

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	1	100,000.00	๔	๔	๔	๔	
2	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ”	1	0.00	๔	๔	๔	๔	
3	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	100,000.00			๔		โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
4	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	1	0.00	๔	๔	๔	๔	
5	กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	1	0.00	๔	๔	๔	๔	ชื่อโครงการ: กิจกรรมการมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ หลักการและเหตุผล: สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แ่งแย่งแข่งขันเพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การทำความดี การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและปัญหาอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อจึงจัดให้มีการมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกกระแส การสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข ช กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรของเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ จำนวน 378 คน ผลผลิต: จำนวนบุคคลที่ได้รับการมอบใบประกาศเกียรติคุณ ผลลัพธ์: บุคลากรของเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ มีขวัญกำลังใจ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเป็นคนดี เพื่อเป็นประโยชน์ต่อสังคม และมีความซื่อสัตย์สุจริต
6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ	2	0.00	๔	๔	๔	๔	
7	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ	2	0.00				๔	
8	มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ	2	0.00	๔	๔	๔	๔	กลุ่มเป้าหมาย : สำนัก กอง ส่วน ฝ่ายต่างๆ ในเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ 8 กอง
9	มาตรการแสดงเจตนาแนวมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกระตับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	๔	๔	๔	๔	
10	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ	2	0.00	๔	๔	๔	๔	ชื่อโครงการ: โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่กองช่าง เทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ เป้าหมาย: บุคลากรของกองช่าง เทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ จำนวน 38 คน
11	โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	2	0.00	๔	๔	๔	๔	ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและผู้รับบริการของกองช่างผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มเป้าหมาย: ประชาชนและผู้รับบริการของกองช่าง เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ จำนวน 30 คน
12	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00	๔	๔	๔	๔	
13	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	๔	๔	๔	๔	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
14	โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน	2	0.00	๙	๙	๙	๙	ชื่อโครงการ: โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชนผู้รับบริการของกองช่าง กลุ่มเป้าหมาย: ประชาชนผู้รับบริการของกองช่าง เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ จำนวน 30 คน
15	โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	2	0.00	๙	๙	๙	๙	ชื่อโครงการ: โครงการบริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจของประชาชนผู้รับบริการของกองช่าง กลุ่มเป้าหมาย: ประชาชนผู้รับบริการของกองช่าง เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ จำนวน 30 คน
16	กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	2	0.00				๙	
17	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”	2	0.00		๙			ชื่อโครงการ: โครงการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน หลักการและเหตุผล: เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ ได้เล็งเห็นว่าการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผูปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน โดยให้ผูบังคับบัญชาใช้ดุลพินิจในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของผูใต้บังคับบัญชา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จึงจัดให้มีการพิจารณาโปร่งใส มีความเป็นธรรม สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้ถึงเหตุผลในการพิจารณา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 2545 ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยเหตุผลนี้จึงเป็นที่มาของโครงการสร้าง ความโปร่งใสในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน เป้าหมาย: พนักงานเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ จำนวน 270 คน ผลลัพธ์: การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ เทศบาลตำบลคอนหัวห่อ

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
18	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00				๔	ชื่อโครงการ: กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” เป้าหมาย: สำนัก กอง หน่วยงานผู้เบิกของเทศบาลตำบลคอนหัวห่อ จำนวน 8 คน วิธีการดำเนินการ: 1. จัดตั้งคณะทำงานควบคุมการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณของ เทศบาลตำบลคอนหัวห่อ มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำไตรมาส 3. รายงานผลการดำเนินงาน ผลผลิต:1. มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่าย เงินงบประมาณ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง 2. มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปี 1 ครั้ง ผลลัพธ์: 1. การใช้จ่ายเงินงบประมาณแต่ละหมวดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนการใช้จ่ายเงิน 2. การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง มีการเบิกจ่ายงบประมาณ เกินร้อยละ 60 ของจำนวนเงินที่กฏหนดสัญญา
19	กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	2	0.00				๔	
20	มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อกระชับคุณธรรมและความโปร่งใส	2	0.00	๔	๔	๔	๔	
21	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	2	0.00	๔	๔	๔	๔	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
22	มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ	3	0.00	๒	๒	๒	๒	ชื่อโครงการ : มาตรการจัดการปัญหาเหตุรำคาญ เทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ หลักการและเหตุผล: กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อ ต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีการแจ้งเรื่องร้องทุกข์หรือข้อร้องเรียนที่มีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำ คาญนั้น เพื่อแก้ไขปัญหามาให้ประชาชนโดยเร็ว วัตถุประสงค์:1. เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยว กับเหตุรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และดำเนินการแก้ไขปัญหามาได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว 2. เพื่อเป็นการให้บริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเส มอ 3. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ วิธีดำเนินการ:1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเ เนินการเกี่ยวกับเหตุรำคาญ 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแ จ้งเหตุรำคาญ 3.รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ของ เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ 4.ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และนำเ ียงเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหามาตามความจำเป็นและเร่งด่วน 5.แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบภายใน 15 วัน นับแต่วันรับแจ้ง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
23	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	10,000.00	๔	๔	๔	๔	ชื่อโครงการ: โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หลักการและเหตุผล: ด้วยเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อนับเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีอิสระในการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ แต่ต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาลอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในท้องถิ่น และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐบาล รวมถึงนโยบายของคณะผู้บริหาร เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อจึงได้เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นในมากที่สุด ดังนั้น เทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ จึงได้จัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาล และส่งเสริมให้เกิดการรวมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรัชษาหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อนำมากำหนดประเด็นการพัฒนาในการแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ และชี้แจงทำความเข้าใจในยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการพัฒนาตามสภาพปัญหาและความต้องการอย่างแท้จริงของชุมชน และเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมาย: การจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล ประกอบด้วยสัดส่วนประชาคมตำบล คอนหัวฝ่อ ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคอนหัวฝ่อที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน 66 คน
24	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตของเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ	4	0.00	๔	๔	๔	๔	
25	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อ	4	0.00	๔	๔	๔	๔	กลุ่มเป้าหมาย : หน่วยงานภายในของเทศบาลเมืองคอนหัวฝ่อทุกหน่วยงาน (สำนักงาน,กองงาน,กลุ่มงาน) 8 กอง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2569 ของ เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
26	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	๘	๘	๘	๘	ชื่อโครงการ: กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ) เป้าหมาย: บุคลากรกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลคอนหัวฟ่อ จำนวน 10 คน วิธีการดำเนินการ: 1. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ 2. ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 5 2. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ข้อ 8 ประกอบด้วย 2.1 การรับรองว่าการควบคุมภายในของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด (หนังสือรับรองการควบคุมภายใน : ปค.1/ปค.2/ปค.3) 2.2 การประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (รายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน : ปค.4) 3. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด ผลลัพธ์: 1. การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 2. การทุจริตของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นร้อยละ 0
		รวมทั้งสิ้น	210,000.00	20	21	21	24	

** ข้อมูล ณ วันที่ 07 พฤษภาคม 2569

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นายกันตพัฒน์ เลิศศิรินิธิกุล

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น