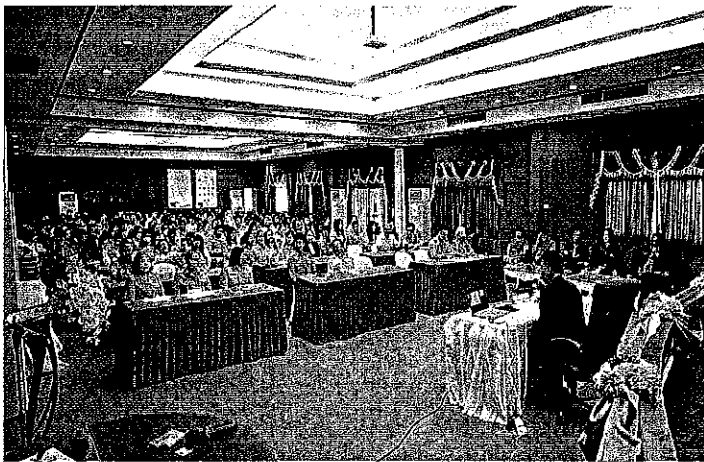


คณะผู้บริหาร วิทยากร และผู้เข้ารับการอบรมถ่ายภาพร่วมกัน

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ชั้น ๒ (อาคารเดิม)



นายประวิทย์ เปื่องการ ผู้ชำนาญการพิเศษด้านวินัย เป็นวิทยากรบรรยาย



บรรยาย หัวข้อ “การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร”



บรรยาย หัวข้อ “การป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม และการรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล”

สรุปค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ
 กระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒

ลำดับที่	รายการ	รวมเป็นเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร - ภาคบรรยาย ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ คน	๗,๒๐๐
๒	ค่ายานพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)	๑,๒๐๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๐๐ คน	๑๔,๐๐๐
๔	ค่าอาหารอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม ๑๐๐ บาท จำนวน ๒๐๐ คน	๒๐,๐๐๐
๕	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (สมุด,ปากกา,ลูกกลิ้ง, แฟ้มกระดุม)	๕,๒๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๔๗,๖๐๐
งบประมาณตั้งไว้ทั้งสิ้น		๑๐๐,๐๐๐
เงินคงเหลือทั้งสิ้น		๕๒,๔๐๐

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม
เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่เกิดขึ้นตามหลักการกระจายอำนาจ (Dezentralization) เป็นการที่รัฐส่วนกลางโอนอำนาจการปกครองหรือการบริหารบางส่วนที่เกี่ยวกับการบริการสาธารณะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคลเป็นผู้ดำเนินการแทน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการดูแลและการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประชาชนสามารถสะท้อนปัญหาความต้องการในด้านต่างๆ เพื่อให้ภาครัฐแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงจุดและให้บริการทุกคนอย่างเสมอภาค เป็นการจัดทำภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นกิจกรรมที่เกี่ยวกับคนในท้องถิ่น โดยเฉพาะ ซึ่งแต่ละท้องถิ่นอาจมีปัญหาความต้องการที่แตกต่างกันไปตามบริบทของสังคม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับชุมชน ระดับท้องถิ่นซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระในการดำเนินงานสามารถบริหารงบประมาณและบุคลากรของท้องถิ่นเองได้ เพื่อดำเนินภารกิจตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นในด้านต่างๆ ซึ่งปัญหาสำคัญที่พบในปัจจุบันคือการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาอย่างยาวนาน มีหลายรูปแบบและหลายวิธี ล้วนแต่เกิดจากปัจจัยด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง ที่ขับเคลื่อนโดยผู้มีอำนาจและผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตามการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นพฤติกรรมส่วนบุคคลหรือการร่วมกันของกลุ่มคนที่แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่ภาครัฐและประชาชนโดยตรง ถือเป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเร่งด่วน ซึ่งหน่วยงานภาครัฐในส่วนต่างๆ ได้ให้ความสำคัญและมีมาตรการในการแก้ไขและป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำดังกล่าว

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ ทั้งการปฏิบัติงานและเพื่อกำกับความประพฤติของตน

เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว และถือเป็นเรื่องสำคัญจำเป็นที่ต้องมีการป้องกันและแก้ไข โดยเล็งเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนงานหรือนโยบายไปสู่การปฏิบัติและการให้บริการประชาชน จึงให้ความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม ให้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อให้มีหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม มีการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต สามารถพัฒนาตน พัฒนางานและร่วมกันพัฒนาองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักนิติธรรมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้มีการกำหนดไว้เป็นกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับการอบรม เกิดกระบวนการทัศน จิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงานตามหลักสมรรถนะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ พัฒนางานและพัฒนาองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรม เพื่อป้องกันการเกิดข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๕	คน
๔.๒ พนักงานเทศบาล	จำนวน	๕๐	คน
๔.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๘	คน
๔.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๓๗	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๒๐๐	คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งกองคลังดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามรายละเอียดประมาณการ และขออนุมัติยืมเงินงบประมาณค่าใช้จ่าย เพื่อใช้ในการดำเนินการต่าง ๆ

๕.๓ ติดต่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

๕.๔ ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.๕ สรุปและรายงานผล

๖. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๘. งบประมาณ

ภายในวงเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ซึ่งตั้งไว้จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนา ค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	รวมเป็นเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคบรรยาย ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท (ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ)	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐
๒	ค่ายานพาหนะเดินทางวิทยากร (ไป - กลับ)	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๐๐ คน	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
๔	ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๕	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (สมุด,ปากกา,กลูกลิ้น ,แฟ้มกระดุม ฯลฯ)	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๔๘,๔๐๐
ข้อ ๑๗ (๒) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗			
ข้อ ๑๘ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (ตามบัญชีหมายเลข ๑)			

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

๙. การติดตามและประเมินผลโครงการ

๙.๑ สังเกตพฤติกรรม ความตั้งใจฟังการบรรยาย การซักถามข้อมูล และการเข้าร่วมอบรมสัมมนาด้านวิชาการ ความตรงเวลาของผู้เข้าร่วมอบรม โดยใช้แบบสังเกต

๙.๒ ข้อมูลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดทำโครงการ และประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๙.๓ ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรม

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ มีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้มีการกำหนดไว้เป็นกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ เพื่อนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้รับการอบรม เกิดกระบวนการทัศน จิตสำนึก ค่านิยม ในการปฏิบัติงานตามหลักสมรรถนะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ พัฒนางาน และพัฒนาองค์กรไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ ผู้รับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการป้องกันการกระทำผิดทางจริยธรรม และไม่มีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

๑๐.๔ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลดี ต่อการปฏิบัติราชการมากขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุจิตรา บิสสุทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายมงคล โชคพิทักษ์สมบัติ)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไมตรี ประเสริฐ)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

กำหนดการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิด
จริยธรรม เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ (อาคารเดิม) ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ

อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๔๕ น.

ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม โดย นายไมตรี ประเสริฐ
นายกเทศมนตรีตำบลดอนหัวฬ่อ

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

ฟังการบรรยาย หัวข้อ “การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม
จริยธรรม ในองค์กร”
โดย นายประวิทย์ เปื้องการ ผู้อำนวยการพิเศษ/อนุกรรมการ
ด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.จ., ก.ท. และ
ก.อบต.

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

ฟังการบรรยาย หัวข้อ “การป้องกันการกระทำผิดจริยธรรมและ
การรักษาวินัยของพนักงานเทศบาล”
โดย นายประวิทย์ เปื้องการ ผู้อำนวยการพิเศษ/อนุกรรมการ
ด้านมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.จ., ก.ท. และ
ก.อบต.

เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.

ตอบข้อซักถาม ทำแบบประเมินความพึงพอใจ ปิดการอบรม

หมายเหตุ : ๑๐.๓๐ น – ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๔.๓๐ น – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ประมาณการค่าใช้จ่าย

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม
เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวมรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	รวมเป็นเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคบรรยาย ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๑,๒๐๐ บาท (ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของรัฐ)	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐
๒	ค่ายานพาหนะเดินทางวิทยากร (ไป - กลับ)	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒๐๐ คน	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
๔	ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๕	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (สมุด,ปากกาถูกสิ้น,แฟ้มกระดุม ฯลฯ)	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๔๘,๔๐๐